



ТРИ ЭПОХИ НОЯБРЬСКНЕФТЕГАЗА

НОЯБРЬСКНЕФТЕГАЗ

1981-2011

Извилиста судьба «Ноябрьскнефтегаза», как таежная речка. Но безумно интересна! Спросите – чем? Тем, что в ней так же, как в зеркале лесного озера отражаются облака и зубчатые верхушки сосен, отразилась история нашего северного края, всей страны.

Собственно, мы ничего не придумывали – обработали хронику и публикации об ННГ, Ноябрьске, Муравленко, Вынгапуровском за все 30 лет. Право оценивать сохранено за современниками тех событий. Все остальное – на снимках. Все три эпохи «Ноябрьскнефтегаза».

Коллектив авторов

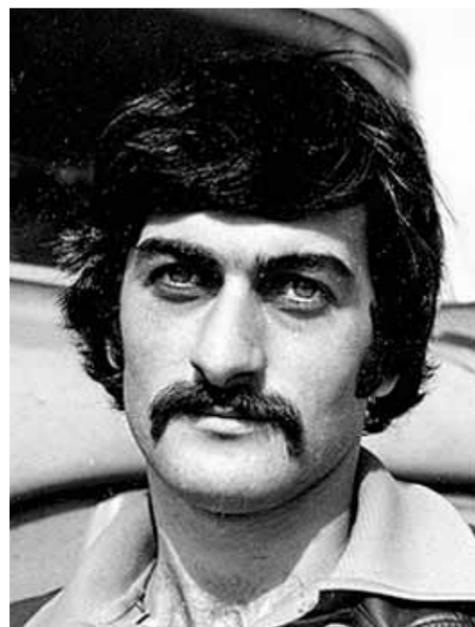




НОВАБЪРЪСКНЕФТЕГАЗ

ГЛАВА 1

1981–1991



Время подвигов, падений и неудач, мужества, творчества и трудовых побед

В. А. Городилов, генеральный директор ПО «Ноябрьскнефтегаз»

Создание нефтегазового комплекса в Западной Сибири было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой



Трудовая биография «Ноябрьскнефтегаза» началась задолго до 15 апреля 1981 года, когда Министерством нефтяной промышленности СССР был издан приказ № 224 о создании нового производственного объединения в составе «Главтюменнефтегаза». Мощный нефтедобывающий комплекс всего Ямало-Ненецкого автономного округа и город Ноябрьск начинались с первой разведочной скважины на Холмогорском месторождении, пробуренной бригадой Сургутской нефтегазо-разведочной экспедиции под руководством мастера Соловьева. В октябре 1973 года скважина успешно прошла испытания и стала отправной точкой в истории развития региона. В марте 1975-го на месте будущего промысла высадился первый десант сургутских нефтяников. Архивы и летописи бережно хранят имена тех, кто первым ступил на холмогорскую землю, в их числе – Владимир Иванович Гузненков,

Александр Николаевич Мишенькин, Владимир Александрович Елфимов, Федор Ильич Гаврилов. Первопроходцы с нуля, с первого колышка строили технологические объекты, тянули нефтепровод до Западно-Сургутской нефтеперекачивающей станции. Были расконсервированы три разведочные скважины, нефть поначалу использовали для работы котельных, шла она и на технологические нужды при бурении. Руководил центральной инженерно-технологической службой (сокращенно ЦИТС) № 2 НГДУ «Сургутнефтегаз» Виктор Андреевич Городилов. Он сам с ностальгией вспоминает, как жили в домиках на санях, воду возили из речки – в распоряжении нефтяников были тягач и трактор, как напряженно трудились и верили в свой успех. Через год Городилова перевели на другую руководящую должность, его сменил Валерий Моисеевич Ферштетер.

К лету 1976 года промысел был подготовлен к промышленной эксплуатации. И 14 августа был зажжен первый факел – попутный газ сжигали, а нефть закачивали в трубу насосом, который работал от трактора. Почетное право открыть задвижку предоставили самому опытному оператору Федору Гаврилову. «Ему тогда было лет пятьдесят. Это был наш отец и старейшина, который мудро поправлял наши заскоки. Мы были пацанами тогда. Все крутые, все максималисты. Федор Ильич учил нас соизмерять наши чрезмерные порой хотелки с реальными возможностями», – вспоминал спустя многие годы Павел Евгеньевич Горланов, который тоже работал в то время на Холмах.

В 1976-м в рабочем поселке проживали одновременно несколько сотен человек. Люди обустроивали этот край вопреки суровому северному климату и множеству трудностей, главная из которых – удаленность от Сургута. По зимнику – 400 километров. Случались, конечно, перебои со снабжением, и порой было очень тяжело. Но тогда на промысле царил неписанный закон – если происходило что-то непредвиденное, чрезвычайное, то вне





1



2



7



3



4



8



5



9



6



10

1 Деревянный мост не выдержал напора техники мехколонны № 15 – одного из первых предприятий региона (декабрь 1976 года)

2 Первопроходцы пришли на эту землю по зимнику, тогда на месте будущего города Ноябрьска были только болота и тайга

3 Основной грузопоток пошел в Ноябрьск только после окончания строительства железной дороги, площадка БПТОиКО (базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования) № 1, 1981 год

4 Комсомольцы СМП (строительно-монтажного поезда) № 329

5 Бригада штукатуров-маляров СМП-329

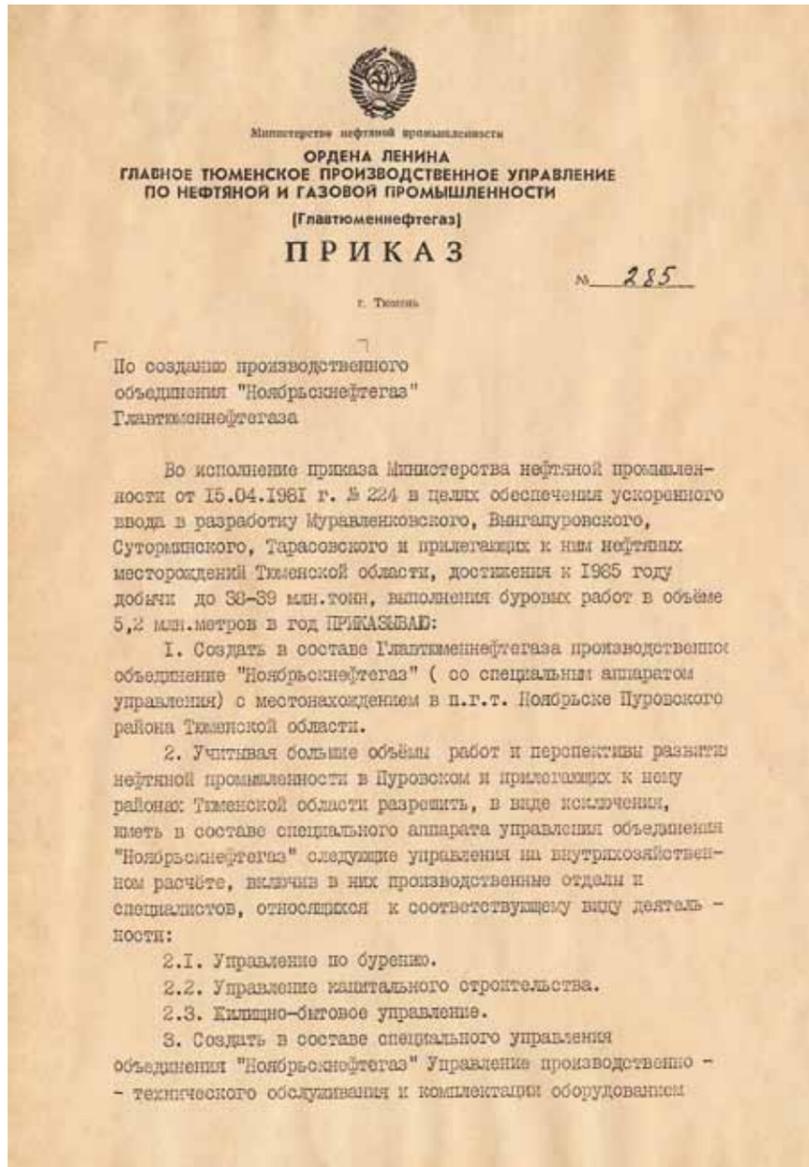
6 Первое общежитие в поселке СМП-329

7 Первая вертолетная площадка в поселке СМП-329

8 Строительство первых домов в поселке СМП-329 на улице Первопроходцев, 1977 год

9 Площадка БПТОиКО № 1, 1981 год

10 Торжественная встреча первого поезда, 20 мая 1978 года



зависимости от того, кто в какой организации числился, все шли на прорыв и пахали, не считаясь со временем. Что двигало этими людьми? Желание заработать? Но такие же деньги платили и в Сургуте... Сами участники тех легендарных событий позже признавались, что хотелось испытать себя, доказать свою состоятельность. И все понимали – стране нужна нефть, большая нефть...

Экономическое благополучие СССР в огромной степени зависело от экспорта углеводородов. А к середине семидесятых стало очевидно, что потенциала месторождений

в Ханты-Мансийском автономном округе и в других нефтедобывающих регионах явно недостаточно для обеспечения стабильности и процветания державы. Правительство рассчитывало на то, что с началом промышленной эксплуатации подземных кладовых на Ямале откроется второе дыхание нефтедобычи, Холмогорскому и Суторминскому месторождениям прочили славу легендарного Самотлора, запасы которого изначально превышали два миллиарда тонн. Увы, оптимистичные предположения геологов не оправдались. Нефть ноябрьского региона никогда не была легкой. Она далась огромной ценой – ценой самоотверженного труда многих тысяч людей самых разных профессий, ценой их здоровья, и жизни, и судеб...

Из приказа Министерства нефтяной промышленности № 224 от 15 апреля 1981 года: «...в целях обеспечения ускоренного ввода в разработку Муравленковского, Вынгапуровского, Суторминского, Тарасовского и прилегающих к ним нефтяных месторождений Тюменской области, достижения к 1985 году добычи до 38–39 млн. тонн, выполнения буровых работ в объеме 5,2 млн. метров в год ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в составе Главтюменнефтегаза производственное объединение «Ноябрьскнефтегаз» (со специальным аппаратом управления) с местонахождением в п.г.т. Ноябрьск Пуровского района Тюменской области.
2. Учитывая большие объемы работ и перспективы развития нефтяной промышленности в Пуровском и прилегающих к нему районах Тюменской области разрешить, в виде исключения, иметь в составе специального аппарата управления объединения «Ноябрьскнефтегаз» следующие управления на внутрихозяйственном расчете, выливив в них производственные отделы и специалистов, относящихся к соответствующему виду деятельности:

- 2.1. Управление по бурению.
- 2.2. Управление капитального строительства.
- 2.3. Жилищно-бытовое управление.

3. Создать в составе специального управления объединения «Ноябрьскнефтегаз» Управление производственно – технического обслуживания и комплектации оборудования

Генеральным директором вновь образованного производственного объединения был назначен Виктор Андреевич Городилов (в то время он работал главным инженером «Юганскнефтегаза»). Как вспоминает он сам, ехать куда-то снова не очень-то и хотелось. Коллектив объединения был в передовиках. «Мы собрали практически все знамена. Генеральный директор Роман Иванович Кузоваткин сидел в своем кабинете, как шейх какой-то. Его планировали перевести в замминистра, и я должен был остаться под этими знаменами. Уговорил меня Ришат Тимергалиевич Булгаков, генеральный директор «Татнефти». И как уговорил? Он сказал: «Виктор Андреевич, учтите, новые нефтяные регионы открывать и новые города строить поручают не каждому». Вот этой фразой он меня убедил. Месяц где-то я в Сургуте находился. Нужно было аппарат управления создавать. И в 1981 году, в июне, помню, еще заморозки были, мы высадились в районе Холмогорского месторождения и приступили к обустройству временного поселка –

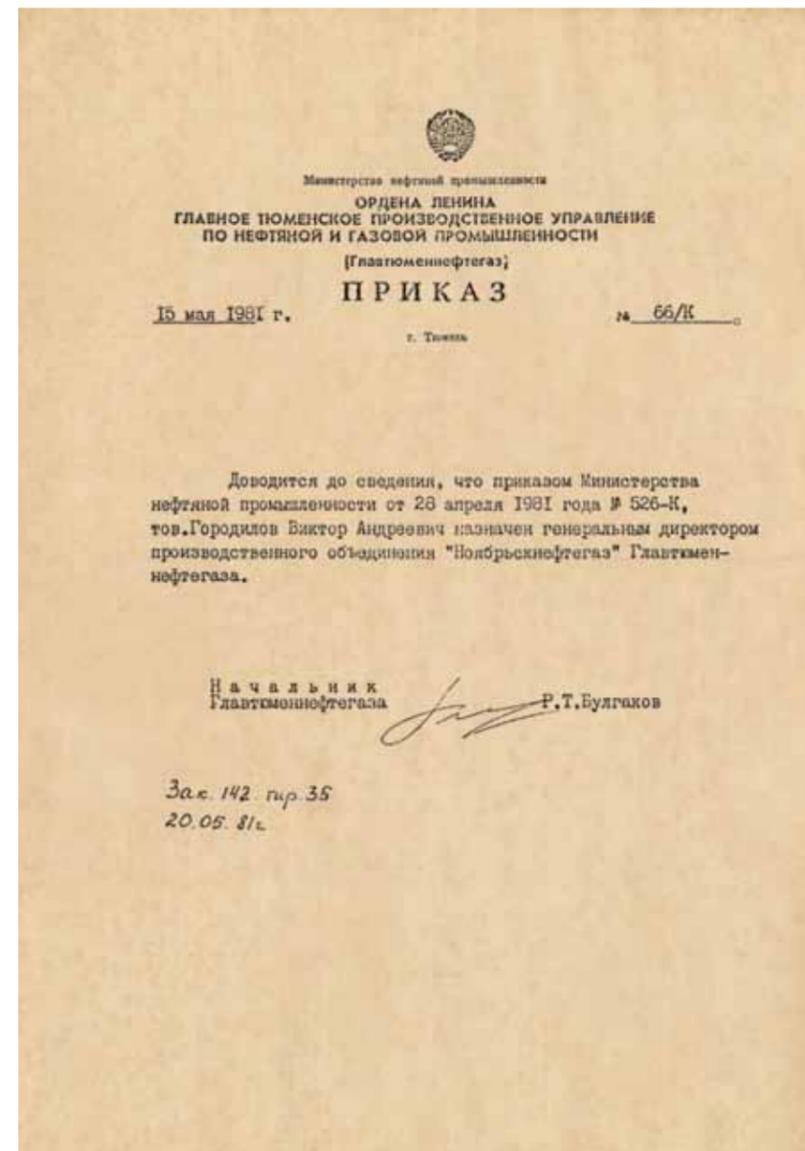
ставили дома модульные, наладили водоснабжение, через год телевидение запустили. Кстати, по Холмогорскому и Карамовскому месторождениям предполагали 700 миллионов тонн извлекаемых запасов. Хорошая цифра! Гигантомания с этого и началась».

В состав ПО «Ноябрьскнефтегаз» вошли два нефтегазодобывающих управления – «Холмогорнефть» и «Заполярье», образованные еще в 1978 году, Холмогорское управление буровых работ № 1, базы производственного обслуживания. Были созданы необходимые для решения производственных задач предприятия, в том числе «Ноябрьскнефтеспецстрой» и управление теплоснабжения и канализации (УТВиК). Освоение региона шло невиданными темпами. Одновременно с буровыми на новых месторождениях росли дома будущей нефтяной столицы Ямала. Уже через год после создания объединения «Ноябрьскнефтегаз» Ноябрьск получил статус города. До сих пор здесь помнят заголовки статьи в «Российской газете» – «Городилов город городил». Эта публикация сделала «Ноябрьскнефтегаз» и юный северный город известными на весь Советский Союз.

1981 год

Построено 40 тыс. кв. м жилья, в том числе пять крупнопанельных пятиэтажек

Может быть, не будь у нефтяников этой дополнительной нагрузки – выступать заказчиком строительства жилья, объектов социального назначения, – им было бы значительно проще решать свои сугубо производственные задачи? Но возможно ли было в разгар развитого социализма действовать иначе? Была другая страна, другое государство, другая система устройства и ведения народного (тогда) хозяйства, другая идеология и другие законы. В обход существующих правил промышленники возводили объекты общественного и культурного назначения, по документам здание милиции финансировалось как строительство общежития, загс – как склад, Дом культуры «Нефтяник» – как «красный уголок», а аэропорт – как база Холмогорского месторождения. Нарушали, конечно, но тогда у руководства градообразующего предприятия



было четкое понимание, что люди, работающие в суровых условиях Севера, заслуживают нормальной жизни.

Сегодня, к сожалению, мало кто вспоминает о том, что с участием ноябрьских промышленников решался вопрос, где именно начинать строить город. Граница между Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами проходит по Холмогорскому месторождению. От принадлежности к той или иной территории зависел коэффициент надбавки к заработной плате. По сути, решение влияло на благосостояние многих тысяч семей, для которых Ноябрьск стал родным домом. Да и сами нефтяные города – Ноябрьск, Муравленко, Губкинский – стали воплощением дерзкой мечты.

В шестидесятых в ЦК КПСС, правительстве СССР считали, что Западную Сибирь можно освоить «налегке» – вахтовым методом, без затрат на строительство транспортных магистралей, инфраструктуры, жилых массивов. Но сама жизнь быстро опровергла это мнение. При проектировании Ноябрьска учли ошибки Сургута и Нефтеюганска (который изначально рассчитывался на 10-15 тысяч жителей), город был спланирован сразу на большую численность жителей, на перспективу. Сюда по решению партии и правительства (постановление

ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 марта 1980 года № 241 «О неотложных мерах по усилению строительства в районе Западно-Сибирского нефтегазового комплекса») были направлены украинские и латвийские строительные организации. В ноябрьском регионе планировалось создание такой инфраструктуры, которая обеспечивала бы добычу 150 миллионов тонн нефти в год. Для освоения месторождений углеводородов на Тюменский Север были брошены лучшие производственные силы страны – решения также принимались на самом высоком уровне. В Ноябрьск приехали нефтяники из Ханты-Мансийского округа, из Татарии, Башкирии, Азербайджана, Чечено-Ингушской АССР, белорусские и украинские буровики.

1982 год

В соответствии с указом Президиума Верховного Совета РСФСР рабочий поселок Ноябрьский Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа преобразован в город окружного подчинения



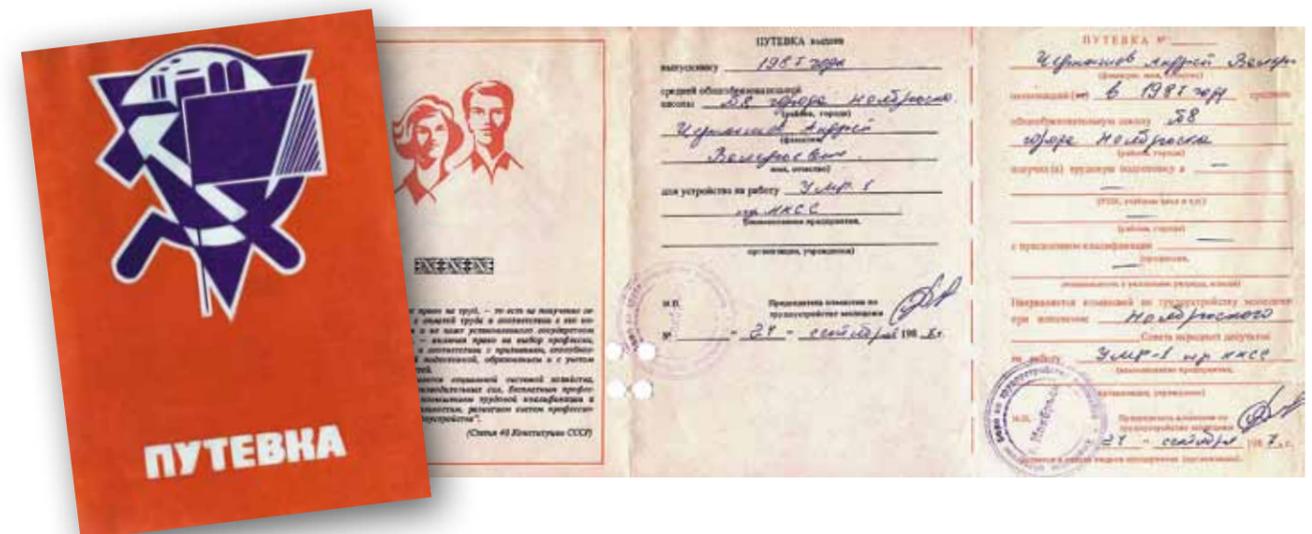
Первый выпуск средней школы № 1 поселка СМП-329, 1978 год

Но вскоре стало ясно, что оценки запасов нефтяных месторождений «Ноябрьскнефтегаза» сильно завышены, геологическое строение залежей Холмогорского, Вынгапуровского и Суторминского месторождений гораздо сложнее, чем предполагали геологи, не хватало оборудования (причем, как правило, даже не приспособленного для работы при низких температурах), материалов. Были проблемы с кадрами – не все выдерживали испытание пятидесятиградусными морозами, отсутствием нормального жилья, бытовыми трудностями. Да, строили жилье, и много строили, но очереди на получение благоустроенных квартир растягивались на годы, и многие из тех, кто трудился на трассе, на промыслах, продолжали жить в «деревяшках», балках. А сверху – из Москвы и Тюмени – спускали внушительные цифры государственного плана.

Тогда на партийных собраниях и на заседаниях профсоюзных комитетов всех уровней главенствовал лозунг «План – закон!». Невыполнение приравнивалось едва ли не к измене Родине. И генеральный директор Виктор Андреевич Городилов в первые годы работы объединения получал по несколько выговоров в год (в основном по партийной линии). Государственный план «Ноябрьскнефтегаз» хронически не выполнял. Не было фанфар. Была тяжелая ежедневная работа. Парадоксально, но факт – люди, в жесточайших условиях делавшие дело государственной (стратегической!) важности, получали порицания, а не поощрения, были заложниками идеологии, пресловутой гигантомании. В 1981 году силами работников ПО «Ноябрьскнефтегаз» было добыто 4 миллиона 226 тысяч тонн нефти (численность составляла 5 тысяч 49 человек).

Тысячи молодых граждан СССР приезжали на Тюменской Север по комсомольским путевкам

На Холмогорском нефтяном месторождении





1



5



6



2



7



3



4



8



9

1 В первые годы освоения Севера поддерживать связь с «большой землей» помогала малая авиация

2 Поселок строительного управления (СУ) № 7 (вид сверху)

3 Площадка строительства первых многоэтажных крупнопанельных жилых домов в Ноябрьске

4 Здание средней школы № 6 города Ноябрьска – первое типовое в капитальном исполнении

5 Лучшим поощрением за добросовестный ударный труд было звание победителя социалистического соревнования и переходящее Красное Знамя

6 Работницы НГДУ «Холмогорнефть» на фоне первого здания нефтегазодобывающего управления

7 Передовая бригада И. И. Осипова из Суторминского управления буровых работ № 1, несшая почётную трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС:
Н. С. Сенгимош,
А. И. Андреев,
В. М. Горин,
В. Н. Елфимов,
В. М. Хабырин,
А. П. Попов

8 Первые капитальные пятиэтажные дома в Ноябрьске. Перекресток будущих проспекта Мира и улицы Ленина

9 Нефтяные скважины бурили в суровых условиях Крайнего Севера

А в 1982 году был совершен настоящий прорыв – бурение и добыча велась кроме Холмогорского уже на Карамовском, Суторминском и Вынгапуровском месторождениях. 25 мая в подчинении ПО ННГ было создано НГДУ «Суторминскнефть», названное в честь Евгения Васильевича Сутормина – геофизика, начальника Ханты-Мансийской нефтеразведочной экспедиции. В этот же день приказом по объединению создана Суторминское управление буровых работ № 1. В августе в структуре «Ноябрьскнефтегаза» создана Ноябрьская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропгружных установок (ЦБПО ЭПУ).

Перед нефтяниками открывались огромные перспективы. В августе геологами Ноябрьской нефтеразведочной экспедиции было открыто Восточно-Пякутинское (буровой мастер – В. Ф. Маас, мастер испытания – Ф. Г. Фаттахов), в ноябре – Пограничное (буровой мастер – А. В. Камышин, мастер

испытания – Ф. Г. Фаттахов) и Крайнее месторождения нефти (буровой мастер – В. Ф. Маас, мастер испытания – Ф. Г. Фаттахов).

В сентябре 1982 года началась эксплуатация Вынгапуровского месторождения. В октябре обустроен Холмогорский товарный парк. Добыча нефти за 1982 год составила 6 миллионов 120 тысяч тонн. Всего в объединении было 46 предприятий, в том числе 16 производственных единиц.

В 1983 году в феврале создано Суторминское управление буровых работ № 2. В апреле геологами Ноябрьской нефтеразведочной экспедиции открыто Умсейское месторождение нефти (буровой мастер – В. Ф. Маас, мастер испытания – Н. Н. Сигачев), а летом – Северо-Пямалияхское (буровой мастер – В. Ф. Маас, мастер испытания – Н. Н. Сигачев).

В июне в составе ПО «Ноябрьскнефтегаз» создано управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин (УПНПиКРС). А в декабре в подчинении



Производственное совещание в Холмогорском управлении буровых работ № 1, в центре – начальник ХУБРА В. Н. Борисов, 1984 год

На буровой



ПО ННГ создан трест «Ноябрьскнефтедорстройремонт». В 1983 году ПО ННГ разрабатывало уже пять нефтяных месторождений: Холмогорское, Карамовское, Вынгапуровское, Суторминское и Муравленковское. Добыча нефти за год составила около десяти миллионов тонн. Численность работников ПО ННГ – 9605 человек.

С благодарностью вспоминает Виктор Андреевич Городилов о своих коллегах-соратниках, которые вместе с ним разделили ответственность и напряжение первых лет становления предприятия: «Вообще, считаю, у нас была очень профессиональная команда, действительно единомышленники – люди увлеченные, творческие. Не могу не назвать первого главного инженера «Ноябрьскнефтегаза» Владлена Борисовича Черепанова. Умнейший человек, прекрасный инженер, он имел наряду с другими достоинствами еще и отличный опыт административной и организаторской работы. Благодаря Владлену Борисовичу в «Ноябрьскнефтегазе» как часы работали инженерно-технические службы и одновременно на высоком уровне было налажено делопроизводство. К сожалению, его уже нет с нами. Он умер практически на рабочем месте, сердце не выдержало. Нагрузки действительно были запредельные. В чем-то это было похоже на фронттовую обстановку: круглосуточное прибытие эшелонов, переброска тысяч людей, колонны техники, автотракторные десанты на месторождения.

Несомненно, одна из самых ярких личностей того периода – Борис Яковлевич Кофанов, мой заместитель по общим вопросам. На него тоже легла нечеловеческая нагрузка. Именно он занимался организацией разгрузки вагонов, строительством жилья, размещением и питанием людей. И его сердце не выдержало перенапряжения... Мой заместитель по бурению – Константин Константинович Катин, еще один мой соратник, человек, много сделавший и для освоения региона, и для становления «Ноябрьскнефтегаза». У нас было 114 буровых бригад – их деятельность тоже нужно было организовать, людей обеспечить работой, разместить, накормить. Колоссальный объем каждодневных забот! Об этих людях я всегда вспоминаю, когда мысленно возвращаюсь в те годы...»

За два года – 1982 и 1983 – добыча нефти увеличилась более чем в два раза. Главной технологической задачей нефтяников был перевод скважин на механизированный способ добычи, создание системы поддержания пластового давления. Время нефтяных фонтанов было непродолжительным... Но все же основной прирост добычи давали новые скважины, главный упор делался на бурение.

На 1984 год из «Главтюменнефтегаза» был спущен план: пробурить 2,5 миллиона метров горных пород – задача изначально невыполнимая. Но буровики старались на пределе возможностей. Именно тогда буровые мастера и начальники управлений буровых работ

стали героями газетных публикаций, их успехи и достижения, равно как и неудачи, были предметом серьезного анализа и обсуждения не только на производственных совещаниях, но и на партийных собраниях. Впрочем, в то время КПСС имела настолько мощное влияние на производство, что строгий выговор за невыполнение планового задания мог послужить рекомендацией для освобождения от занимаемой должности. А руководители (даже среднего звена) были членами партии и несли персональную ответственность за положение дел на предприятии. Так осуществлялось государственное управление всеми процессами в огромной стране, в которой власть Советов была ощутимо слабее руководящей и направляющей роли КПСС.

По итогам первого квартала 1984 года буровики сдали в эксплуатацию 125 скважин вместо запланированных 136. Причины отставания стали предметом жесткого разговора на заседании парткома объединения. Было отмечено, что сказывается слабое оснащение бригад по освоению необходимым оборудованием и инструментом; увеличилось число аварийных скважин, требующих проведения работ по ликвидации брака, последствий допущенных аварий и осложнений. Невелик и фонд скважин, переданных в освоение из бурения. Слабо организован труд бригад в Холмогорском и Суторминском управлениях буровых работ. Плюс ко всему подводят смежники – трест «Ноябрьскнефтегеофизика».

Начальник ХУБР-1 Виталий Николаевич Борисов признавал, что отставание от

плана – результат слабой технологической дисциплины, и об этом не раз уже говорили, и пора от слов переходить к делу. Говорил, что в управлении составлены организационно-технические мероприятия на перспективу, налажена учеба мастеров, бурильщиков и помбуров. Мастера, до этого работавшие вахтовым экспедиционным методом, теперь постоянно находятся на месте. На них возложен контроль состояния дел в бригадах. «Плохо готовимся к передвижкам буровых станков, – говорил Борисов, – в бригаде Шрайнера на это ушло восемь суток. Только в марте производственные простои составили 24 суток, то есть практически один коллектив бездействовал. Больших затрат требуют профилактика и ремонт бурового оборудования».

Выступивший на заседании заместитель генерального директора Константин Константинович Катин обратил внимание на крайне медленное освоение мощностей уже созданных при УБР баз и ремонтно-механических мастерских. «К тому же, – сказал он, – руководители предприятий порой чрезмерно увлекаются чисто технической стороной дела, упуская из виду работу таких важных служб, как отделы научной организации труда и управления производством, планово-экономические. А ведь вопросы внедрения передовых форм и методов труда значат много, как и правильное, не единожды выверенное планирование работы».

На этом заседании столь же принципиально разбирали причины отставания от плана НГДУ «Суторминскнефть», которое «задолжало» государству 88 тысяч тонн нефти. Вывод: надо

более настойчиво работать над осуществлением геолого-технических мероприятий, усилить партийное влияние на ход производства. Главный инженер объединения Владлен Черепанов добавил: «Требуется высокая организованность, строгое соблюдение дисциплины, собранность каждого члена коллектива». Он привел примеры неудовлетворительной работы некоторых ведущих специалистов, служб и отделов управления и заключил: «Нужно ориентироваться на конкретную обстановку на месторождениях, проявлять инициативу в поиске путей выполнения плана, определить конкретный вклад каждого труженика, поставить перед ним задачи и потом строго спросить с кого-то; необходимо поднять на высоту организационную и политическую работу в коллективе».

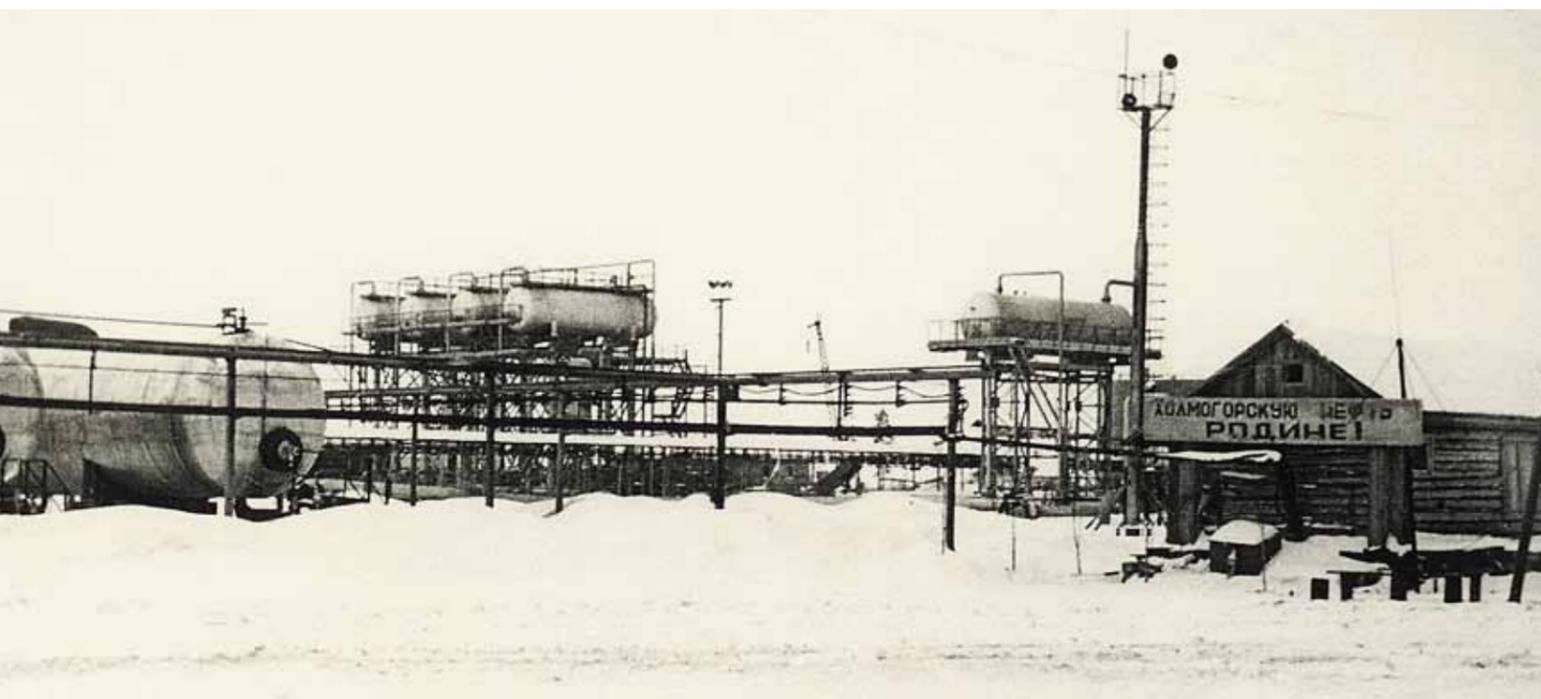
Партийный комитет призвал нефтяников НГДУ «Холмогорнефть» и «Заполярье» добиться максимальной сверхплановой добычи нефти: «Сделать все возможное для выполнения государственного задания коллективом объединения «Ноябрьскнефтегаз» – наш патриотический долг».

1983 год

В ноябрьском аэропорту совершил посадку первый пассажирский самолет Ан-24 из Сургута

На особом контроле парткома был и кадровый вопрос. В «Ноябрьскнефтегазе» всегда очень ценили передовиков производства, их имена регулярно публиковались на страницах многотиражной газеты «Слово нефтяника», которая издается с начала 1984 года: «Мы ими по праву гордимся, по достоинству оцениваем их самоотверженный труд в ходе широко развернувшегося социалистического соревнования. Это оператор по добыче нефти и газа Б. Л. Хайруллин, помбур Холмогорского УБР С. В. Ходырев, водитель управления технологического транспорта № 1, член парткома объединения А. И. Козьмин, бригадир СМУ № 1 С. В. Скрекля, слесарь-монтажник из треста «Ноябрьскнефтегеспецстрой» С. П. Денисенко и многие другие. Им, как и всем, было трудно на первых порах, нелегко и сейчас. Только рабочая гордость не позволила поколебать веру и надежду на лучшее, решимость построить это лучшее своими руками. К сожалению, далеко не все с честью выдерживают испытания суровыми климатическими условиями, неустроенным пока еще бытом. А ведь говорили, на Севере все просто: квартира с ходу, детсад – пожалуйста, да и деньги приличные. Обманулись. В течение минувшего года из объединения уволилось более двух тысяч человек. Причин много. Вот, пожалуй, основные: отсутствие жилья и мест в дошкольных учреждениях, неудовлетворенность заработной платой. 357 человек объяснили коротко, мол, таковы семейные обстоятельства. Как говорится, вынужден уехать. Но и под этой формулировкой, скорее всего, скрываются те же причины. Надо ли говорить,

Товарный парк НГДУ «Холмогорнефть»



Торжественный митинг в честь добычи трехмиллиардной тонны тюменской нефти, 1984 год

что государству дорого обходятся подобные «летуны», которые в поисках легкой жизни и «длинного рубля», не задумываясь, меняют одно место за другим. Особенно велик от них ущерб у нас на Севере. Поэтому, прежде чем подписать вызов на работу, нужно тщательно посмотреть: какова будет отдача от этого человека, что от него можно ожидать? Нельзя довольствоваться лишь заочным знакомством, желательно по возможности предварительно встретиться и побеседовать с человеком лично, как это делается в НГДУ «Заполярье». Здесь внимательно изучают выписку из трудовой книжки – своеобразное зеркало, отражающее способности человека. Потом подробно расскажут о реальных перспективах. Честно и прямо ответят на вопросы. И обязательно пошлют на тот участок, где новичку в скором времени предстоит работать. Пусть посмотрит, оценит, хорошо подумает. А условия здесь тоже незавидные, ведь управление, помимо Вынгапуровского месторождения, охватывает еще и Русское – самое отдаленное в нашем регионе. В первом квартале текущего года в НГДУ «Заполярье» текучесть кадров

составила всего 3,2 процента – лучший показатель среди предприятий нефтедобычи. Подбор и расстановка кадров – дело ответственное. От этого зависит успешная работа организации в целом. К чему приводят ошибки, можно убедиться на примере Суторминского УБР № 2. Текучесть и сменяемость кадров за первый квартал здесь составила соответственно 13,6 и 25,3 процента. Не лучшее положение на центральной базе производственного обслуживания по ремонту и прокату электропозвонных установок (ЦБПО ЭПУ) и в управлении «Холмогорнефть».

Листая пожелтевшие подшивки «Слова нефтяника» середины восьмидесятых, как на машине времени перемещаешься в атмосферу партийных собраний и слетов передовиков.

Из обращения участников совещания мастеров нефтегазодобывающих управлений, управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, центральной базы производственного обслуживания электропозвонных установок к бригадам по добыче нефти, всем труженикам объединения «Ноябрьскнефтегаз»: «Мы единодушно



Президиум торжественного собрания, посвященного 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, 1983 год

одобряем и горячо поддерживаем внутреннюю и внешнюю политику партии, многогранную деятельность Центрального Комитета и Политбюро ЦК КПСС по претворению в жизнь грандиозных задач, поставленных XXVI съездом партии, последующими пленумами ЦК КПСС, направленные на повышение экономического потенциала нашей Родины, на дальнейшее укрепление ее могущества. Высокий патриотический подъем вызвали у нас решения февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Бригады нефтедобытчиков активно включились в социалистическое соревнование за успешное выполнение государственного плана 1984 года, за повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости продукции на 0,5 процента сверх установленного задания. За шесть месяцев объем добычи нефти увеличился на 63 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Успешно справляются с порученным делом труженики НГДУ «Холмогорнефть», принявшие повышенные обязательства: добыть дополнительно к плану 110 тысяч тонн черного золота. Пример добросовестного труда показывает бригада С. И. Дюкарева. Сверх задания шести месяцев этой бригадой получено 8,5 тысячи тонн ценного углеводородного сырья. Стабильных результатов добивается в этом году коллектив НГДУ «Заполярье». Лучшей здесь по праву считается бригада И. А. Риделя. Оба коллектива работают по единому наряду.

Мы призываем шире пропагандировать опыт передовиков производства, добиваться, чтобы он был взят на вооружение отстающими пока бригадами. Обстоятельный принципиальный анализ сделанного, широкий обмен мнениями о том, какие резервы повышения эффективности и качества труда еще не использованы нами, показывает, что есть над чем поработать в ближайшее время. Это сокращение простаивающего и бездействующего фонда скважин, ускорение ввода в строй новых, обеспечение работы каждой скважины в оптимальном режиме. Необходимо до минимума сократить простой бригад и повысить производительное время в текущем и капитальном ремонте скважин. Смелее и энергичнее внедрять достижения научно-технического прогресса в нефтедобыче, развернуть в полную силу рационализаторское движение, бороться за то, чтобы каждый рабочий подходил к делу творчески, находил и использовал более совершенные, рациональные методы труда. Мы должны стремиться к наивысшим результатам при наименьших затратах на каждом рабочем месте. Призываем бригады по добыче нефти, всех тружеников объединения «Ноябрьскнефтегаз» внести максимальный вклад в общее дело. Обращаемся к бригадам и мастерам: нам необходимо усилить политико-воспитательную и организаторскую работу в коллективах, укрепить трудовую и технологическую дисциплину. Важное, ответственное поручение, возложенное партией и правительством на нас –

Передовая вахта буровицника А. Н. Старовойтова из Холмогорского УБР № 1, 1986 год





1



3



2



4



5

1 Начальник автобусной колонны управления технологического транспорта № 1 М. Ф. Шаровин (крайний слева) с водителями «Икарусов»

2 На первомайской трибуне – заместители генерального директора ПО «Ноябрьскнефтегаз» Л. В. Пронудин, М. В. Лисовский, В. А. Осинин, Б. В. Зарицкий, Р. Н. Мухаметзянов

3 Первомайская демонстрация, колонна НГДУ «Холмогорнефть», 1984 год

4 Торжественное собрание накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности, 1984 год

5 Празднование 67-й годовщины Великого Октября, 1984 год



нефтяников Западной Сибири, – выполним! Наш патриотический долг – преодолеть все трудности, ударной, самоотверженной работой оправдать это высокое доверие. Выражаем твердую уверенность в том, что коллектив объединения приложит все силы, знания и опыт для выполнения государственного плана 1984 года и одиннадцатой пятилетки в целом, успешно справится с поставленными перед ним задачами».

Увы, этим намерениям не суждено было сбыться – плановые задания года оставались невыполненными, скорее, они были заведомо невыполнимыми. Но, несмотря на отставание, партийные лидеры находили возможность отмечать успехи отдельных бригад, конкретных работников. Нефтяники действительно работали на совесть. И опыт самых успешных из них непременно становился достоянием широкой общественности. Вот заметка Урала Харисовича Мулюкова, секретаря партийной организации ХУБР-1: «У тружеников Холмогорского управления буровых работ № 1 есть все основания на то, чтобы с оптимизмом смотреть вперед. Да, пока, к сожалению, они не справляются с государственным заданием по проходке, но возможности есть. Это подтверждают своим трудом передовики производства. Бригады В. В. Сурина и В. Ф. Грошева успешно справились с планом и принятыми на первое полугодие социалистическими обязательствами. Пример добросовестного отношения к порученному делу показывают мастера. Владимир Федорович Грошев с честью оправдывает высокое звание коммуниста, он член партийного комитета управления, кандидат в члены горкома КПСС. Хороших результатов добивается и комсомольско-молодежный коллектив под руководством Н. А. Кучеренко. Отметим первый в этом году успех бригады В. Н. Рябова. В июне она вышла из «полосы невезения», проходчики недр выполнили план, причем на 128 процентов, пробуравив 4326 метров вместо намеченных 3400».

Люди нуждались в моральном поощрении! Не только денежные премии, но и переходящие алые вымпелы были стимулом для эффективной работы. И радость по поводу собственных трудовых побед была искренней. Без веры в нужность и важность общего дела едва ли можно было достичь таких результатов. По итогам социалистического соревнования за первое полугодие 1984 года в передовики

вышли коллективы НГДУ «Холмогорнефть», вышкомонтажного управления и специализированного управления ХУБР-1, центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату электропогружных установок, базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием № 3. Среди бригад рабочих ведущих профессий – бригады по добыче нефти и газа А. В. Щукина из НГДУ «Холмогорнефть», И. А. Риделя из НГДУ «Заполярьефть», буровая бригада В. Ф. Грошева из Холмогорского УБР № 1, вышкомонтажная бригада В. Я. Николаева из ВМУ ХУБР-1, бригады подземного ремонта скважин В. В. Филиппова из управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, А. И. Давыдова из НГДУ «Холмогорнефть», бригада водителей А. А. Токарева из управления технологического транспорта № 1 и бригада С. В. Скрекли из строительного управления № 1.

Позже, поздравляя коллектив «Ноябрьскнефтегаза» с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности, главный инженер Владлен Черепанов скажет: «В исторически короткий срок в суровых северных условиях создан высокоэффективный комплекс. А строительство промыслов нашего ноябрьского региона объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Внимание и помощь ЦК КПСС, правительства, организаторская и политико-воспитательная работа партийных, советских и профсоюзных органов, самоотверженный труд многих сотен и тысяч людей обеспечивают достижение поставленных задач. Все более весомым становится вклад в общее дело многотысячного коллектива производственного объединения «Ноябрьскнефтегаз». За три года текущей пятилетки объемы производства в области нефтедобычи выросли в 3,4 раза, в бурении – в шесть раз. С сентября прошлого года осуществлена обширная программа строительства промышленных и гражданских объектов. Введены в эксплуатацию установка подготовки нефти на Холмогорском месторождении, кустовые насосные станции на Суторминском и Вынгапуровском месторождениях, 135 километров автодорог с твердым покрытием, 390 километров трубопроводов, 148 километров линий электропередачи. Успешно трудятся коллективы НГДУ «Холмогорнефть» (начальник А. Т. Кондратюк,



1 Памятный вымпел, начало 80-х

2 Буровая на Холмогорском месторождении, 1984 год

секретарь парткома В. В. Осинский) и «Заполярьефть» (начальник Р. Х. Насыров, секретарь партийной организации Т. К. Тернова), добывшие по итогам полугодия 36 тысяч тонн сверхплановой нефти. В числе лучших предприятий можно назвать трест «Ноябрьскнефтестрой», вышкомонтажное управление Холмогорского УБР № 1, центральную базу производственного обслуживания по ремонту и прокату электропогружных установок.

За успехи в социалистическом соревновании 213 рабочих и служащих объединения награждены значком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Подводя в канун профессионального праздника итоги нашей работы, отмечая лучшие коллективы, передовиков производства, мы не вправе ни на час забывать о том, что по ряду причин допущено отставание от плана добычи нефти НГДУ «Суторминскнефть» и в целом объединения «Ноябрьскнефтегаз». На изыскание резервов, которые помогут обеспечить выполнение установленных государственных заданий, нацелили нас решения партийно-хозяйственного актива нефтяников области, состоявшегося в Сургуте».

Между тем причины отставания, как правило, были действительно объективными.

Начальник отдела добычи Ильгиз Исмагилович Сафин, анализируя проблемы производства в корреспонденции, опубликованной в много-тиражной газете объединения, сообщил, что «во втором полугодии 1984 года ведутся работы по дальнейшему повышению эффективности использования существующего фонда скважин, исключению их сверхнормативных простоев, ускорению перевода скважин под нагнетание воды для поддержания пластового давления. Принято также решение о досрочных передвижках буровых станков на 50 кустовых площадках Суторминского, Муравленковского, Карамовского и Холмогорского месторождений, что позволит ввести до конца года 485 новых скважин. Осуществляется программа ускоренного ввода в действие новых нефтедобывающих мощностей.

Основное внимание сейчас уделяется НГДУ «Суторминскнефть». Это не случайно. Управление находится в исключительно трудном положении, работая на сложном по своему строению месторождении. У них много забот и проблем. Мало того, что некоторые скважины задерживаются в освоении, в отдельных из них вместо ожидаемой нефти оказывается вода. Контур нефтеносности месторождения имеет неясности, продолжаются исследования. Одновременно с высокопродуктивными пластами начали разработку и таких, где в дальнейшем будут применяться штанговые глубинные насосы. На предприятии создали десять бригад подземного ремонта скважин, что само по себе дело непростое. Ускорили перевод скважин на механизированный способ добычи – 76 процентов от существующего фонда по состоянию на первое августа.

Сегодня многое зависит не только от нефтедобытчиков, поскольку на них лишь замыкается весь производственный цикл. Начинают его строители, продолжают вышкомонтажники, буровики... Предоставить вовремя фронт работы смежнику очень важно для дальнейшей успешной работы. К сожалению, случаются срывы. До сих пор есть факты несвоевременной поставки оборудования, материалов. Большое, как правило, складывается из мелочей. Упустишь из виду одно – добавится другое, и на то, чтобы устранить все недостатки, уходит много поистине драгоценного времени, которого, к слову, до конца года осталось мало. Все сложнее будет ликвидировать отставание в выполнении государственного задания по добыче нефти».



Начало строительства дороги в сторону будущих городов Муравленко и Губнинский



1 2



5



3



6



4



7

1 Первопроходцы – строители дороги в сторону поселка Муравленковский, 1984 год

2 Пока не построили трассу, людей и грузы на новые месторождения можно было доставить по зимнику или вертолетом

3 Легендарный организатор отечественной нефтяной промышленности, начальник Главного тюменского производственного управления по нефтяной и газовой промышленности Совнархоза РСФСР (треста «Главтюменнефтегаз») с 1965 по 1977 гг. В. И. Муравленко (в центре снимка, в шляпе) в кругу единомышленников. В честь него был назван город нефтяников

4 Так начиналось строительство поселка Муравленковский, ставшего впоследствии городом Муравленко

5-6 Вокруг нефтяных промыслов НГДУ «Муравленковскнефть» изначально было много стойбищ оленеводов, нефтяники быстро подружились с коренными жителями тундры и проявляли о них заботу

7 Сотрудники НГДУ «Муравленковскнефть», 1986 год

Неразлучные друзья, первые молодые специалисты НГДУ «Суторминскнефть» и НГДУ «Муравленковскнефть», в конце восьмидесятых – уже начальники цехов добычи нефти и газа М. Е. Ставский и М. В. Кудинов. В девяностые они возглавили свои нефтегазодобывающие управления, снискав уважение трудовых коллективов и руководства «Ноябрьскнефтегаза»



1984 год

Вынгапуровский получил статус поселка (в переводе с языка ханты Вынгапур – «поселок на тундровой реке»)

И все же в парткоме объединения не спешили соглашаться с такими доводами, как сложное геологическое строение месторождения или перебои со снабжением. За неудовлетворительное выполнение постановления парткома от 7 апреля 1984 года, организационно-технических мероприятий по ликвидации отставания от плана по добыче нефти начальнику и партийному секретарю Холмогорского УБР № 1 товарищу Борисову и товарищу Мулюкову объявлены выговоры, начальник и главный инженер НГДУ «Суторминскнефть» товарищи Шарифуллин и Добрынин строго предупреждены. Исполняющему обязанности начальника НГДУ «Холмогорнефть» товарищу Минченко и заместителю секретаря парткома товарищу Пивненко указано на слабую организационную и политическую работу. Руководители и секретари парторганизаций НГДУ «Заполярьефть», Суторминского управления буровых работ № 1 и СУБР № 2 предупреждены о персональной партийной ответственности за безусловное выполнение решения парткома от 7 апреля и разработанных организационно-технических мероприятий.

Это было время, полное противоречий... При огромном объеме работы, обозначенном

гигантскими цифрами государственного плана, людей нередко отвлекали от выполнения прямых производственных задач для участия в разного рода совещаниях, собраниях и слетах... Могла ли коммунистическая идеология реально способствовать устранению недостатков в организации труда, в решении проблем, возникших по объективным (зачастую не зависящим от конкретных руководителей, специалистов и рабочих) причинам? Сегодня однозначного ответа на этот вопрос нет. Просто так была устроена жизнь.

В 1984-м нефтяники начали строительство поселка, ставшего впоследствии городом Муравленко. Среди муравленковцев-ветеранов есть и те, кто помнит, как поселку давали имя. Вот как рассказывает об этом Виктор Андреевич Городилов: «Когда мы решили назвать город именем замечательного «нефтяного полковника» Виктора Муравленко и уже внесли документы на рассмотрение в соответствующие инстанции, из обкома партии пришел ответ: «Не пройдет!» Дескать, слишком много чести хозяйственнику. В итоге провели референдум и назвали город Нефтеозерском, хотя озера нефти у любого, кто понимает в нефтедобыче, ассоциируются прежде всего с безобразием. И вот такая случилась оказия: чувствуем в Ноябрьске строителей, в перерыве спускаемся в фойе с Богомяковым (тогдашний первый секретарь обкома партии), и он задает вопрос: «Кто же додумался назвать этот город Нефтеозерском?» «Я назвал, – отвечаю. – А как, Геннадий Павлович, по-вашему, следует?» Он говорит: «Муравленко». Ну хорошо, даем представление, и название приняли.

На мой взгляд, строительство Муравленко было оправдано, все-таки непосредственно вокруг этого города сосредоточено большое количество крупных и средних месторождений. И город Муравленко свою важную роль в развитии этого региона сыграл. Трудностей там тоже хватало. Как город Муравленко был запроектирован намного хуже, чем Ноябрьск, припоминаю, что там в первоначальном варианте и жилые дома, и даже тротуары хотели сделать деревянными. Спасли мы Муравленко, собственно, по оказии. План по добыче «Ноябрьскнефтегаза» не выполнял, нас заслушивали на бюро обкома партии. И вот на очередном заседании, где присутствовал заместитель председателя Совета Министров СССР Борис Евдокимович Щербина, опять состоялся

нелицеприятный разговор. «Избили» меня там в очередной раз до невозможности, план-то не выполняем. Наконец спрашивают, а есть ли у вас, Виктор Андреевич, вопросы к бюро обкома? Да, говорю, у меня вопрос к Борису Евдокимовичу. И тогда я сказал, что мне нужно построить в этом году два панельных «украинских» дома в Муравленко. Щербина спрашивает – да зачем тебе это надо? Отвечаю, что в этот деревянный город я под пистолетом никого не загоню. Кто туда работать поедет, тем более что Ноябрьск уже становится прекрасным, благоустроенным городом? Буквально через пару недель вышло постановление правительства о строительстве двух панельных домов в Муравленко. Украинцы послали туда лучшие бригады. Ну а потом мы отдали в Муравленко почти половину из объемов капитального жилья, которое планировали для Ноябрьска. Парадокс, но быстрому и качественному строительству Ноябрьска и Муравленко способствовало многолетнее невыполнение плана по добыче нефти. Если бы все было гладко, без проблем, нас никто бы и слушать не стал».

И еще один любопытный штрих к портрету того времени: в 1983 и 1984 годах в ПО «Ноябрьскнефтегаз» начали активно применять ЭВМ – электронные вычислительные машины марки «ЕС-1033», всего в информационно-вычислительном центре насчитывалось 74 единицы техники. На ЭВМ были переведены расчеты по контролю и анализу разработки всех месторождений, в том числе в целом по

объединению, по НГДУ, по цехам и участкам. ЭВМ ежедневно вели контроль за ходом работ по всем буровым бригадам. Были внедрены инженерные расчеты по технологии добычи нефти и геофизическим исследованиям, освоены расчеты заработной платы по четырем предприятиям объединения. На ЭВМ обрабатывалась и оперативная информация.

В 1984 году добыча ПО «Ноябрьскнефтегаз» составила 14 миллионов 358 тысяч тонн, численность работающих возросла до 13 тысяч 800 человек.

22 декабря 1984 года

День рождения поселка Муравленковский.

Для строительства поселка прибыл первый десант СМП «Укртоменжилстрой»

Зима 1985-го стала суровым испытанием для всего «Ноябрьскнефтегаза». Из-за рекордно низких температур воздуха перемерз магистральный нефтепровод на Вынгапуре, и Вынгапуровское месторождение больше месяца простояло, была парализована система поддержания пластового давления.



Суторминское нефтяное месторождение, конец 80-х



1 Ремонт скважины ведет бригада УПНПикРС (управление повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин) НГДУ «Холмогорнефть», конец 80-х

2 Строительство третьей очереди цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Холмогорнефть», 1984 год

3 Специалисты ПРЦЭО НГДУ «Холмогорнефть»

4 Товарный парк на Холмогорском месторождении, 1984 год

Даже после того, как авария была ликвидирована, долгое время не удавалось вывести скважины на рабочий режим из-за отложений парафина. Несмотря на то, что заполярцы, по сути, проявили героизм, восстанавливая работу промысла, партийный комитет объединения «Ноябрьскнефтегаз» расценил случившееся как следствие «инертности в работе администрации НГДУ «Заполярье», партийной и профсоюзной организации, привычки работать по старинке, низкого уровня организаторской и массово-политической работы».

План года был сорван. И в июне начальника НГДУ «Заполярье» товарищу Насырову был вынесен выговор с занесением в учетную карточку. Выговор никак не повлиял на уровень добычи, справиться с увеличением неработающего фонда скважин и падением добычи не удалось, и в сентябре товарищ Насыров был снят с занимаемой должности. А в управлении было укреплено партийное и хозяйственное руководство. Новым руководителем назначен А. Ф. Сверликов. За хроническое невыполнение плана в начале года был освобожден от занимаемой должности начальника НГДУ «Суторминскнефть» товарищ Шарифуллин, его сменил товарищ А. М. Минченко. Эти кадровые решения принимались с учетом настоятельных рекомендаций парткома. Отчетный доклад секретаря партийной организации В. В. Осинского на II отчетно-выборной партийной конференции объединения «Ноябрьскнефтегаз» почти полностью состоял из критики недостатков в работе предприятия.

Наступал новый период в истории страны. Еще в сентябре 1985 года в Тюмени прошло совещание партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей, в котором принял участие новый генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев. В октябре прошел очередной пленум ЦК КПСС. Уже тогда громко прозвучало новое понятие «перестройка». И партийные деятели всех уровней считали своим долгом нещадно бичевать своих коллег-однопартийцев за упущения на производстве. Если бы хлесткая принципиальность и гласность могли предотвратить досадные аварии на промыслах и срывы государственных заданий! И все же отчетный доклад секретаря парткома объединения – весьма познавательный и любопытный документ своего времени: «Мы должны по-ленински, с принципиальных позиций оценивать положение, вскрыть имеющиеся недостатки, обсудить резервы и наметить конкретные пути, направленные на улучшение всех наших дел. Самое большое отставание допущено в НГДУ «Суторминскнефть». Есть здесь и объективные факторы, однако было неправильно ссылаться только на них. Главная причина – в низком инженерно-техническом уровне руководства. На Суторминском в течение 1983 и 1984 годов пробурено 1,8 миллиона метров горных пород. Однако ожидаемой отдачи от них нет. Администрация управления (бывший начальник Шарифуллин), партбюро сползли на позиции «объективщиков» – допускали подмену конкретных действий по устранению

недостатков в производственной деятельности простой констатацией фактов. Инженерная и геологическая службы объединения смирились с такой постановкой дела. Прошли годы, и НГДУ «Суторминскнефть» практически не занималось укреплением ремонтной базы, хотя условия разработки и эксплуатации месторождения требовали этого. Сегодня на этом месторождении 88 процентов скважин механизированы, а обеспечить их четкую работу тяжело, поскольку много времени упущено. Своевременно и по-партийному принципиально проблемы разработки Суторминского месторождения вовремя не были поставлены. Следует самокритично признать, что партийный комитет объединения и партийное бюро НГДУ не проявили должной требовательности, допустили бесконтрольность. И, пожалуй, главное, что порождало здесь недостатки – некритическое отношение к сделанному, нежелание замечать отрицательные явления.

С приходом нового руководства в НГДУ «Суторминскнефть» многое сделано по развитию базы производственного обслуживания. Досрочно здесь введены в эксплуатацию два новых месторождения – Ново-Пурпейское и Барсуковское. Словом, сделано немало. Но уже сегодня видно, что такие темпы удовлетворить не могут. Основной наш резерв – работа с людьми, отношение к людям, забота о них – это вопрос нашей политики. Нельзя нам терять из виду политический смысл хозяйствования, нужно проявлять смелость и готовность брать ответственность на себя.

Много мы говорим о бригадном подряде, едином наряде, хозяйственном расчете, об улучшении организации труда, но результаты пока незначительные. На заседании парткома заместителю генерального директора по экономике товарищу Никифорову было указано на слабую инициативу в этих вопросах. Выводов пока не сделано. Наверное, призывов было уже достаточно, единство слова и дела у нас явно страдает. Вновь избранному парткому и цехомам нужно более энергично продолжать работу по повышению личной ответственности руководящих кадров за порученное дело, проявлять больше деловитости, инициативы и ответственности.

Лихорадит в этом году коллектив НГДУ «Холмогорнефть». Одна из причин – неудовлетворительная работа инженерных служб. Слабо влияет на улучшение работы коллектива партийный комитет правления. Рассматривая в июне состояние дел в этом коллективе, партийный комитет объединения вынес начальнику инженерно-технологической службы товарищу Школьному выговор с занесением в учетную карточку за низкий уровень инженерной работы, срыв выполнения плановых заданий. К сожалению, правильные выводы сделаны не были».

Далее следовал анализ работы бурового комплекса: «С начала года нефтегазодобывающим управлениям сдано 586 скважин, что на 143 больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Однако следует отметить, что темп наращивания объемов буровых

1 С начала 80-х годов конкурсы профессионального мастерства — одна из любимых традиций коллектива «Ноябрьскнефтегаз»

2 Молодой нефтяник А. Соронин

3 Сотрудники центральной базы производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования



работ потерян. С начала года допущено отставание в проходке на 182 тысячи метров, не выполнен план по сдаче скважин. Партийный комитет в апреле заслушал на своем заседании товарища Прокудина, заместителя генерального директора по бурению, и руководителей буровых предприятий. Много было сделано, но конкретного поворота к наведению порядка на производстве, укреплению производственной и технологической дисциплины не произошло. Анализ простоев показывает, что на результатах сказывается отсутствие оборотного фонда оборудования. Партийный комитет в апреле и мае рассматривал работу буровых предприятий, и, что характерно, руководители – товарищи Борисов, Иванченко, Скатов – заявили: план по проходке и сдаче скважин будет. Сегодня позиции сданы, пропала уверенность. Управление по бурению (товарищ Прокудин) не проявляет должной требовательности за состояние дел в бурении. И при этом можно, конечно, найти объективные трудности: передислокация буровых сил, выход на новые месторождения. Да, так оно и есть. Но это ни в коей мере не снижает ответственности. Максимальное восполнение допущенного отставания, обеспечение коренного улучшения

в работе предприятий добычи и бурения – одна из главных задач партийной организации объединения».

Руководство предприятия действительно не скрывало от работников реальных проблем – остро не хватало жилья (в улучшении жилищных условий нуждалось более девяти тысяч работников объединения, сотни семей продолжали жить в балках), потребность в обеспечении местами в детских садах была закрыта только на 29 процентов (3,3 тысячи детей нужно было устроить в детские сады и ясли – возможностей собственных пяти дошкольных учреждений, рассчитанных на 980 мест, явно не хватало). И это при том, что пятилетний план по вводу жилья, детских садов и школ был перевыполнен. За слабую работу на осенней партконференции критиковались собственные строительные подразделения предприятий, входящих в состав ПО «Ноябрьскнефтегаз». Впрочем, размах капитального строительства (как промышленного, так и гражданского назначения) в регионе просто поражает воображение – за пятилетку нефтяниками освоено более двух миллиардов рублей. Нефтяники брали на себя и совершенно далекие от нефтедобычи обязанности – ими была организована

работа предприятий общественного питания, пекарен, магазинов розничной торговли, к концу 1985 года действовало крупное подсобное хозяйство со свиноплеменником на 300 голов и теплицами общей площадью более трех гектаров.

Эти заботы не только о членах многотысячного коллектива, но и обо всех жителях города отнимали много сил и ресурсов. И все же именно производственные успехи «Ноябрьскнефтегаза» в 1985 году, несмотря на лавину критики и самокритики, бесспорны. Нефтяники НГДУ «Холмогорнефть» раньше намеченного срока в марте запустили в эксплуатацию Пограничное месторождение. В августе 1985 года было создано НГДУ «Мураленковнефть», которому предстояло эксплуатировать Мураленковское месторождение, а также введенные в пробную эксплуатацию еще силами НГДУ «Суторминскнефть» Ново-Пурпейское и Барсуковское (в 1986-м они отошли к производственному объединению «Пурнефтегаз», которое стало градообразующим предприятием для самого юного на Ямале нефтяного города Губкинский). Нефтяники НГДУ «Заполярнефть» вышли на самое удаленное Тарасовское месторождение, позже оно тоже было передано

ПО «Пурнефтегаз». Началось внедрение принципиально новых технологий – на Суторминском, Карамовском и Холмогорском месторождениях введены в эксплуатацию системы телемеханики.

И по-прежнему крепки были трудовые традиции, моральный дух нефтяников-передовиков. На хорошем счету бригады С. И. Дюкарева из НГДУ «Холмогорнефть», Ю. А. Ивакина из Холмогорского управления буровых работ № 1. Тридцать бригад ведущих профессий объединения рапортовали о досрочном выполнении годовых заданий, а девять из них – пятилетних. В числе первых были буровые бригады А. Д. Бабичева и В. И. Дубовского из Суторминского управления буровых работ № 1, Н. А. Кучеренко и М. Ф. Аллахвердиева из Холмогорского УБР № 1, А. М. Воронова из вышколмонтажного управления СУБР-1, бригады подземного и капитального ремонта скважин А. И. Давыдова, О. Н. Мамедова, А. А. Левченко, В. В. Филиппова, бригада по добыче нефти и газа П. М. Щербакова из НГДУ «Холмогорнефть». Тщательно взвесив свои резервы и возможности, передовые коллективы приняли на себя повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего

Ноябрьские праздники, колонна НГДУ «Холмогорнефть», конец 80-х



В передовой бригаде бурового мастера Бабичева

XXVII съезда КПСС и включились в социалистическое соревнование под девизом: «XXVII съезду КПСС – 27 ударных декад!». Комсомольско-молодежные коллективы А. Д. Бабичева и В. И. Дубовского выступили с инициативой пробурить в 1986 году по 70 тысяч метров проходки при плане 40 тысяч. Годовой план завершить досрочно ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Задание первого квартала – ко дню открытия XXVII съезда КПСС. Едва ли кто-то тогда предполагал, что этот съезд положит начало необратимым изменениям в политической жизни и экономике страны. Все ждали перемен, но – только к лучшему. И были готовы трудиться ради общего блага страны не жалея сил.

1985 год

Открыт первый исторический памятник – Памятный комплекс защитникам, павшим в Великой Отечественной войне

По итогам 1985 года добыча «Ноябрьскнефтегаза» составила 15 миллионов 942 тысячи тонн нефти, численность работников составила 20,2 тысячи человек.

Революционные решения весеннего XXVII съезда КПСС отразились на жизни всего советского общества, на деятельности промышленных предприятий. В 1986-м уровень ответственности руководства ПО «Ноябрьскнефтегаз» за выполнение государственного плана перед Министерством нефтяной промышленности, «Главтюменнефтегазом» и партийными органами всех уровней по-прежнему был невероятно высоким, но тон критики на партийных собраниях заметно изменился. Возможно, сказывались новые принципы партийной политики – значительно возростала роль трудовых коллективов в деятельности предприятий, люди стали смелее высказывать недовольство авторитарным стилем руководства, плохими условиями труда и быта. Парткому объединения пришлось в оперативном порядке разгладить несколько довольно серьезных конфликтных ситуаций. Огромное значение имели и очевидные достижения нефтяников. И хотя с начала года

в ряде ключевых структурных подразделений «Ноябрьскнефтегаза» еще отмечалось отставание от плановых показателей, к концу первого полугодия ситуация изменилась кардинально. Вот как рассказывал об этом на страницах «Слова нефтяника» начальник ЦИТС (центральной инженерно-технологической службы) Борис Кошелев: «С начала первого года новой пятилетки коллектив объединения напряженно работает над ускорением темпов прироста добычи нефти. Суточная добыча возросла с 49,9 тысячи тонн до 65,3 тысячи тонн на первое июля. По отношению к этому же периоду прошлого года прирост суточной добычи нефти увеличен в 2,7 раза. Нормализовалось положение дел в бурении. При плане проходки на полугодие 1716100 метров пробурено 1790855 метров горных пород. Выполнено задание по сдаче и вводу скважин. Снижен простаивающий фонд с начала года на 113 скважин. Реализован значительный объем геолого-технических мероприятий по фонду скважин, позволивший заметно повысить нефтеотдачу пластов на разрабатываемых месторождениях. Среднесуточный дебит одной скважины в целом по объединению вырос на 9 тонн и составляет 41,1 тонны. Каждые сутки нам необходимо приращивать тонны нефти не только за счет ввода новых скважин и новых мощностей, но и активнее работать с существующим фондом. Большая работа проделана по вводу в опытно-промышленную эксплуатацию новых нефтяных месторождений. Досрочно введены Крайнее, Новогоднее, Вынгайхинское месторождения. На Тарасовском начато эксплуатационное бурение, в июне введена в работу первая эксплуатационная скважина.

Подводя итоги первого полугодия, отрадно отметить положительные сдвиги в работе ряда предприятий объединения. Стабильно с начала года выполняет план добычи НГДУ «Заполярье». Три месяца без сбоев работает «Суторминскнефть». Приложив максимум усилий, в последние месяцы преодолевает отставание НГДУ «Холмогорнефть», сейчас управление уже близко к выполнению плана по добыче нефти. Резко улучшили работу буровые предприятия и, что особенно отрадно отметить, укрепили тенденции к качественной проводке скважин. Из собственных предприятий следует отметить коллективы Холмогорского УБР и Суторминского УБР № 1. Из подразделений хорошей оценки заслуживает работа



Нефтяники НГДУ «Холмогорнефть» отмечают очередную трудовую победу, 1983 год



Почетная грамота окружного комитета КПСС, 1987 год



Рабочие и служащие
ПО «Ноябрьскнефтегаз»,
награжденные
правительственными
наградами, 1986 год

Речицкой экспедиции, Ивано-Франковского УБР, Мензелинской экспедиции. Все перечисленные позитивные аспекты работы – результат продуманной организации производства. Важнейшим показателем эффективности буровых работ является темп строительства скважин, начиная с подготовительных работ и заканчивая передачей скважин заказчику – НГДУ.

По инициативе буровых предприятий объединения разработано положение о создании комплексных бригад по строительству скважин, начиная от вышкомонтажных работ до сдачи в эксплуатацию. При этом методе особенно отчетливо проявляются экономические рычаги управления производством, расширены права и материальная заинтересованность коллектива в конечном итоге работы – в том, чтобы скважина была построена в срок и качественно.

Ускорение и качество – дополняющие друг друга процессы экономической стратегии. Проанализировав итоги деятельности за первое полугодие, мы с новой меркой подходим к результатам своей работы. Дальнейшего качественного совершенствования требует организация труда. Будем идти по пути внедрения полного хозрасчета, укрепления бригад, предоставления больших прав их советам. Будем повышать ответственность каждого исполнителя за порученное дело. Разрабатываются экономические рычаги, побуждающие к экономии и бережливости всех и каждого. Ожидаем новых результатов и от новых методов повышения нефтеотдачи пластов».

Новые эффективные методы организации труда внедрялись и в нефтегазодобывающих управлениях. И сразу специалисты отметили повышение качества работы бригад подземного и капитального ремонта скважин – они были закреплены за бригадами нефтедобычи, работали сообща по единому наряду, то есть совместно отвечали за конечный результат – суточный дебит скважин, выводимых из бездействия. Для материального стимулирования работы промысловиков экономисты разработали и внедрили систему сдельной оплаты труда. Для финансового поощрения на каждый коллектив комплексной бригады выделялся специальный фонд (фонд мастера). Начальник планово-экономического отдела НГДУ «Заполярье» Виктор Осикин, обобщая положительный опыт, говорил о том, что на этом этапе внедрения хозрасчета не ставится задача

получить значительную экономию. Главная цель – укрепить порядок и организованность в основных цехах управления, поднять инициативу в трудовых коллективах, отказаться от мелочной опеки со стороны руководства, решение ряда вопросов перенести непосредственно на рабочие места. И там, где это удастся, заметен результат.

1986 год

Численность работников ПО «Ноябрьскнефтегаз» составляла 24140 человек

По сравнению с прошлыми годами именно в 1986-м заметно улучшилось снабжение основного производства. Большой авторитет набирали группы народного контроля, которые выявляли факты бесхозяйственного отношения к народному имуществу, оборудованию и материалам. Результаты их работы также публиковались в прессе, ответственные лица, допустившие бесхозяйственность и халатность, несли ответственность перед руководством предприятий. А партком объединения связывал положительные тенденции с кадровыми переменами в «Ноябрьскнефтегазе». В своей статье «Поворот к людям, к живому делу» секретарь партийного комитета В. Осинский отметил, что инженерную и геологическую службы возглавили энергичные, инициативные специалисты, коммунисты А. Т. Кондратюк и Р. Н. Мухаметзянов. План по бурению (по проходке) за первое полугодие был перевыполнен на 74 тысячи метров горных пород. Из четырех собственных предприятий (ХУБР-1, СУБР-1, СУБР-2 и Муравленковское управление буровых работ) три выполнили плановые задания. Лидер – Холмогорское управление буровых работ. Произошел перелом в работе коллектива Суторминского управления буровых работ № 1, где сумели преодолеть отставание в короткий срок. В 1985 году коллектив возглавил А. В. Сивак, а секретарем парткома был избран А. Г. Бусалов. «Энергичные, знающие свое дело специалисты, отличающиеся настойчивостью, принципиальностью. Новое руководство выбрало правильное направление. Порядок и дисциплина, инициатива и самостоятельность мастеров, главных специалистов, жесткий



Б. Г. Кошелев с 1988 по 1994 годы возглавлял НГДУ «Суторминскнефть»

Мастер передовой бригады подземного ремонта скважин НГДУ «Холмогорнефть» А. И. Давыдов

спрос с каждого. И, прежде всего, начали с себя, с повышения ответственности за порученное дело. Ломка проходила болезненно. Разные были способы пересилить тягу назад. С некоторыми расстались. Но самое главное – пробудились инициатива, светлая мысль, дело закрутилось на ускоренных оборотах».

Это была чистая правда. По рассказам ветеранов-буровиков, Сивак был, как говорится, крутой мужик – невероятно требовательный, но грамотный и справедливый. Это вызывало заслуженное уважение у подчиненных, у вышестоящего начальства и у смежников, которых он заставил максимально добросовестно выполнять свои обязательства перед

буровиками. Это при Сиваке бригады Анатолия Бабичева и Владимира Дубовского били рекорды по проходке, передовики получали государственные награды. Осенью на III отчетно-выборной профсоюзной конференции ПО «Ноябрьскнефтегаз» председатель профкома Петр Албитов тоже не скрывал радости по поводу достигнутого успеха: «Результатом более слаженной работы всех подразделений явился в августе 1986 года выход объединения на плановую суточную добычу и успешное выполнение плана сентября. Но, говоря об успехах, давайте, как учит нас партия, сосредоточим основное внимание на нерешенных проблемах. За 9 месяцев этого года объединение задолжало



Обустройство нового промысла



1



3



2



4

1 Торжественная встреча строитрядов в честь 69-й годовщины со дня рождения комсомола в ДК «Газовик», 1986 год

2 Ноябрьск, мемориал в память о погибших в Великой Отечественной войне

3 Торжество в честь 45-й годовщины Победы СССР в Великой Отечественной войне в цехе подготовки и переработки нефти НГДУ «Холмогорнефть», апрель 1985 года

4 Коллектив ОРСа (отдела рабочего снабжения) ПО «Ноябрьскнефтегаз» на майской демонстрации



государству 1 миллион 266 тысяч тонн нефти. Это следствие серьезных недостатков в организации производства, социалистического соревнования. Важным резервом является применение бригадной формы организации труда. У нас 945 бригад, а охват бригадной формой составляет лишь 68,7 процента. Формирование у каждого работника хозяйского отношения к труду, сознательной дисциплины было важным направлением работы профкома. Сумели добиться резкого сокращения потерь рабочего времени коллективы НЦБПО БНО, БПТОиКО № 2, Суторминского управления буровых работ № 1. Однако потери рабочего времени из-за прогулов достаточно высоки. Остается высоким и количество случаев попадания работников объединения в медвытрезвитель. 1985 год – 602 человека, 1986 год (6 месяцев) – 264 человека». Надо заметить, что на середину восьмидесятых пришелся пик борьбы государства с пьянством и алкоголизмом. В Ноябрьске, как и во многих городах России, было организовано общество трезвости. Такая вот примета времени. Сегодня, на расстоянии 25 лет, кажется странным, что пьяниц и прогульщиков сразу не увольняли, а брали на поруки и воспитывали всем трудовым коллективом.

В 1986 году в составе ПО «Ноябрьскнефтегаз» работали 70 предприятий – структурных подразделений. Численность работников «Ноябрьскнефтегаза» на конец года составляла уже 24 тысячи 140 человек. Добыча углеводородов велась на девяти месторождениях (Холмогорском, Карамовском, Пограничном, Муравленковском, Суторминском, Крайнем, Вынгапуровском, Новогоднем и Вынгаяхинском), всего за год было извлечено из недр 22,5 миллиона тонн нефти. План года выполнен не был, и все же этот год стал переломным в истории «Ноябрьскнефтегаза», как и всей страны.

1987 год

Страна получила от нефтяников Ноябрьска 100-миллионную тонну нефти

В новогоднем обращении администрации, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ к работникам ПО «Ноябрьскнефтегаз» говорилось: «Товарищи! Завершая первый год XII

пятилетки, ознаменовавшийся историческими решениями XXVII съезда КПСС, мы сделали первый шаг – преодолели отставание по добыче нефти. Но это только начало. Главная задача не решена – наш долг государству с начала пятилетки составил 1 миллион 157 тысяч тонн нефти. В 1987 году объединение переходит на новые условия хозяйствования. Это требует в каждом производственном звене высокой организованности и дисциплины, наведения порядка, усиления режима экономии, развития творческой инициативы, воспитания чувства хозяина у каждого труженика. Ликвидация задолженности по добыче нефти – дело нашей рабочей совести».

Внедрение новых методов хозяйствования в промышленных подразделениях «Ноябрьскнефтегаза» курировали начальник планово-экономического отдела Н. Е. Бизина и заместитель генерального директора по экономике В. А. Осикин. Во время одного из обсуждений хода экономической перестройки предприятия за круглым столом он высказал такое мнение: «Предпосылки для внедрения хозрасчета созданы у всех. У нас разработано положение о внедрении хозрасчета. И там, где хотели его внедрить, уже внедрили, пусть не полный, пусть не идеальный. Многие полагают, что переход на

хозрасчет могут осуществить только экономически крепкие предприятия, выполняющие план. Это неверно. Считать деньги нужно независимо от того, много их или мало. Наоборот, чем раньше предприятие начнет считать, тем скорее увидит свои промахи и определит выход из сложившейся ситуации. Очень важно правильно распорядиться материальными и трудовыми ресурсами. Это и есть та основа, что будет определять успех работы коллектива в новых условиях хозяйствования».

Еще в 1985-м, будучи руководителем планово-экономического отдела НГДУ «Заполярье-нефть», Осикин ратовал за внедрение бригадного подряда, объясняя суть новшества просто: «Если раньше работники делали то, что им говорили «сверху», то теперь нужно делать то, что выгодно – и самому работнику, и предприятию в целом». Такова была политика государства. И администрация «Ноябрьскнефтегаза» претворяла ее в жизнь. Надо заметить, что особого энтузиазма на местах хозрасчет поначалу не разбудил – люди привыкли к тому, что за них все решают руководители предприятий, партия и правительство. Внедрение хозрасчета заставляло людей быть еще более активными и ответственными. И все же в печати шла широкая пропаганда, публиковались



Почетная вахта в честь добычи нефтяниками ПО «Ноябрьскнефтегаз» 100-миллионной тонны нефти. Передовая бригада И. С. Складенко, НГДУ «Холмогорнефть», 1987 год



1



3



2



4

1-3 Городские учения по гражданской обороне, 1984 год

4 На промышленных объектах «Ноябрьск-нефтегаза» всегда была обеспечена высокая степень противопожарной безопасности



одобрительные отклики работников. Вот, к примеру, корреспонденция директора базы производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования Мееме Фридриховича Малтса: «Новые условия должны исключить выплату незаработанных денег и приписок. С этой целью и пересматриваются существующие нормы времени, вводится новая система оплаты труда».

Или заметка оператора по добыче нефти НГДУ «Муравленковскнефть» А. В. Останина: «Новая система хозяйствования для нас, рабочих, – выход из массы сложных ситуаций. Раньше как было – тянет назад всю бригаду какой-нибудь прогульщик, а избавиться от него нельзя, «перевоспитывайте», говорят. Конечно, можно человека и перевоспитать в бригаде. Но не словом, а рублем, вернее, размером заработка. Возьмите нашу бригаду. За свою работу мы можем смело поручиться. Но если бы только от нас все зависело. Вы посмотрите, в каком состоянии порой сдают скважины нефтедобытчикам бригады подземного и капитального ремонта. Честное слово, иногда плакать хочется, когда скважина безвременно «заболевает». Иной раз неделю, а то и того меньше проработает, и уже первые признаки «болезни» налицо. А ведь она должна работать бесперебойно минимум год. С переходом на новую систему хозяйствования, думаю, порядок будет наведен. Хозрасчет повысит ответственность каждого за качество своего труда».

Ситуация с добычей действительно постепенно стабилизировалась. Но руководители объединения постоянно призывали коллектив не расслабляться. В июле на собрании хозпартактива генеральный директор Виктор Андреевич Городилов говорил о том, что с позиций современных требований негативные явления прошлого не устранены полностью. Потери от аварийности и брака только в ХУБРе составляют около 2 тысяч часов (а это более 17 тысяч метров проходки). Возросла проходка на долото (на бригаду), но она ниже, чем в целом по «Главтюменнефтегазу». На июльской профсоюзной конференции, подводя итоги полугодия, «генерал» вновь говорил не только об успехах, но и об упущениях: «За полугодие объем сверхплановой добычи сырья составил 381 тысячу тонн. Растет суточная добыча нефти, с начала года ее прирост составил 15 тысяч тонн. Полугодовые социалистические обязательства выполнены. Вчера бы этим

цифрам аплодировали. Сегодня, когда от нас ждут решительных перемен, нет места самолюбованию». Отмечая формализм в организации трудового соперничества, Городилов обратил внимание на то, что среди бригад текущего и капитального ремонта скважин лишь 65 процентов выполняют план и социалистические обязательства. И это в то время, когда 155 скважин находятся в сверхплановом простое. Чуть раньше, на июньской конференции в НГДУ «Холмогорнефть», Виктор Андреевич обращал внимание коллег на необратимость грядущих кардинальных перемен: «Недавно вышло постановление ЦК КПСС о переводе всех предприятий на хозрасчет и самофинансирование. Мы же, потребляя вложений на миллиард рублей, продаем продукции на 700 миллионов. Скоро эта огромная диспропорция коснется каждого из нас. Вопросы демократизации общества отменяют всепрощенничество, благодущие. Сегодня мы обязаны высказать друг другу все и потребовать работы. Государство предоставило нам огромные льготы для того, чтобы осваивать этот край. Поэтому человек, не справляющийся со своими обязанностями, залезает в карман к государству».

Впрочем, сегодня очевидно, что диспропорция сложилась как раз таки по вине государства, жестко регламентирующего не только объемы бурения и добычи, строительства и снабжения, но и цены на углеводороды, по которым рассчитывалось с нефтяниками. Эта система оказалась бомбой замедленного действия. Но до жесточайшего экономического кризиса оставалось еще несколько лет.

1987 год был годом 70-летия социалистической революции, идеология была по-прежнему сильна, и труженики региона посвящали юбилейной дате свои трудовые достижения. В середине августа вахта Г. Н. Михеева из бригады А. Д. Бабичева из Суторминского УБР № 1 прошла отметку 50 тысяч метров с начала года, план двух лет был выполнен досрочно. Чтобы поздравить передовиков, на буровую приехали секретарь горкома партии Владимир Шестаков, начальник управления Анатолий Сивак. Состоялся торжественный митинг. В августе же досрочно выполнили план года бригады В. В. Высоцкого и Г. Б. Абдулгалимова из Муравленковского управления буровых работ. За достижение высоких показателей в социалистическом соревновании по достойной

1 Свадьба молодых нефтяников Радченко из НГДУ «Заполянефть», 1987 год

2 Оператор по добыче нефти и газа В. Никитин

3 Здание загса в Ноябрьске нефтяники строили как «теплый склад»



встрече 70-летия Великого Октября решением Министерства нефтяной промышленности имя мастера по добыче нефти НГДУ «Холмогорнефть» Ивана Степановича Складенко было занесено на Доску почета нефтяников на ВДНХ СССР, имя бурового мастера СУБР-1 Владимира Дубовского было занесено на Доску почета «Главтюменнефтегаза». В канун профессионального праздника в газете «Слово нефтяника» вышла публикация «Берем время в соавторы»: «Социалистическое соревнование в эти дни пронизано духом трудового соперничества. Трудовой подъем нефтяников – это и есть гарантия высокого конечного результата. В праздничные дни принято называть имена тех, для кого нелегкий труд нефтяников стал главным делом жизни. Это буровая бригада Анатолия Дмитриевича Бабичева, мастер из НГДУ «Холмогорнефть» Магомедов Оруджи Нариман-оглы, который добровольно пришел в отстающую бригаду и вывел ее в передовые. Мастер подземного ремонта скважин Юрий Семенович Красильников, работа которого подлежит обобщению в качестве передового опыта. Пусть сегодня прозвучат имена бригадира Николая Андреевича Кучеренко, слесаря

Анатолия Федоровича Коломийца, буровиков Сергея Витальевича Захарова, Валерия Викторовича Ковтуна, Александра Анатольевича Бугаева, мастера Раиса Миншиновича Марданшина, электромонтера Виктора Андреевича Кипоренко, машиниста технологических насосов Вячеслава Васильевича Красули. Можно было бы называть имена еще многих и многих нефтяников, которые спокойно и честно, с глубоким знанием дела выполняют свою работу. Они истинные хозяева на этой земле. И несут на своих плечах всю тяжесть нелегкой сибирской нефти, а радость побед делят на всех».

В этом году в конкурсе «Лучший по профессии» победили операторы по добыче нефти В. В. Никитин и Г. М. Магомедов из НГДУ «Холмогорнефть» и А. М. Чайников из НГДУ «Суторминскнефть». В преддверии празднования 70-й годовщины Великого Октября о досрочном выполнении годового плана рапортовали бригады буровых мастеров В. В. Сурина (плановое задание года в объеме 42147 метров горных пород было выполнено 19 сентября), В. Н. Рябова, Р. М. Марданшина, В. И. Сахно, В. П. Макарова из Холмогорского УБР. Планы двух лет пятилетки досрочно выполнили

и СУБРовские коллективы А. К. Пестерева и А. А. Шрайнера. К 23 сентября досрочно выполнил социалистические обязательства двух лет коллектив БПТОиКО № 3, реализовав оборудования сверх плана на 200 тысяч рублей. 250 тонн нефти сверх плана – такое обязательство брал коллектив НГДУ «Холмогорнефть» к юбилею Октября. Свое слово нефтедобытчики сдержали и к 7 ноября сверх плана добыли 400 тонн нефти. СУБР № 1 за десять месяцев 1987 года вышло на среднюю проходку 50 тысяч метров горных пород. В бригаде О. Н. Хасамиева темпы проходки за год увеличились наполовину. Коллектив НГДУ «Муравленковскнефть» под руководством Александра Викторовича Рашкевича досрочно выполнил годовой план по добыче нефти. Лидером в соревновании стал цех № 1. Среди участников почетной вахты – бригадир Юрий Сысолятин, операторы Алексей Останин, Дамир Галиславов, Ирина Сидорова. 123 труженика объединения были награждены медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». План ПО «Ноябрьскнефтегаз» по добыче нефти был выполнен досрочно 25 декабря, с заданием не справилось только НГДУ «Суторминскнефть».

В 1987 году добыча «Ноябрьскнефтегаза» составила 30 миллионов 980 тысяч тонн нефти, из них 660,2 тысячи тонн сверх плана. Численность работников увеличилась до 29 тысяч 84 человек.

В январе 1987 года специалистами Ноябрьской нефтегазоразведочной экспедиции открыто Западно-Ноябрьское месторождение нефти (буровой мастер – А. Н. Спорыш, мастер испытания – Ю. Г. Коваленко). А осенью 1987 года бригадой бурового мастера А. В. Камышина и бригадой освоения мастера Ю. Г. Коваленко было открыто Сугмутское месторождение, которому суждено было сыграть значимую роль в дальнейшей судьбе «Ноябрьскнефтегаза».

1988 год в «Ноябрьскнефтегазе» прошел под знаком перестройки. Менялось абсолютно все – система (сам принцип) хозяйствования, стиль руководства как объединением в целом, так и входящими в его структуру предприятиями. Менялась психология людей. Ускорение набирал научно-технический прогресс. На Вынгапуровском месторождении впервые были применены гидропоршневые установки для добычи нефти, за что инженерная служба НГДУ

«Заполярье» заслужила поощрение администрации и парткома объединения. Предприятие уверенно наращивало объем добычи. По итогам первого квартала 1988 года управление «Заполярье» заняло первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании Миннефтепрома. В поселке Вынгапуровский по заказу нефтяников строился дом культуры с концертным залом на 350 мест. В этом году руководство «Ноябрьскнефтегаза» ставило перед подразделениями задачу сделать объединение предприятием образцового порядка – порядка, прежде всего, на кустовых площадках промыслов, на территории баз производственного обслуживания. Большое внимание уделялось хранению и рациональному использованию оборудования и материально-технических ресурсов. Очень серьезно на всех уровнях обсуждалась экологическая проблема, составлялись планы природоохранных мероприятий.

К 1988 году научно-техническое общество нефтяников насчитывало уже более трех тысяч человек, и администрация всячески поддерживала рационализаторов. Была открыта общественная приемная, где можно было обсудить на самом высоком уровне технические или организационные предложения, предусматривающие совершенствование производства, внедрение новой техники и технологий.

В этом году объединение «Ноябрьскнефтегаз» стало поистине уникальным во всей системе Министерства нефтяной промышленности – нефтедобывающие управления и ряд других предприятий обрели юридическую и хозяйственную самостоятельность и работали на хозрасчете.

В июле на конференции трудового коллектива, подводя итоги первого полугодия, генеральный директор Виктор Андреевич Городилов говорил о том, что стабильная, ритмичная работа



Поселок НГДУ
«Холмогорнефть»
(вид сверху)

коллектива позволила добиться сбалансированности экономического состояния предприятий. За полугодие сверхплановая прибыль составила 22,3 миллиона рублей. Произошли изменения в психологии коллективов, меньше стало потребительских настроений. Во всех НГДУ снизились удельные трудовые затраты, в целом по объединению – на 18,2 процента. Наибольшего снижения добились НГДУ «Холмогорнефть» и «Муравленковскнефть». В Холмогорском УБР добились роста производительности труда на 30,2 процента, в СУБР № 1 – на 52,7 процента. «Сейчас практически всем стало ясно, что материальное благополучие создается самими коллективами. С начала года плановые показатели выполнили все НГДУ, кроме «Суторминскнефти». По-прежнему на высоком уровне качество подготовки нефти, сдаваемой государству. Стабильно, уверенно работают буровые предприятия – как собственные, так и подрядные. Но по-прежнему остается большим неработающий фонд, который составляет 636 скважин, это на 270 больше установленного норматива. В первом полугодии активно проходит процесс накопления средств предприятиями, фонды экономического стимулирования, находящиеся в распоряжении предприятий, возросли

в 2,5 раза. Однако умение вести хозяйство во многом заключается в умении использовать средства, чего, к сожалению, мы пока не научились делать. В части расходования средств определилась тенденция к увеличению их выплаты на руки, при этом забываются другие важные направления их использования – строительство объектов жилья и соцкультбыта, объектов производственного назначения».

Говорил Городилов и об огромной нагрузке по содержанию социальной сферы города, которую нефтяники продолжали достойно нести: «За счет трудового коллектива объединения покрываются дополнительные затраты в размере 33 рублей в год на обслуживание каждого метра жилья, 1146 рублей в год на содержание каждого места в детском саду, 540 рублей на содержание места в общежитии, 2,5 миллиона рублей в год – на содержание медицины, полностью нефтяниками содержится дорожная сеть региона при ежегодных затратах 36 миллионов рублей. При этом сумма налоговых отчислений в бюджет ноябрьского исполкома составляет 35 миллионов рублей».

На конференции шла речь о том, что обеспеченность жителей городов Ноябрьск, Муравленко и поселка Вынгапуровский



Сотрудники НГДУ «Муравленковскнефть»
В. А. Быковский,
В. С. Иванов,
Г. С. Кириленко,
Ю. Н. Валишвили,
конец 80-х

объектами соцкультбыта согласно нормативам составляет всего 70 процентов. Более пяти тысяч нефтяников состоят в очереди на жилье. Строительство новых домов в Муравленко идет быстрее, чем в Ноябрьске. Более гармонично, чем в прежние годы, развивается Вынгапуровский. И в то же время отмечалось, что за счет только планового строительства решить жилищную проблему к 2000 году (как того требовали и обещали населению страны партия и правительство) не удастся, нужно развивать строительство индивидуального жилья, жилищно-строительные кооперативы, собственные строительные мощности предприятий. Потребность в детских садах закрыта лишь на 40 процентов, по Ноябрьску и Муравленко мест в дошкольных учреждениях ждали родители более четырех тысяч детей.

Активно участвовал «Ноябрьскнефтегаз» в выполнении государственной продовольственной программы – на юге Тюменской области в Исетском районе с 1986 года действовал совхоз «Тюменский нефтяник», входящий в состав объединения (ежегодно на сенокос и уборку урожая северные предприятия делегировали своих работников). Успешно работало подсобное хозяйство. Администрация и профсоюзный комитет ПО ННГ постоянно требовали от ОРСа (отдела рабочего снабжения) нефтяников повышения качества

общественного питания и продовольственной продукции в магазинах розничной торговли, расширения ассортимента промышленных товаров. До конца года планировалось ввести 100 тысяч квадратных метров жилья, детские сады на 1600 мест, больницу на 740 койко-мест, поликлинику на 150 посещений, столовые на 400 посадочных мест, две пекарни мощностью 26 тонн хлеба в сутки, канализационно-очистные сооружения на 23 тысячи кубометров в сутки, водозаборные сооружения на 33 тысячи кубометров в сутки, комплекс сооружений связи и радиофикации на 200 номеров, городскую котельную, овощехранилище на 6100 тонн, ферму на 800 голов крупного рогатого скота, ферму для откорма молодняка на тысячу голов и свинокомплекс на 1100 голов.

В интервью газете «Слово нефтяника» в преддверии профессионального праздника Виктор Андреевич Городилов признался, что самой главной проблемой объединения на этом отрезке его развития, его перестройки считает юридическую и экономическую безграмотность многих специалистов и руководителей – предприятия не научились грамотно, взаимовыгодно строить отношения между собой. И объединению нередко приходится выступать в роли «третьего судьи». (Надо заметить, что некоторые руководители предприятий и цехов, бригад были не назначены, а избраны на собраниях



Поселок
Муравленковский,
конец 80-х



и конференциях трудовых коллективов, за год количество руководителей-«практиков», не имеющих высшего образования, возросло со 160 до 330 человек. В то же время на рабочих местах трудилось более двух тысяч специалистов с высшим и средним специальным образованием.) Между тем стиль работы объединения в корне изменился – от «нажимного» характера до аналитического. По итогам второго квартала 1988 года и полугодия коллективу объединения «Ноябрьскнефтегаз» было присуждено переходящее Красное знамя Министерства нефтяной промышленности.

1988 год

Коллектив Суторминского управления буровых работ перешел рубеж миллионной проходки

25 декабря «Ноябрьскнефтегаз» выполнил план года по добыче нефти. Досрочно с годовым заданием справились нефтяники НГДУ «Холмогорнефть» и «Заполярье», СУБР № 1, коллективы ВМУ № 1, «Нефтепромхима», «Нефторемонт», тампонажных управлений, первое, второе и третье управления технологического транспорта, десятки рабочих бригад.

Этот день стал знаменательным еще и потому, что буровые бригады Анатолия Бабичева и Владимира Дубовского достигли 90-тысячного рубежа годовой проходки.

За год было добыто 37 миллионов 466 тысяч тонн нефти, из них 536 тысяч тонн – сверх установленного задания на год (при этом численность работников объединения на конец года составила 29,5 тысячи человек).

Чуть позже, на февральской конференции трудового коллектива, генеральный директор Виктор Андреевич Городилов говорил о достигнутом экономическом эффекте (результате) в новых условиях хозяйствования. За год было пробурено 4,2 миллиона метров горных пород, при этом средняя проходка на бригаду возросла на 7,2 тысячи метров. В два раза было снижено количество аварий на скважинах и в полтора раза – время на их ликвидацию. Возросла проходка на долото и коммерческая скорость в бурении, в конечном итоге себестоимость метра проходки снизилась на 1 рубль 22 копейки, только по этому показателю

экономия составила около пяти миллионов рублей. Рост производительности труда в целом по комплексу составил 15,4 процента при естественном снижении продуктивности скважин на 9,7 процента. При этом средняя заработная плата работающих возросла на 14 процентов. Значительная экономия произошла в части снижения затрат на производство. Сверхплановая прибыль составила 50 миллионов рублей.

Эти достижения не остались незамеченными «наверху». По итогам третьего года пятилетки 28 апреля 1989 года на торжественном собрании коллективу объединения было вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Но эйфории от успеха не было – Городилов прямо говорил, что после этапа подъема существуют реальные предпосылки для обратного движения. Все труднее было удерживать на достигнутом уровне темпы бурения и ремонта скважин. Не хватало оборудования, жилья и мест в детских садах, а как следствие – квалифицированных кадров. Профкомы поневоле превратились в органы по распределению автомобилей и другого «дефицита». Предприятия не могли в полной мере воспользоваться заработанными средствами (прибылью) – обслуживающий нефтяную отрасль Промстройбанк устанавливал жесткие лимиты, тем более не был готов предоставлять долгосрочные кредиты. Остро не хватало продуктов питания, в 1989 году были введены талоны на мясо, сахар и сигареты. Вступили в действие поправки к закону о госпредприятии, которые «били по рукам» – вводился прогрессивный налог на фонд оплаты труда. По сути, коллективам было невыгодно работать хорошо и много – рост зарплаты (а на Севере она росла еще и за счет «полярок» и регионального коэффициента) был наказуем. Таким образом государство намеревалось сдерживать инфляцию, на деле – резко снижался уровень жизни нефтяников. Специалисты объединения «Ноябрьскнефтегаз» били во все колокола, и только к концу 1991 года промышленникам удалось добиться от правительства отмены ограничения на рост заработной платы.

В стране развивалось кооперативное движение – прообраз будущего предпринимательства. По решению правительства цены на оборудование, материалы стали «договорными», то есть, по сути, были отпущены на свободу. При этом цена на нефть по-прежнему

устанавливалась государством, весь объем добычи изымался у нефтяников по госзаказу. На всех уровнях Виктор Андреевич Городилов с тревогой говорил о том, что половинчатые меры по либерализации экономики могут обернуться крахом нефтедобывающей отрасли. Настаивал на том, чтобы госзаказ был снижен до 50-60 процентов, а оставшуюся в распоряжении предприятия нефть можно было продавать (в том числе и на внешнем рынке, за валюту) и на вырученные средства развивать производство и социальную сферу. За такую смелость начальник «Главтюменнефтегаза» Валерий Исаакович Грайфер называл Городилова «левым радикалом». «Только хорошо продуманные радикальные меры могут спасти экономику» – так считал Виктор Андреевич.

«Мы отдали предприятиям все ресурсы, средства. Но они не в состоянии распоряжаться ими свободно, поскольку все элементы экономики расписаны на сто процентов вышестоящими инстанциями, – говорил Городилов в интервью газете «Слово нефтяника». – И предприятия по многим позициям чувствуют себя исполнителями, что, конечно, снижает ответственность. Самое главное, что получили предприятия, – это возможность задумываться над состоянием экономики, организацией дела. Сегодня они принимают самостоятельные решения по многим внутренним вопросам, другое дело, что они находятся в рамках. Это, конечно, более прогрессивное состояние, чем то, при котором вообще ни о чем не нужно было думать на местах. А вот далее нужно развивать именно те направления, при которых степень свободы предприятия будет гораздо выше, тогда и хозрасчет станет возможен. А пока мы только говорим о хозрасчете, его нет в том виде, в котором он необходим предприятию. Сегодня много говорят о прямых связях и самостоятельности. Но это же просто ложь, когда сверху спущен 100-процентный госзаказ и расписано все до каждого долота. Какой же здесь научно-технический прогресс, творчество, хозрасчет и рынок?! Все это превращается в словословие, формализм и смену вывесок».

Генеральный директор «Ноябрьскнефтегаза» считал необходимым не экономить на зарплате работников, а снижать затраты на производство: «И предприятия объединения заинтересованы углублять этот процесс. Но, видимо, не «созрел» еще весь наш экономический механизм. Такой подход к делу пока еще

не воспринимает вся наша экономическая система, в частности горфинотдел, Промстройбанк, вышестоящие организации. Более того, они делают все, чтобы удержать систему в том состоянии, в котором она находится сейчас. Очевидно, есть силы, которые вполне сознательно тормозят этот процесс. И вот почему. Если мы перейдем на более экономичную работу, это в перспективе подразумевает сокращение той огромной армии управленцев, которая сегодня существует. И, естественно, та часть, которая представляет эту огромную армию, прямыми и косвенными путями защищается. То есть многие решения, которые на слух воспринимаются правильно, на деле нейтрализуются. И найти выход из этой ситуации непросто, есть реальное сопротивление».

Будучи либералом и «левым радикалом», Городилов оставался государственным. С болью он говорил о том, что Западная Сибирь превратилась в сырьевой придаток, что годами не решаются многие социальные проблемы. И один из путей решения этих проблем – удешевление производства: «Сегодня существует парадокс: мы годами тратили более 1 миллиарда капвложений на производство, а на человека уходило 200-250 миллионов. Надо и здесь менять соотношение – промышленность удешевлять, а долю отдачи на человека увеличивать. Мы тратим энергии на единицу продукции в 2-2,5 раза больше, чем американцы, но в то же время у них энерговооруженность выше на человека. То есть на единицу продукции они тратят меньше энергии, а на человека – в два раза больше».

Пример прогрессивного отношения американцев к человеку был приведен неслучайно. В 1989 году состоялось знакомство руководства и специалистов «Ноябрьскнефтегаза» с представителями корпорации «Шеврон» из США. Иностранная делегация побывала в Ноябрьске, позже наши нефтяники посетили Штаты с ответным визитом, где впервые ознакомились с деятельностью вертикально интегрированной компании, которая не только добывала нефть, но и занималась ее переработкой, реализацией различных видов топлива. Конечно, уровень технической оснащенности производства и доходов нефтяников двух стран был несопоставим. Не было речи и о сотрудничестве (по крайней мере, в обозримом будущем) – «Ноябрьскнефтегаз» оставался государственным предприятием, зажатым в тисках советских законов.

И все же впечатления от общения остались приятные. Американцы выразили удивление и восхищение быстрым ростом объемов добычи нефти, их поразила гигантская территория, на которой работало объединение ННГ. Гостям показали детский сад, подсобное хозяйство и, конечно, промыслы. «Американцы – народ корректный, они прямо не высказывались, что им не понравилось, мы могли только почувствовать это. Они обратили внимание на плохое отношение к государственной собственности. Мы чувствовали себя крайне неприятно, когда шли с ними по кустовой площадке и видели, допустим, изогнутую затоптанную трубу или еще какое-то безобразие. Все это бросалось им в глаза. Наш глаз, к сожалению, уже присмотрелся, притерпелся к этим недостаткам», – рассказывал Городилов.

В 1989-м руководство «Ноябрьскнефтегаза» пошло на неслыханную дерзость – спускаемое сверху государственное задание в объеме 44800 тысяч тонн нефти было оспорено в Госарбитраже СССР. И это после множества попыток договориться с министерством



И. И. Сафин, начальник НГДУ «Холмогорнефть» в 1985-1994 годах



Главный геолог НГДУ «Суторминснефть» В. Н. Макаров и начальник управления Ф. М. Шарифуллин, 1984 год

Заместитель
генерального директора
ПО «Ноябрьскнефтегаз»
М. В. Лисовский известен
в Ноябрьске своими ли-
беральными взглядами



мирным путем. В стране назревал экономический кризис, властям с большим трудом удавалось сдерживать социальную и политическую напряженность на местах. КПСС стремительно теряла авторитет. И государству нужна была нефть, много нефти для экспорта и пополнения бюджета страны. Между тем нефтяники, испытывая нехватку финансирования и работавшие уже на пределе своих возможностей, не могли удовлетворять эти все возрастающие аппетиты. «Ежегодно для того, чтобы добывать определенное количество нефти, подсчитываются необходимые ресурсы. Эта цифра состоит из трех частей: денег госбюджета, средств, выделяемых главком, и наших собственных источников. Каждый год мы получаем сначала план по добыче нефти, затем план по бурению и лишь спустя какое-то время – деньги под эти работы. Это приводит к тому, что ежегодно внешний долг объединения составляет 160-170 миллионов рублей, несмотря на большие мероприятия по экономии», – пояснял заместитель генерального директора по экономике Виктор Осикин.

Министерство требовало досрочного ввода в эксплуатацию Сугмутского месторождения, но «Ноябрьскнефтегаз» не был к этому готов. «Даже при идеальном раскладе работ с учетом бурения месторождение не даст отдачи в следующем году. Кроме того, здесь очень сложная экология – месторождение находится на водоразделе трех водных бассейнов. И гидрологические

изменения, которые могут внести нефтяники поспешным вводом месторождения, создадут в экологическом плане ситуацию необратимую», – говорил главный инженер объединения Геннадий Храмов. В Ноябрьск приезжали государственные комиссии с целью оценить реальные возможности добычи. Здесь они соглашались с доводами местных специалистов, в Миннефтепроме под нажимом подписывали совсем другие цифры. Сопротивление «Ноябрьскнефтегаза» государственной системе широко обсуждалось общественностью Ноябрьска, нашлись и те, кто обвинял руководство объединения чуть ли не в саботаже. Тем не менее нефтяники победили, им удалось отстоять реальный, как тогда казалось, объем госзаказа – 43200 тысяч тонн нефти.

Но и этому прогнозу не суждено было сбыться. В декабре трудовые коллективы «Ноябрьскнефтегаза» сообща направили в Совет Министров и ЦК КПСС обращение, в котором была выражена озабоченность нестабильной политической и экономической обстановкой, складывающейся в стране и в ноябрьском нефтегазовом регионе. При монополии государства на углеводородное сырье трудовые коллективы лишены возможности распоряжаться им. Объем госзаказа по нефти составляет 99,6 процента, по газу – 100 процентов. В то же время госзаказ не подкрепляется ресурсным обеспечением. Переход на оптовую торговлю принял уродливые формы, он вызывает рост цен. Не выполняются фондовые госпоставки продукции животноводства и растениеводства. Децентрализованные закупки сельскохозяйственной продукции сопровождаются вынужденным вымогательством материальных ресурсов. Для достижения задач добычи углеводородного сырья в регионе трудятся 22 тысячи вахтовиков из многих регионов страны. Огромная численность привлекаемых вахтовиков объясняется острой нехваткой жилья и объектов соцкультбыта. При стабилизации численности города и поселков 28 тысяч человек стоят в очереди на жилье. Работники, которые трудятся вахтовым методом, не обеспечиваются фондами на мясопродукты. Также в обращении сказано, что трудовые коллективы Ноябрьска считают, что решать вопросы методом забастовок – значит сильнее ухудшить экономическое состояние страны: «Нам постоянно приходится ощущать в работе результаты забастовок отдельных трудовых

коллективов страны, прибегнувших к такому способу решения своих проблем. Полностью признавая «Закон о разрешении трудовых споров», запрещающий забастовки на предприятиях энергетического комплекса, просим рассмотреть и решить вопросы: 1. Закрепить поставки нефтепродуктов в Украинскую ССР и Латвийскую ССР за счет углеводородного сырья ноябрьского нефтегазового региона. Дать право добытчикам нефти и газа заключать договоры на поставку сырья потребителям. 2. Обеспечить наши коллективы под выполнение госзаказа по добыче и транспорту нефти и газа государственными фондами на материальные ресурсы и согласно нормам потребления – продуктами питания, товарами повседневного спроса. 3. Потребовать от союзных республик, министерств и ведомств выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 797 «О комплексных мерах развития нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986-1990 гг.». 4. С целью решения вопросов строительства жилья, объектов соцкультбыта, дорог не допустить попыток союзных республик, министерств и ведомств не выполнять постановление Совета Министров СССР № 1399 от 2 декабря 1988 года «О мерах по созданию нефтегазохимических комплексов Тюменской области на базе углеводородного сырья месторождений Западной Сибири с использованием передовых технологических процессов на 1990-1995 годы».

Текст обращения живо обсуждался в коллективах (не только входивших в состав объединения «Ноябрьскнефтегаз»), в декабре он был опубликован в местной печати. Тогда еще у людей теплилась надежда на то, что союзный центр сможет навести в стране и в отрасли порядок.

На 1989 год пришелся пик добычи – 41 миллион 170 тысяч тонн нефти (при численности на конец года 30,9 тысячи человек). Было пробурено 4,2 миллиона метров горных пород.

Новый 1990 год объединение начинало в сложнейших условиях – государство недофинансировало «Ноябрьскнефтегаз» на 206,5 миллиона рублей. Под угрозой срыва

оказались программы бурения и геолого-технических мероприятий на промыслах. Еще недавно передовое и успешное СУБР лихорадило. На буровых винили во всем руководителя – Владимира Матвеевича Точанского, говорили, что при Сиваке было бы по-другому. Специалисты отвечали: «Не было бы... Изменились условия и предъявляемые требования».

На собрании коллектива, посвященном социально-экономическому положению предприятия, главный экономист Тамара Лукина рассказала о почти критическом состоянии предприятия. Былая прибыль (13 с лишним миллионов) частично «проедена» и изъята объединением, у которого в свою очередь ее изымает министерство. Планы коллектива на 1990 год не подкреплены финансами – почти 7-миллионный дефицит. Из-за забастовок на предприятиях, поставляющих оборудование и материалы, ухудшилось снабжение, цены на продукцию поставщиков увеличились по некоторым позициям в два раза. Известнейшие в регионе буровики Юнир Разяпов и Анатолий Бабичев в голос выдохнули: «Добурились!» Говорили буровики и о том, как тяжело им видеть, как рушатся элементы хозрасчета – того самого, в который заставили поверить людей и который дал эффект. Совершенно измотанный напряженной работой и конфликтами с нефтедобытчиками начальник районной инженерно-технологической службы (РИТС) на Суторминском месторождении Филипп Майерович Тайк призывал коллег к спокойствию



Одна из последних демонстраций под знаменами КПСС в Ноябрьске

1989 год

В регионе проживали 121 743 человека. Из них в Ноябрьске – 87 597 человек, в поселке Муравленковский – 28 373 человека, в поселке Вынгапуровский – 5 773 человека

Улица Советская
в Ноябрьске,
конец 80-х



и ответственности: «Мы не можем позволить себе бастовать. Перекрыть задвижки – это значит поставить страну на колени. Это не уголь. С нефтью не шутят. Я полагаю, правительство поймет нас. Ведь черт знает, что может произойти, если наши ребята не подойдут к своему делу со всей ответственностью». – «А что же может произойти?» – «Гражданская война, вот что...»

Весной в Ноябрьске состоялась встреча представителей нефтедобывающих объединений Западной Сибири, в которой приняли участие руководители предприятий, председатели советов трудовых коллективов и профсоюзных комитетов. Одна из острых проблем, которые обсуждались на этом совещании, – цена на нефть. В Западной Сибири она составляла 23 рубля за тонну, притом что на внешнем рынке достигла 150 долларов. Начальник главка Валерий Исаакович Грайфер подчеркнул, что каждая тонна нефти в народном хозяйстве страны создает прибыль в 1400 рублей. В отрасли же, тем более в трудовые коллективы, возвращается лишь незначительная часть. Найти общий язык с правительством пытались и руководство «Ноябрьскнефтегаза», и профсоюз. Председатель профкома объединения Виктор Григорьевич Зизда вместе с коллегами из «Юганскнефтегаза» и «Варьганнефтегаза» неоднократно ездил в столицу. От имени коллективов профсоюзные лидеры выдвигали Миннефтепрому требования, выполнение которых позволило бы справиться с госзаказом. Но попытки довести до министров

информацию о реальном положении дел на промыслах, как правило, разбивались о глухую стену непонимания. Когда первого заместителя председателя Совета Министров товарища Рябова спросили, как быть с повышением зарплаты нефтяникам, он совершенно откровенно ответил: «А я вообще не понимаю, зачем это нужно!» «И даже как-то неловко было объяснить ему, что идет страшная девальвация, что нефтяники не могут купить ни продуктов, ни одежды, ничего...» – рассказывал Зизда. Сколько раз он выходил из высоких кабинетов с отчаянной мыслью, что больше в Москву не поедет – бесполезно!

«Я убежден, что основным тормозом прогрессивного развития экономики предприятия, страны является стопроцентное централизованное планирование с самого высокого верха вниз. Хотя официально пытаются представить, что это не так. А это ведет к серьезным управленческим, экономическим и личностным катаклизмам. В этом случае действует только вертикальная линия управления, обратной связи нет. Сегодня мы находимся в экономической и психологической блокаде. То есть по-прежнему сохраняется стопроцентный план-заказ, даже если он «бумажный». Сегодня мы «самые плохие» для всех, во всех вопросах. В таких условиях трудно рассчитывать на права и законность, о которых так много говорят. Получается, что мы просто исполнители, причем – исполнители поневоле», – объяснял Виктор Андреевич Городилов суть происходящего коллегам, работникам «Ноябрьскнефтегаза»,

1990 год

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР поселку Муравленковский присвоен статус города, названного в честь Виктора Ивановича Муравленко – легендарного нефтяника

на встречах с трудовыми коллективами. В 1990 году он был избран депутатом Верховного Совета РСФСР, рассчитывал на то, что полномочия депутата, работа в новом демократичном органе представительной власти позволят повлиять на ситуацию, предотвратить кризис нефтедобывающей отрасли. Этим надеждам не суждено было сбыться... Менялась страна, рушились экономические связи. Украина согласилась оставить в Ноябрьске свои строительные предприятия (основным подрядчиком по строительству жилья и объектов соцкультбыта оставался трест «Укртюменжилстрой») только в обмен на 2 миллиона тонн нефти в год. Чтобы хотя бы частично погасить острейшую нехватку продовольствия, правительство разрешило нефтяникам бартерные сделки – нефть в обмен на продукты питания и товары народного потребления. Для того чтобы обеспечить жителей северных городов и поселков сельскохозяйственной продукцией, в состав объединения вошел совхоз «Архангельский» на юге Тюменской области.

С 1990-го началось падение объемов добычи, растянувшееся на долгие десять лет. Результат года – 40 миллионов 234 тысячи тонн нефти

(при численности коллектива 32,6 тысячи человек). И хотя Советский Союз еще существовал на карте мира, время громких коммунистических лозунгов и именных трудовых рекордов навсегда ушло в прошлое. Заканчивалось первое десятилетие в истории «Ноябрьскнефтегаза», в которой, как в зеркале, отразились все глубинные процессы, происходившие в экономике и политическом управлении страной. За эти годы был создан мощный промышленный и социальный комплекс, который еще предстояло болезненно реформировать. Построены города и поселки, заложена основа будущего экономического могущества региона. И, несмотря на все промахи и неудачи, это была поистине героическая эпоха – эпоха самоотверженного труда и созидания, экспериментов, творчества и перемен. И, думается, сегодня жители Ноябрьска и Вынгапуровского, Муравленко и Ханымея с огромной благодарностью вспоминают все, что сделали для них нефтяники-первопроходцы.



Сотрудники ОПСа
нефтяников



1



3



4



2



5



6



7

1 Детский сад «Крепыш» НГДУ «Холмогорнефть»

2 Атлеты НГДУ «Холмогорнефть»

3 Новорожденный житель Ноябрьска

4 Чествование лучших спортсменов Ноябрьска. Награду получает Харира Жданова

5 Большую часть детских садов в Ноябрьске и Муравленко построили и до начала 90-х содержали нефтяники

6 Прославленный хореографический ансамбль «Огонек» ДК «Нефтяник» в Ноябрьске

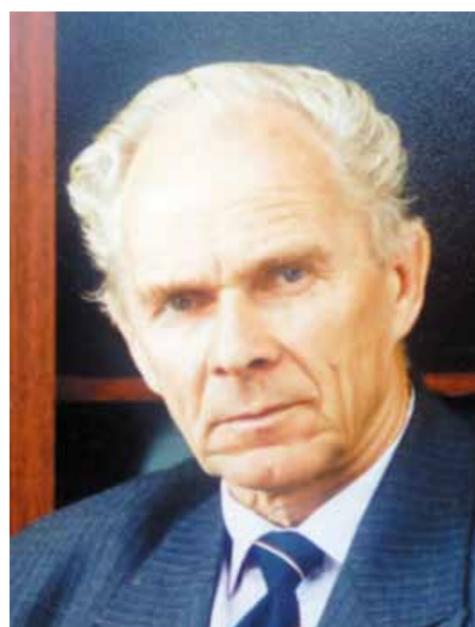
7 В «Ноябрьскнефтегазе» ежегодно проходила спартакиада трудящихся, активно участвовали нефтяники и в городских соревнованиях



НОЯБРЬСКНЕФТЕГАЗ

ГЛАВА 2

1991–2001



Жить в эпоху перемен...

В одном из поздних интервью Виктор Андреевич Городилов признался, что говорить о девяностых годах литературным русским языком очень сложно. Хаос царил в политической системе государства, в законодательстве и, как следствие, – в экономике. Задача у руководства «Ноябрьскнефтегаза» была одна: выстоять, сохранить промышленный комплекс и коллектив.

На конференции трудового коллектива 2 марта 1991 года Городилов докладывал о состоянии дел на предприятии и в отрасли в целом: «Сегодня, при цене 60 рублей за тонну, при изменившейся налоговой системе и учитываемая удорожание стоимости работ, материалов, услуг, оборудования, налоговая часть составит 45 рублей без ренты, которая еще не определена. Даже непосвященному в премудрости экономических расчетов видно, что если не будут выделены достаточные государственные средства, наше объединение просто не выживет в этих условиях. Такими действиями наказываются в первую очередь рентабельные предприятия. Но во всем мире добыча нефти не является убыточной. Налоговая система должна быть как можно нейтральнее, а дифференцированные и хаотичные налоговые изъятия обязательно исказят систему цен, не позволят иметь представление о реальной себестоимости каждого продукта. Этот принцип имеет первостепенную важность и с точки зрения рыночной экономики. Настоящего рынка не будет без свободных цен. Говоря о полумерах, которые дестабилизируют производственные отношения, надо сказать и о том, что сегодня ряд отраслей, в том числе топливно-энергетический комплекс, остались и работают в плановой системе хозяйствования. В то же время все наши смежники и партнеры переведены в 1989 году в рыночные условия, то есть на свободные цены. И именно эта рыночная часть и отсутствие конкуренции ставят в тяжелейшие условия все базовые отрасли, включая ТЭК и сельское хозяйство, которые остались

в плановой системе при жестко зафиксированных низких ценах. Обобщая вышесказанное, можно отметить, что потеряны всякие стимулы к труду вообще».

15 апреля 1991 года «Ноябрьскнефтегаз» отмечал свой первый большой юбилей. В публикации в газете «Слово нефтяника» были обозначены достижения предприятия, итог первого десятилетия: «Сегодня объединение «Ноябрьскнефтегаз» – это 50 тысяч квадратных километров Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Это 222 миллиона 800 тысяч тонн нефти, поступившей за десять лет в нефтепроводы страны; это 1 миллион 736 тысяч квадратных метров жилья, развитая социальная инфраструктура; это большие инвестиции в народное образование и культуру, подготовку специалистов; это крупный поставщик нефти и газа в союзные республики и зарубежные страны, готовый к новой интеграции и новым деловым контактам.

В 1987 году коллектив объединения, всеерьез поверив в свежий ветер перемен, пошел по пути радикальных экономических реформ. Основные предприятия, которые прежде были структурными единицами объединения, стали самостоятельными. Это была попытка уйти от затратного механизма хозяйствования, приблизиться к здоровой экономике. Результат: за неполных три года – с 1987 по 1989 – объединение не взяло у государства 0,5 миллиарда рублей дотации. Сэкономлено только на бурении 250 миллионов рублей. С начала двенадцатой пятилетки производительность труда в нефтедобыче выросла на 50 процентов, в бурении – в два раза! Да, это были годы подъема, поиска новых нетрадиционных решений, словом, звездный час ноябрьских нефтяников.

Сегодня ситуация иная. Правительство СССР и его органы не выполняют свои обязательства по финансированию, материально-техническому и социальному обеспечению коллектива объединения. Из-за недостатка инвестиций 1988, 1989 и 1990 годы были закончены с финансовым дефицитом соответственно



6-7 августа 1991 года в Ноябрьске с рабочим визитом побывал первый президент России Б. Н. Ельцин

Памятный вымпел,
выпущенный в год
10-летнего юбилея
«Ноябрьскнефтегаза»



173, 198 и 206 миллионов рублей. Правительство СССР поставило базовые отрасли в условия жесткого плана и жестких низких цен, а обеспечивающие и снабжающие – в условия рынка и свободных цен, что привело к частичной деградации тех и других. В этом году ведется еще более непродуктивная политика. При выручке от реализации продукции 2,36 миллиарда рублей объем налогов составит 1,9 миллиарда. При этом для нормальной работы предприятия требуются дотации из бюджета в объеме 2,3 миллиарда рублей.

На встрече 29 января в Кремле с представителями нефтедобывающей отрасли президент СССР Михаил Горбачев благими обещаниями

попытался вернуть нефтяникам надежду. Но сегодня, как видим, изменений к лучшему не происходит, так что рассчитывать нефтяникам по-прежнему приходится лишь на собственные силы. И самое главное, наверное, сейчас – не опускать руки, каким бы долгим и трудным ни был путь выхода из кризиса, в который ввергнуты нефтяники страны».

Весной 1991 года Ноябрьск в очередной раз посетила правительственная делегация, на сей раз в ее составе были заместитель председателя Совета Министров Л. Д. Рябев, министр нефтяной промышленности Л. И. Филимонов, председатель областного Совета народных депутатов Ю. К. Шафраник и председатель облисполкома Л. Ю. Рокецкий. Цель визита в регион – необходимость, посмотрев на местах и взвесив все резервы и возможности нефтяников, наметить программу выхода отрасли из кризиса – с учетом всех предложений и пожеланий. Встреча с руководством и представителями трудового коллектива «Ноябрьскнефтегаза» была назначена на 18 часов в Доме культуры «Нефтяник», но поскольку высокие гости на два часа задержались в Пурпе, за время ожидания атмосфера в зале раскалилась до предела. Однако при всей эмоциональности и остроте поставленных вопросов, откровенности со стороны хозяев общий тон встречи отличался деловитостью, корректностью, аргументированной конкретикой в изложении реальной ситуации на производстве. Финансирование, материально-техническое снабжение, заработная плата нефтяников и их смежников-подрядчиков, продовольствие и жилье – весь этот комплекс проблем оказался в подвешенном состоянии. Объединение было вынуждено взять многомиллионные кредиты, чтобы существовать в 1991 году. Из 2,3 миллиарда рублей государственной дотации, необходимых для выполнения госзаказа в 39 миллионов тонн нефти, правительство гарантировало лишь половину. Для Городилова подобная откровенность – далеко не впервые. Когда на встречах в министерстве девять из десяти нефтяных «генералов» рапортовали о трудовых достижениях, а один – несговорчивый и неудобный – твердил о надвигающейся катастрофе, его не слушали и не слышали. И лишь когда началось тотальное падение объемов добычи углеводородов, когда под угрозой оказалась социальная сфера северных городов, для всех стало очевидно, что эти мрачные прогнозы сбылись.

Заместитель генерального директора «Ноябрьскнефтегаза» по бурению Л. В. Прокудин с болью говорил о том, что из бурения уходят лучшие кадры из-за снижения стимулов к труду, неудовлетворенности материально-техническим снабжением и заработной платой: «Если в ближайшие дни не подойдет труба, 30 буровых бригад останутся!» Заместитель по снабжению Б. В. Зарицкий: «Можете ли мне объяснить, как может один завод страны за агрегат А-50 просить семьдесят тысяч рублей, а другой – сто двенадцать?! Когда будут налажены поставки химреагентов, станков-качалок? Почему нефтяники страдают от перебоев с бензином? Кто так «отрегулировал» систему, при которой если есть бензин, нет цистерн, а если есть цистерны, то нет бензина?» Заместитель по социальным вопросам М. В. Лисовский: «Подобная встреча была год назад. Что изменилось? Много, но в худшую сторону. Сегодня мы не в состоянии построить людям жилье, накормить, обуть-одеть. Вопрос товарищу Рябеву: «Что нам ждать в будущем?» Ответ был честный: «Ухудшения ситуации в стране. Единственный, кто еще держится, – это топливно-энергетический комплекс. На него и вся надежда». Председатель ноябрьского городского Совета народных депутатов Анатолий Дмитриевич Кот обрисовал ситуацию в городе: полки магазинов полупустые, резко ухудшилось продовольственное снабжение, социальная напряженность растет. Эта встреча закончилась около полуночи, представители правительства обещали помочь со снабжением материально-техническими ресурсами и попросили изыскать внутренние резервы.

Сегодня, спустя двадцать лет, становится очевидным, что город и градообразующее предприятие выстояли только благодаря мужеству, мудрости и выдержке руководителей. Благодаря нечеловеческому терпению и преданности своему делу тружеников – каждого на своем рабочем месте. Уже тогда было ясно, что легкой нефти в регионе больше не будет. Из двенадцати месторождений, которые разрабатывал «Ноябрьскнефтегаз», шесть уже вошли в стадию падающей добычи, но именно они обеспечивали 82 процента общего объема добычи нефти. По сложности и индивидуальности геологического строения месторождения ноябрьского и муравленковского регионов превосходят все остальные

в Западной Сибири. И все же наши нефтяники нашли к ним подход и даже в условиях жесточайшего дефицита производственных ресурсов и продовольствия продолжали добывать нефть. Позже руководству ПО ННГ ставили в вину, что именно в конце восьмидесятых – начале девяностых годов слишком разрослась структура объединения, наращивались основные фонды. Но комплекс, в который входили производства, не имеющие к нефтедобыче прямого отношения, создавался в строгом соответствии с действующими законами и политикой государства. Нефтяники были вынуждены заниматься тем же сельским хозяйством – разводить подсобные молочно-товарные комплексы и свинофермы, строить теплицы, закупать оборудование (в том числе и импортное, за валюту) для колбасных цехов – для того, чтобы просто накормить горожан, прежде всего детей в детских садах. Новым поколениям менеджеров, наверное, это уже непонятно, но тогда на руководстве «Ноябрьскнефтегаза» лежала ответственность за благополучие не только промыслов, но и городов и поселков.

1991 год

НГДУ «Заполярье» передано
Вынгайхинское месторождение.
Вместе с промыслом на баланс НГДУ
перешел поселок Ханымей

Спустя много лет один из соратников Городилова Ревал Нурлыгаянович Мухаметзянов рассказывал, что в те тяжелые кризисные годы генеральный директор ПО ННГ начинал рабочий день с объезда улиц и строек Ноябрьска, и рабочие совещания начинались с обсуждения проблем города, а не нефтедобывающих подразделений.

А проблем было очень много – перебои в энергоснабжении, в обеспечении материально-техническими ресурсами. Выкручивались как могли. НГДУ «Заполярье» впервые самостоятельно продало на Тюменской товарно-сырьевой бирже 10 тысяч тонн нефти из добытых сверх плана 26 тысяч тонн (по итогам семи месяцев года), на вырученные средства закупило необходимые как воздух химреагенты и кабель. Основная трудность заключалась



1



4



5



2



6



3



7



8

1 Новый жилой микрорайон № 5 в Ноябрьске. В начале 90-х ПО «Ноябрьскнефтегаз» по-прежнему выступало заказчиком строительства жилья

2 Так выглядело здание «Ноябрьскнефтегаза» в середине девяностых

3 Здание городского Дворца культуры и кино «Русь» на улице Советская в Ноябрьске

4 Транспортники – тоже нефтяники! В 1993 году в состав «Ноябрьскнефтегаза» входило 54 предприятия, в том числе множество сервисных вспомогательных производств. Дорожники, транспортники, проектировщики, строители, ремонтники, энергетики, электронщики, тепловики и даже работники сельского хозяйства, полиграфисты, модельеры и швеи – все были в одной дружной семье ПО ННГ

5 Конкурс профессионального мастерства среди сварщиков НГДУ «Холмогорнефть», начало 90-х

6 База управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием

7 Переезд буровиков на новую кустовую площадку

8 В операторной цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Холмогорнефть»

в том, что значительная часть заводов-поставщиков находилась в союзных республиках – в Украине, Узбекистане, Молдавии. Плановые поставки срывались, приходилось отправлять гонцов-снабженцев по всей стране, которая уже трещала по швам-границам. В интервью газете «Слово нефтяника» главный инженер «Заполярки» Михаил Иванович Васюков сетовал, что с электрооборудованием производственники попали в критическое положение. Все упиралось в отсутствие резерва, работать приходилось с колес и на износ. Схожие проблемы переживали и в «Суторминскнефти», и в «Муравленковскнефти». Нефтедобытчики работали на пределе возможностей.

«За шесть месяцев 1991 года НГДУ «Холмогорнефть» добыло сверх плана к госзаказу 54 тысячи тонн нефти, – рассказывал журналистам начальник управления Ильгиз Исмагилович Сафин. – Сверхплановая прибыль позволила нам решить, хоть и не в полной мере, первоочередные задачи. Средняя зарплата по НГДУ за полугодие выросла на 298 рублей (по сравнению с 1990 годом), то есть на 35,9 процента, и составляет 1127 рублей.



Геофизик
В. В. Ворнунов

Во втором полугодии в целях компенсации потерь от повышения цен планируется значительный рост зарплаты. Я с особым удовлетворением отмечаю улучшение работы управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин. Не могу не отметить работу службы дефектоскопии, вибродиагностики, а теперь и выполнения такой тонкой работы, как балансировка деталей вращающихся двигателей. Набирает силу и опыт цех охраны природы. Несмотря на перебои в поставках стройматериалов, мы продолжаем строить. В Ноябрьске это спортивный зал (вставка к зданию НГДУ), комплекс здоровья «Холмогорские бани», закрытый ледовый корт в районе шестой школы, в микрорайоне «Западный» – 24- и 33-квартирные дома. Также готовим нулевые циклы для строительства двух домов на 1992 год. Начато строительство девятиэтажного дома возле детского сада «Крепыш». Регулярно сто сорок пять детей в смену принимает построенный нами лагерь труда и отдыха в Крыму. Своевременно открылись базы семейного отдыха в Феодосии и в Приморском, и, несмотря на трудности с продовольствием, наши базы полностью обеспечены продуктами питания. Главное в условиях кризиса – не растеряться, правильно оценить ситуацию, настойчиво и целеустремленно проводить нашу главную политику – преодолеть этот этап перехода к рынку с минимальными потерями для людей, сохранить наш хороший коллектив, не допустить социальных потрясений».

Люди чувствовали заботу о себе, хотя вопиющая несправедливость была очевидна. «Вы знаете, какую зарплату получает нефтяник на Западе? – спрашивал журналиста «Слова нефтяника» заместитель начальника НГДУ «Суторминскнефть» по экономике Акиф Абасович Ибрагимов. – Четыре тысячи долларов! А теперь переведите наши рубли по курсу 20:1 (20 рублей за 1 доллар. – Прим. ред.), и станет ясно, как по-нищенски мы живем!»

Именно в 1991 году уже вполне реальным казалось и предварительно прорабатывалось заключение контракта на совместную разработку перспективного Сугмутского месторождения с американской компанией «Коноко», одним из лидеров нефтедобывающей отрасли США, планировалось создание советско-американского предприятия – чтобы появилась возможность взять на вооружение, прежде всего, прогрессивные западные технологии.



ПО «Ноябрьскнефтегаз-геофизика» – надежный партнер ноябрьских и муравленковских нефтяников. Коллектив аппарата управления, второй справа в нижнем ряду – генеральный директор Г. Х. Шагаев

«Мы проигрываем из-за плохой техники, плохих законов, из-за отсутствия денег. Вот три кита, на которых зиждется наше неблагополучие, – рассказывал о сотрудничестве с американскими коллегами главный инженер «Ноябрьскнефтегаза» Геннадий Храмов. – После первых месяцев работы с «Коноко», когда мы убедились, что пользуемся в основном схожими с американскими технологиями, что наше инженерное мышление не уступает их инженерному мышлению, всю дальнейшую работу мы строили на принципах равноправного партнерства. Что для американцев было непривычно: их работа в других странах, куда они приходили со своим денежным мешком, начиналась с внедрения технологий, своей школы управления, с подготовки местных кадров. Мы, имея богатейший опыт работы в Западной Сибири, можем говорить о сотрудничестве на паритетных началах». Впрочем, советско-американское предприятие так и не состоялось – в 1991 году Советский Союз исчез с карты мира. Этому предшествовал путч (государственный переворот) 19 августа.

Всего за несколько дней до исторических событий в Москве наш регион посетил первый президент Российской Федерации Борис Николаевич Ельцин. В Ноябрьске он пробыл два дня – 6 и 7 августа. Это был рабочий визит – накануне подписания указа о развитии Тюменской области, в котором должны были быть определены пути дальнейшего реформирования нефтедобывающей и газодобывающей отраслей. Погода в эти дни стояла ненастная – серое небо и мелкий холодный дождь. И все же улицы были полны народа, жители Ноябрьска радостно приветствовали кортеж президента Ельцина – именно с новой российской властью северяне связывали надежды на дальнейшую демократизацию общества и решение экономических проблем. Ельцин побывал на Западно-Ноябрьском месторождении, на центральной базе производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования (ЦБПО БНО), в подсобном хозяйстве нефтяников.

В день прилета, в ущерб отдыху, он внимательно изучил подготовленную специально для него аналитическую записку

Визит в Ноябрьск премьер-министра России В. С. Черномырдина, 1992 год



о состоянии дел в регионе, на предприятии «Ноябрьскнефтегаз» («красную книгу», как он сам назвал этот документ, предоставленный ему в алой папке) и в беседах с нефтяниками, промышленниками уже уверенно оперировал конкретными фактами и цифрами. «Ноябрьск произвел на меня более благоприятное впечатление, чем Салехард и Надым, – признался Борис Николаевич на пресс-конференции. – Это не потому, что здесь нет проблем, их масса. Но Ноябрьск интересен внешне, непохож на другие города. Конечно, нужно решать проблемы фенольных и аварийных домов, балков. То, что жилья в Ноябрьске стали строить меньше, – очень плохо. Нужно искать выход из положения. Я помогу нефтяникам, но основная работа – за вами. Что касается указа, то его придется отложить на несколько дней, так как проблем оказалось больше, чем мы думали в Москве. Поэтому нам нужно время для доработки указа и разработки более детальных постановлений кабинета министров Российской Федерации».

Что пообещал тогда президент нефтяникам? Во-первых, лицензировать самостоятельную

продажу нефти за рубеж. Во-вторых, отмену сорокапроцентного налога на получаемую от экспорта валюту. И третье – с 1 января 1992 года оставить тридцать процентов добываемой нефти в распоряжении нефтедобывающих предприятий. «Почему не сразу? – комментировал это решение Городилов. – Потому что изъять тридцать процентов нефти из лимитов, спущенных всем потребителям – а это в масштабах страны сто с лишним миллионов тонн, – означает на одну треть уменьшить для них гарантии нормально дожить год. Этот момент нужно продумать как следует. Правда в том, что если нам будет дано право свободно оперировать ценами на эти тридцать процентов, не исключена и негативная сторона. Для того чтобы продавать нефть по более высокой цене, должны быть предприятия, готовые ее купить. А если ее будут перекупать лишь теневики, то это снова приведет к перекося экономики. Если мы будем действовать только на благо нашего региона, не разбираясь в покупателях, путем разрушения смежных хозяйственных структур, таких как транспорт нефти и нефтепереработка, нефтехимия, то сами

загоним себя в тупик. Нельзя относиться к рынку как к базару, связи между различными отраслями должны быть сбалансированы. В обстановке экономического хаоса передача нефтяной отрасли под юрисдикцию России является важным шагом к самостоятельности республики. При существующих «феодално-меновых» отношениях нам жизненно необходима возможность заключения договоров на паритетных началах».

В 1991 году в составе ПО «Ноябрьскнефтегаз» на базе филиала института «Гипротюменнефтегаз» был организован Ноябрьский научно-исследовательский проектный институт «НоябрьскНИПИнефтегаз»; открылась фирма по производству швейных и трикотажных изделий «Дюар»; в районе Западно-Ноябрьского месторождения началось строительство завода керамических изделий. Одно из самых важных структурных изменений – передача Вынгаяхинского месторождения от НГДУ «Муравленковскнефть» управлению «Заполярье». Вместе с промыслом на баланс НГДУ перешел поселок Ханымей.

Вся прибыль предприятия по итогам года ушла на погашение кредитов – по данным на 1 января 1992 года, задолженность по кредитам составила 523,2 миллиона рублей (больше половины – просроченная задолженность). В этих условиях речь шла не о развитии, а о предотвращении развала производственного комплекса и о продолжении социальной политики «Ноябрьскнефтегаза». В 1991 году добыча предприятия составила 35 миллионов 931 тысячу тонн нефти. Общая численность персонала на конец года – 33 тысячи 982 человека.

В 1992 году вопрос цены на нефть вышел на первый план. В одном из интервью в начале года главный инженер «Ноябрьскнефтегаза» Геннадий Храмов с тревогой говорил о том, что при установленной государством цене 60 рублей за тонну доходами от продажи углеводородного сырья нефтеперерабатывающим заводам невозможно компенсировать затраты на добычу, которые по сравнению с 1990 годом из-за инфляции и роста цен на оборудование и материалы увеличились в 2,5 раза.



Несмотря на острую нехватку финансирования, задержку зарплат, нефтяники продолжали добросовестно трудиться. Ремонт скважины

Осенью 1991 года нефтяники получили право самостоятельно реализовывать 10 процентов от общего объема товарной продукции, но перерабатывающие предприятия не были готовы покупать нефть по цене, которая устраивала бы производителей. Пришлось выходить на биржи и на совместные предприятия, которые обзавелись лицензиями на экспорт.

Зимой 1991-1992 года по бартеру с Омским нефтеперерабатывающим заводом была получена большая партия горюче-смазочных материалов, что позволило предотвратить транспортный коллапс – не только в нефтедобыче, вообще в регионе. Излишки ГСМ «Ноябрьскнефтегаз» обменивал с заводами – поставщиками материально-технических ресурсов. Нефтедобытчики настаивали на том, чтобы стать равноправными участниками межреспубликанских соглашений по поставке энергоносителей, чтобы регионы-потребители обеспечивали их встречными поставками, максимально учитывая потребности производства. В конце 1991 года был заключен прямой договор с Республикой Молдова. За предоставленные в кредит товары (в том числе продукты питания) «Ноябрьскнефтегаз»

расплачивался нефтью, причем по цене выше государственной, что было расценено руководством предприятия как большая удача. Структурные подразделения «Ноябрьскнефтегаза», получив самостоятельность, могли оперативно решать вопросы снабжения, поддерживать собственную жизнедеятельность. Базы производственного обслуживания, нефтегазодобывающие управления сами искали поставщиков, оформляли бартерные сделки, что помогало им, несмотря на все трудности, держаться на достаточно высоком уровне.

Между тем ситуация с продовольствием в городах и поселках была чрезвычайной – мясо, растительное масло, сахар, крупу и муку населению продавали по талонам, существовали жесткие нормы потребления. Из Тюмени доходили тревожные новости – там были введены в обращение уже и хлебные карточки. В начале года на складах торговых предприятий Ноябрьска (самым крупным и основным «кормильцем» был ОРС – отдел рабочего снабжения – нефтяников) оставался полугодовой запас продовольствия, но это не исключало очередей в магазинах. Талоны на винно-водочные и табачные изделия были отменены

из-за отсутствия товара. Алкоголь люди могли купить только по специальному разрешению – по случаю свадьбы, проводов в армию или похорон.

В феврале с рабочим визитом в Тюменскую область прибыл председатель Верховного Совета РФ Руслан Хасбулатов. На совещании с участием руководителей объединений нефтегазового комплекса Западной Сибири в Сургуте Виктор Андреевич Городилов изложил концепцию выхода отрасли из кризиса, основным аргументом которой было незамедлительное установление свободных цен на нефть и газ. Спикер российского парламента резко возражал: «Вы понимаете, что цены на нефть – вопрос политический?» Тогда Городилов ответил: «Да, понимаем. Отпустить цены на нефть – значит прийти к неизбежности очередного витка инфляции. Но тем не менее решиться на такой шаг нужно, так как позднее сделать это будет еще сложнее!» Хасбулатов сообщил, что готовится к подписанию документа, по которому нефтяники получат право реализовывать по свободной цене сорок процентов добытой нефти. Городилов парировал: «Это не решит наших проблем, а лишь продлит агонию

на короткий период». Такое заявление не было голословным – высокому гостю была передана папка с расчетами, выполненными специалистами «Ноябрьскнефтегаза». Вернувшись в Ноябрьск и подводя итоги встречи, генеральный директор объединения отметил, что доклад о положении, в котором находится отрасль, вызвал у председателя Верховного Совета России растерянность. Было видно, что некоторыми цифрами он шокирован. Хасбулатов явно не владел ситуацией, из чего можно было сделать вывод, что информация о положении дел в нефтедобывающей промышленности просто не доходит до высших эшелонов власти либо доходит в искаженном виде.

Чтобы хоть как-то защитить трудящихся от бешеной инфляции, было принято решение с февраля 1992 года индексировать заработную плату. В феврале индекс составил 1,4. Уже зимой банки испытывали дефицит наличных денег, на предприятиях нефтяников стали задерживать выдачу зарплаты. Четырнадцатого апреля в ДК «Нефтяник» собрались представители Холмогорского и Суворовского управлений буровых работ, чтобы создать стачком. Все сходились во мнении, что сидеть

В 1992 году в составе ПО «Ноябрьскнефтегаз» начал работу санаторий «Озерный»



Главный врач санатория Г. Д. Андриянова душой болела за сохранение здоровья нефтяников

и молча ждать непонятно чего – нельзя! Что нужно сделать, чтобы буровик – человек, с которого начинается нефть, – не опускался до нищенского уровня, не ронял престиж своей профессии? Собравшиеся сформулировали и выдвинули ряд требований к руководству и инженерно-техническому составу своих предприятий. Прежде всего – обеспечить буровые бригады работой, ликвидировать разрыв в два раза в зарплате буровиков и мастеров бурения, повысить тарифы – по отношению к работникам вспомогательных производств, выплачивать зарплату в срок. На собрании поднимались вопросы нехватки техники, повышения заболеваемости, оттока кадров. Зачастую на буровых отсутствовали элементарные бытовые условия – резко ухудшилось качество питания, не были укомплектованы аптечки. В запале, подавшись эмоциям, буровики не стали слушать ни начальника СУБР-1 Филиппа Тайка, ни заместителей генерального директора «Ноябрьскнефтегаза» Виктора Осикина и Леонида Прокудина, даже ведущий собрания – председатель профкома ХУБР-1 Виктор Пузеев – не смог убедить собравшихся, что в своем стремлении найти выход из создавшегося положения они не одиноки. Что в объединении создана программа финансового оздоровления и вырабатывается новый подход к качеству бурения – когда все зависит не от набуренных метров проходки, а от четкого соблюдения технологии, безаварийности и продуктивности новых скважин. Скважину нужно было не только пробурить (построить), но и освоить и сдать в эксплуатацию. (Забегая вперед, стоит сказать, что за год затраты на бурение сократились почти в два раза, при этом количество сдаваемых скважин по сравнению с предыдущим годом уменьшилось всего на 20 процентов. Была разработана система штрафов и поощрений, которая стимулировала работать быстрее и более качественно. Несмотря на то, что из-за постоянных задержек недостаточно высокой зарплаты

часть квалифицированных специалистов ушли туда, где платят, в кооперативы и коммерческие предприятия, «Ноябрьскнефтегаз» сохранил свой буровой комплекс.)

Предзабастовочные настроения бродили и в нефтедобывающих подразделениях «Ноябрьскнефтегаза». Начальник ЦДНГ № 4 НГДУ «Холмогорнефть» Сергей Русаков через прессу пытался достучаться до руководства – коллектив цеха доведен до отчаяния. Из-за нехватки материально-технических ресурсов, кабеля пришлось сокращать бригаду подземного ремонта скважин, неизбежно уменьшился работающий фонд скважин. Едва ли не «голыми руками» коллектив добыл в первом квартале 1 миллион 380 тысяч тонн нефти, при этом получил явно не по труду – лишь треть заработанных денег, и то только за февраль.

В апреле в НГДУ «Суторминскнефть» случилось ЧП – на Крайнем месторождении стихийно собрались инициаторы забастовки. Вразумить, успокоить возмущенных задержками зарплаты людей не смог даже начальник НГДУ Борис Гаврилович Кошелев. Это был настоящий митинг протеста. Накануне нефтяники пришли в банк за зарплатой – им сказали: «Денег нет. Идите бастуйте!» Они и пошли.

Огромными усилиями сдерживали социальную напряженность в НГДУ «Муравленковскнефть» – муравленковцы требовали от руководства поднять зарплату до уровня «Пурнефтегаза», выдавать наличные вовремя. На предприятии создали малый совет руководителей (по примеру объединения), где коллегиально решали вопросы деятельности управления, доводя все решения до сведения работников. Одно из таких решений – выпуск собственной «валюты» – специальных талончиков с гербовой печатью, по которым нефтяники могли отовариваться в промысловых столовых и в магазинах ведомственного ОРСа. Подобные «деньги» – «захарики» (по имени начальника НГДУ «Заполярье» Бориса Михайловича Захарова) – были в ходу в Вынгапуровском.

1992 год

В состав ПО ННГ перешло Ноябрьское нефтегазоразведочное предприятие (впервые в отрасли разведочное предприятие вошло в структуру добывающего на правах госпредприятия)



31 октября 1995 года бригада бурового мастера Ф. Исмагилова досрочно выполнила план года в объеме 39 тысяч метров горных пород и встретила Новый год

На празднике проводов зимы. Несмотря на огромную занятость, В. А. Городилов находил время, чтобы пообщаться с рядовыми работниками предприятия, с жителями Ноябрьска и Муравленко. Справа от В. А. Городилова – известный журналист Ю. В. Бабаскин



По решению руководства «Ноябрьскнефтегаза» отдел рабочего снабжения начал кредитовать работников объединения – предоставлять под зарплату товары народного потребления, которые продавались с минимальной торговой наценкой. На сентябрьской конференции трудового коллектива было принято решение предоставлять предприятиям бурового комплекса на 20 процентов больше автомобилей, реализуемых под зарплату, чем другим структурным подразделениям. Так профком и администрация пытались противостоять оттоку из бурового комплекса высококвалифицированных кадров. Часть делегатов тогда в знак протеста покинула зал. Страсти кипели нешуточные. Но, несмотря на бедность, граничащую с нищетой, нефтяники не пошли на крайние меры, не перекрыли задвижки, не остановили скважины. Что возобладало тогда, что помогло преодолеть волну отчаянного гнева? Собственный здравый смысл и неиссякаемая надежда на то, что рано или поздно здравый смысл проявится и у тех, от кого зависит благополучие отрасли в целом?

С апреля 70 процентов бурового комплекса простаивало – заводы отказывались поставлять буровые и обсадные трубы, химреагенты без предоплаты. А денег, чтобы оплатить поставки, просто не было. Установившаяся к весне цена 350 рублей за тонну нефти, по которой нефтеперерабатывающие предприятия соглашались принимать сырье (причем по факту и с большими задержками, о предоплате не могло быть и речи), была смехотворно мала по сравнению с реальными затратами на добычу. Кризис неплатежей стал горькой расплатой за ценовую политику государства. В мае президент Борис Ельцин подписал новое постановление о государственном регулировании цен на энергоресурсы. Для реализации нефти устанавливались жесткие рамки – не более 2200 рублей за тонну. Если предприятие продавало сырье по цене свыше 1800 рублей за тонну, то за каждые 100 рублей увеличения стоимости оно обязано было производить отчисления (по прогрессивной шкале) в фонд развития отрасли. При этом было совершенно неясно, на какие цели и каким образом будут распределяться средства этого фонда.

Начальник планово-экономического отдела ННГ Наталья Бизина, комментируя это решение правительства и президента, сказала, что установленные цены и впредь не позволят объединению стабильно работать.

Для нормальной жизнедеятельности предприятия необходимо продавать нефть по 2,5 тысячи рублей за тонну. Единственный разумный выход из кризиса – отпустить цены на свободу, но государство на это никак не решалось. И вновь «Ноябрьскнефтегазу» приходилось брать кредиты, в какой-то мере проблема финансового дефицита решалась за счет продажи части продукции странам СНГ по цене 5,5 тысячи рублей за тонну.

В мае в Самаре состоялось отраслевое совещание с участием директоров всех нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих комплексов страны. Тогда представители министерства настоятельно советовали добытчикам восстанавливать простаивающий фонд скважин и создавать холдинговые компании. Городилов назвал эти рекомендации кощунственными и ничем не подкрепленными – в условиях отсутствия денег и ресурсов. Вообще, доклады представителей министерства были, по мнению генерального директора «Ноябрьскнефтегаза», в целом безграмотными и психологически устаревшими. Нерешенным оставалось множество проблем – неплатежеспособность промышленного комплекса, катастрофическая нехватка наличности. Пятнадцать минут Городилов доказывал с высокой трибуны, что нельзя допустить срыва отпускной кампании. Оставить людей, работающих на основном производстве в условиях Крайнего Севера, без законного ежегодного отдыха – преступно. Это трагедия! «У меня создалось впечатление, что они не готовы не только осознать, что говорили директора предприятий отрасли, но и воспринимать сложившуюся в топливно-энергетическом комплексе ситуацию, – сетовал по возвращении Городилов. – Разговор в нашем молодом правительстве ведется на макроэкономическом уровне. Они же все – теоретики, макроэкономисты. На практике кризис неплатежей ведет к развалу отрасли».

В конце месяца состоялась еще одна встреча с представителями Минтопэнерго – в Москве, на которой призывы промышленников сделать цены на нефть свободными повисли в воздухе. Президент Ельцин выразил мнение центра: отпуск цен на нефть может вызвать

нежелательный политический резонанс. Но меры приняты были – на место Владимира Лопухина, который не проработал в должности главы отраслевого ведомства и года, был назначен Виктор Степанович Черномырдин, прежде возглавлявший государственный концерн «Газпром». Замена фиксированных цен на предельные сопровождалась распоряжением отправлять платежи за полученную нефть не телеграфными, а почтовыми переводами, что означало только одно – ситуация еще более ухудшится, деньги от потребителей за отгруженную продукцию нефтяники будут получать с еще большими задержками, только через два-три месяца. Постоянная смена экономических схем, принимаемые в Москве промежуточные решения подогревали и без того взрывоопасную обстановку в коллективах. Борис Ельцин подписал обращение к тюменским нефтяникам, в котором в очередной раз просил потерпеть.

В конце июня в ходе рабочего визита в Тюменскую область вице-премьер России Виктор Черномырдин посетил Ноябрьск. Итоги поездки подводили в Сургуте, где на совещании руководители объединений вновь обозначили основные проблемы, из которых самая главная – финансовое состояние предприятий, которое значительно ухудшилось из-за неплатежеспособности нефтеперерабатывающих заводов. Нефтяники «привязаны» к трубопроводному транспорту и даже не знают, куда попадет их нефть, не могут отказаться от заводов, которые не то что не платят, даже на телеграммы не отвечают. Это такие заводы, как Чимкентский, Бакинский, Грозненский, – они задолжали нефтяным объединениям многие миллиарды рублей и платить, похоже, и не собираются. А состояние предприятий просто критическое – у многих задолженность перевалила за миллиард, сокращалось бурение, останавливалось развитие производства, кредитные средства использовались только на выплату зарплат. Городилов вновь затронул главную, как он сказал, тему – о цене на нефть. Она не устраивала нефтяников, которые несли большие расходы не только в производственной сфере, но и на содержание целых городов. К тому же как только повысились цены на нефть, тут же подскочили расценки на поставляемые нефтяникам оборудование и материалы. Чтобы хоть как-то сводить концы с концами, нужно торговать со странами Содружества по мировым ценам, а правительство пока не может на это решиться.

Много претензий было высказано в адрес министерства, которое обвиняли в равнодушии к проблемам объединений и в откровенном непрофессионализме.

В завершение встречи выступил Виктор Черномырдин. Он сказал, что состоявшимся разговором доволен, что, когда ехал в регион, думал, что дела еще хуже, но руководители предприятий обстановкой владеют и ситуация управляема. Что прежней централизации управления не будет – объединения получают статус госпредприятий и будут работать самостоятельно, но это не значит, что бесконтрольно.

К лету финансовый кризис достиг апогея – люди штурмовали кассы предприятий, банков и почтовые отделения. Наличные деньги стали товаром – коммерческие структуры предлагали обмен: один наличный рубль за два безналичных. Руководство «Ноябрьскнефтегаза» направляло в адрес Центробанка требования обеспечивать наличными деньгами регионы Крайнего Севера в приоритетном порядке, в обход регионального управления ЦБ, которое, получая наличность, стремится в первую очередь закрыть потребности бюджетной сферы Тюмени и юга Тюменской области. В структурных подразделениях «Ноябрьскнефтегаза»

деньги выдавали в первую очередь отпускникам – отпускные и часть задолженности по зарплате. Сохранялась первоочередность платежей в бюджет. Так, при отсутствии средств на счету объединения налоговой инспекцией было предъявлено платежное требование по расчетам с бюджетом за первое полугодие в сумме 1,5 миллиарда рублей. Это почти на месяц парализовало работу объединения.

Весной, в марте 1992 года, в Ноябрьск приехала официальная делегация Украины, которую возглавлял сам премьер-министр Витольд Фокин. Представители братского государства побывали на производстве,

на буровой Ивано-Франковского УБР на Муравленковском месторождении, на стройплощадке в седьмом микрорайоне, побеседовали со строителями треста «Укртюменжилстрой», провели встречу с соотечественниками в ДК «Днепр» (речь шла о соблюдении социальных прав граждан Украины, работающих на Тюменском Севере, в частности о признании и выплате заработанных на Севере пенсий). По договору с «Ноябрьскнефтегазом» Украина получала прямые поставки нефти в обмен на материально-технические ресурсы, товары народного потребления и продовольствие по ценам ниже, чем на внутреннем российском



Трудовые будни нефтянки



рынке. «Нефтедобытчики обеспечат нас опережающими поставками нефти. Три миллиона девятьсот тысяч тонн – это ближайшая перспектива. В целом мы договорились вернуться к тем отношениям, которые складывались между Украиной и Тюменской областью в девяностом году. Я увезу с собой очень хорошие впечатления о вашем городе, о людях, с которыми довелось встретиться, – целеустремленными, заинтересованными, спокойными. Я могу вам сказать с полной ответственностью: не беспокойтесь, Украина никогда не забывала и не забудет своих детей», – сказал тогда Витольд Фокин.

А в сентябре Ноябрьск вновь встречал высоких гостей – делегацию Республики Молдова во главе с премьер-министром Андреем Сангели. Это был уже второй визит, первый – в декабре 1991 года. За 1992 год ОРС нефтяников получил молдавских товаров на сумму более миллиарда рублей, причем по относительно невысоким ценам. И на этот раз стороны подтвердили, что налаженные связи должны крепнуть, и пролонгировали договор о сотрудничестве.

В марте 1992 года была выпущена первая партия продукции «Дюар» – легкое женское платье и нарядный трикотаж. В конце июня

госкомиссия приняла санаторий-профилакторий «Озерный» (его возглавила Галина Дмитриевна Андриянова) – несколько корпусов, в которых размещалось приобретенное за валюту импортное оборудование – диагностическое, физиотерапевтическое, косметологическое. Здесь был оборудован зал для лечебной физкультуры, оснащенный современными тренажерами. В санатории было все необходимое, чтобы лечить заболевания органов кровообращения, желудочно-кишечного тракта и опорно-двигательного аппарата – самые распространенные профессиональные хвори сибирских нефтяников. С июня был организован розлив уникальной по составу минеральной воды из двух собственных скважин.

В августе «Озерный» принял первых пациентов. Причем для них этот заезд был бесплатный – за счет средств социального страхования. Впоследствии отдыхающие в санатории оплачивали только 2,5 тысячи рублей при себестоимости путевки 35 тысяч. В 1992 году нефтяники оплатили закупку большой партии американского медицинского оборудования (для роддома, реанимации, рентгенологического и хирургического отделений) для медсанчасти ПО «Ноябрьскнефтегаз» (так тогда именовалась система здравоохранения города, которая создавалась и долгие годы содержалась на средства нефтедобывающего предприятия).

В 1992 году в состав ПО «Ноябрьскнефтегаз» вошло Ноябрьское нефтегазоразведочное предприятие (впервые в истории отрасли в структуре нефтедобывающего объединения появилась своя геологоразведочная организация на правах государственного предприятия). Летом с целью обеспечения трудящихся продовольствием ПО ННГ включило в свой состав колхоз имени Ленина и совхоз «Прогресс» на юге Тюменской области.

В сентябре на конференции трудового коллектива генеральный директор ПО «Ноябрьскнефтегаз» Виктор Городилов, в очередной раз констатируя бедственное финансовое положение предприятия, заключил: «Что день грядущий нам готовит, можно лишь предполагать. Хотя одно совершенно очевидно – легче нам не станет, и надеяться, кроме как на самих себя, ни на кого не приходится». Шестого октября в Омске двумя генеральными директорами – Виктором Андреевичем Городиловым и Иваном Дмитриевичем Лицкевичем, руководителем производственного объединения

«Омскнефтеоргсинтез», – был подписан протокол о намерениях по созданию нефтяной компании (акционерного общества закрытого типа) «с целью создания благоприятных условий для комплексной переработки нефти, обеспечения регионов Сибири и Дальнего Востока нефтепродуктами и дальнейшего прогресса в области добычи и переработки нефти». Позже решением сверху этот процесс был остановлен, но именно тогда был сделан первый шаг к созданию вертикально интегрированной «Сибирской нефтяной компании».

В 1992 году добыча ПО «Ноябрьскнефтегаз» составила 29 миллионов 890 тысяч тонн нефти. Численность коллектива объединения – 38 тысяч 154 человека.

1993 год

Приказом комитета по управлению госимуществом ЯНАО ПО ННГ преобразовано в акционерное общество открытого типа (АООТ). Утверждены его устав и план приватизации. В составе ННГ находятся 54 предприятия. Объекты, не вошедшие в список приватизируемого имущества, переданы в муниципальную собственность

К 1993 году кризис неплатежей и нехватка наличных оставались основным тормозом в развитии производства. Именно поэтому в декабре 1992 года совет директоров «Ноябрьскнефтегаза» принял решение о создании своего банка. Это решение было согласовано с главой городской администрации, и 3 марта 1993 года «Ноябрьскнефтекомбанк» получил банковскую лицензию.

В июле того же года была досрочно получена лицензия на проведение валютных операций, а осенью открылся филиал в Муравленко. Банк, который возглавила опытный финансист Анастасия Яковлевна Ковальчук, создавался не только для поддержки предприятий топливно-энергетического комплекса, но и для защиты сбережений населения от инфляции. Была частично решена проблема нехватки наличности – наличные деньги тогда доставляли в Ноябрьск самолетами. ННКБ первым в нашем регионе начал осуществлять операции по выдаче заработной платы через сберегательные счета, сначала, конечно, это были работники ННГ. Впоследствии банк первым в Ноябрьске ввел в обращение пластиковые карты.

«Не хлебом единым жив нефтяник», – решило тогда руководство объединения, и в январе 1993 года в системе ПО ННГ появилось информационно-издательское предприятие «Благовест» (его возглавила Лилия Ивановна Хенвен), в состав которого вошли телестудия нефтяников, начавшая вещание еще в марте 1992 года, и редакция газеты

Мощный потенциал нефтегазодобывающего комплекса создавался трудом тысяч простых тружеников. Невозможно назвать их всех поименно, но будущие поколения наверняка сохранят чувство уважения и благодарности к тем, кто честно работал на промышленных предприятиях, строил объекты и добывал нефть, давая жизнь городам и поселкам





Поселок Вынгапуровский,
конец 90-х



1



3

1 Руководство «Нефтекомбанка». Слева направо: О. Е. Чеботарь, Г. Н. Дорофеева, А. Я. Ковальчук

2 Приветственный адрес генерального директора ПО «Ноябрьскнефтегаз» В. А. Городилова коллективу банка в честь открытия

3 В 1999 году В. С. Черномырдин вновь приехал в Ноябрьск, уже в качестве кандидата в депутаты Государственной Думы РФ. Экскурсия на фирму «Дюар»

4 Генеральный директор А. Р. Матевосов примеряет рабочую спецодежду, изготовленную фирмой «Дюар», ему помогает директор предприятия Л. Д. Базилевская, 1999 год

5 В швейном цехе



2



4

5

Коллектив
редакции газеты
«Слово нефтяника» –
летописцы
«Ноябрьскнефтегаза».
1995 год



«Слово нефтяника». Позже был создан современный полиграфический комплекс, ставший одним из лидеров на региональном рынке.

В этом же году было совершено два судьбоносных для «Ноябрьскнефтегаза» геологических открытия: в апреле силами бригад ННГРП было открыто Романовское месторождение нефти, в октябре – Спорышевское. Это давало нефтяникам новые надежды на увеличение объемов добычи нефти. Было начато разбуривание трех новых месторождений – Умсейского, Сугмутского и Средне-Итурского.

В 1993 году геологи ПО «Ноябрьскнефтегаз» впервые познакомились с программным обеспечением фирмы «Шлюмберже» и методикой построения цифровых моделей нефтяных залежей. В составе объединения было создано управление капитального ремонта скважин (УКРС), которое возглавил Александр Федорович Сверликов. Для нового предприятия были приобретены 18 мощных американских подъемных агрегатов «Купер».

Но очевидные успехи достигались скорее вопреки обстоятельствам, на фоне усугубляющегося отраслевого кризиса. В декабре на конференции трудового коллектива было принято обращение к премьер-министру В. С. Черномырдину и министру топлива и энергетики Ю. К. Шафрану.

В нем говорилось: «Ситуация из критической переросла в экстремальную. Нефтеперерабатывающие заводы практически перестали рассчитываться за поставленную нефть. Если за десять месяцев было оплачено 66,2 процента от отгруженной продукции, то за ноябрь – 30 процентов, а с начала декабря – 50 процентов. Мы расцениваем образовавшуюся задолженность как беспрецедентное кредитование объединением других отраслей народного хозяйства. В то же время за 9 месяцев текущего года налоговыми органами начислена пеня за несвоевременные расчеты с бюджетом в 42 миллиарда рублей. Долг бюджетам всех уровней превышает 200 миллиардов рублей. К задолженности заводов можно добавить еще один фактор, от которого зависит неустойчивость экономики объединения. Это разрыв между необходимой ценой нефти с сохранением части инвестиционного процесса, позволяющего как-то сдерживать темпы падения объемов добычи, и ценой, принимаемой нефтеперерабатывающими заводами. Если по четвертому кварталу разница составляла 10-15 тысяч рублей, то в первом квартале 1994 года она увеличится до 20-25 тысяч. Мафиозные структуры, зная катастрофическое состояние нефтяных объединений, толкают на продажу нефть по демпинговым ценам, составляющим чуть ли не половину реальных издержек.

Эти факты свидетельствуют о нарастании скорости дестабилизации нефтяной отрасли, о необходимости поиска государственных решений. Практическая деятельность государства, его воздействие на экономику сводятся лишь к работе по взиманию нереальных в оплате налогов. Предприятие вынуждено сокращать объемы эксплуатационного и разведочного бурения (в 1994 году – 86,5 процента к уровню 1993 года), капитального строительства (58,2 процента), текущего и капитального ремонта скважин (83 процента). Угроза срыва выплаты зарплаты за декабрь заставила руководство объединения пойти на крайние меры – 30 процентов работников переводятся с января на неполную рабочую неделю, неполный рабочий день, отправляются в вынужденные неоплачиваемые отпуска. Делегаты конференции трудового коллектива и профсоюзный актив считают такое отношение к одному из крупнейших нефтедобывающих объединений отрасли недопустимым и безнравственным и со стороны всех властных структур, и со стороны нефтеперерабатывающих предприятий. В самое ближайшее время это приведет к еще большему падению добычи нефти, а вслед за этим – к остановке нефтеперерабатывающих заводов и энергетическому кризису. Мы требуем от президента России, правительства, Минтопэнерго, руководства нефтеперерабатывающих заводов обеспечить нормальную работу нефтяников, чтобы окончательно не потерять и так уже подорванный потенциал экономики».

С 1992 года в России началась приватизационная кампания – населению стали выдавать приватизационные чеки (ваучеры) номиналом в 10 тысяч рублей.

21 декабря приказом комитета по управлению государственным имуществом Ямало-Ненецкого автономного округа производственное объединение «Ноябрьскнефтегаз» было преобразовано в акционерное общество открытого типа «Ноябрьскнефтегаз». Были утверждены его устав и план приватизации. В составе ННГ находились 54 предприятия. Социальные объекты, не вошедшие в перечень приватизируемого имущества, были переданы в муниципальную собственность.

В течение 1993 года АОТ ННГ добыто 25 миллионов 620 тысяч тонн нефти, из них сверх плана – 1,9 миллиона тонн.

Численность работников акционерного общества составляла уже 49 тысяч 946 человек.

1994 год. «Все это по срокам проведения и по методам напоминает коллективизацию с обратной стороны. Законы пока действуют против коллектива, осознанно или неосознанно – другой разговор. Дядя (инвестор), который скупал ваучеры и клал их в мешок, теперь приходит к нам уже с мешком акций. В чем угроза от инвестиционных фондов и компаний? Если они долго не будут получать доходы от своего пакета акций, то вполне могут, контролируя 10 процентов наших акций, потребовать смены руководства на более стоворчивое и заставить его отдавать то, что они хотят получить. При этом никого не будут интересовать истинные интересы производства. Нам, чтобы противостоять этому «мешку», надо проделать гигантскую работу по консолидации акций в один пакет» – так разъяснял коллегам суть грядущих перемен генеральный директор Виктор Андреевич

Каждое интервью или
пресс-конференция
В. А. Городилова
вызывали широкий
общественный резонанс





1 Ремонт технологического оборудования в ЦПО БНО

2 На таких буровых станках была пробурена большая часть скважин «Ноябрьскнефтегаза»

3 Работники ТПДН «Муравленковснефть», 2000 год

4 Центральная трубная база, середина 90-х



В середине девяностых на промыслах «Ноябрьскнефтегаза» были произведены первые гидроразрывы нефтяных пластов, тогда из-за технологической сложности и повышенной опасности эти мероприятия сравнивали с операциями на открытом сердце

Торжественное открытие нефтедобывающего промысла на Сугмутском месторождении – самом крупном и продуктивном за всю историю «Ноябрьскнефтегаза», 1995 год



Городилов. В типовом уставе акционерного общества не было понятия «трудовой коллектив», поэтому в устав АОТ ННГ были заложены основы этого понятия и социальные гарантии коллективу. Начался длительный и многосложный процесс акционирования «Ноябрьскнефтегаза».

На страницах газеты «Слово нефтяника» была открыта специальная просветительская и обучающая рубрика, которую вел начальник отдела управления имуществом акционерного общества Василий Жилин. Люди учились мыслить новыми категориями и жить по новым правилам. Впрочем, в повседневной жизни капитализация не принесла перемен к лучшему. Кризис неплатежей (неплатежеспособность нефтеперерабатывающих заводов и потребителей их продукции – транспортников, сельскохозяйственной отрасли) обернулись снижением спроса на нефть, ограничением в объемах транспортировки. Из-за этого потери в начале года составили более 200 тысяч тонн. «Ноябрьскнефтегаз» по-прежнему страдал от нехватки финансов и закрывал потребности в снабжении производства и трудового коллектива бартерными сделками – нефть

в обмен на ресурсы, товары и продовольствие. В магазинах ОРСа нефтяников появились качественные импортные одежда, обувь и деликатесы. Люди стали забывать, что такое дефицит продуктов питания.

В 1994 году группа специалистов «Ноябрьскнефтегаза» прошла обучение в Ганновере, в США, было принято решение о приобретении мощных рабочих станций и программного обеспечения для построения компьютерных геологических и гидродинамических моделей месторождений. Для тампонажного управления № 1 была приобретена американская буровая установка, мощными агрегатами пополнился парк техники управления капитального ремонта скважин. Из бездействия были выведены десятки высокодебитных скважин. Впервые в истории ННГ при помощи сотрудников специализированного управления буровых работ АОТ «Нижневартовскнефтегаз», которые использовали современные телеметрические системы, летом 1994 года на промыслах «Ноябрьскнефтегаза» были пробурены горизонтальные скважины, дебит которых был в 3-12 раз выше, чем у обычных.

Вообще качество строительства скважин в 1994 году значительно повысилось – на 10 процентов снизилась аварийность, на 10 процентов вырос средний дебит новых скважин. Вернулись былые трудовые традиции – чествовать передовиков производства. Тридцатого октября бригада мастера Анатолия Бабичева досрочно выполнила годовой план, пробуравив 34,5 тысячи метров горных пород. Коллектив поздравили шефы из аппарата управления СУБР-1. Привезли на буровую елочку и торт.

За счет улучшения организации труда на 10 процентов возросла выработка на бригаду подземного ремонта скважин. В 1994 году впервые был применен новый высокоэффективный метод повышения нефтеотдачи пластов – на промыслах НГДУ «Муравленковскнефть» было произведено шесть гидроразрывов пластов на приточных и бесприточных скважинах. Пятьсот тринадцать скважин (в целом по «Ноябрьскнефтегазу») были оборудованы новыми мощными насосами, в том числе импортными. НГДУ «Муравленковскнефть» начало сотрудничество с американской фирмой «Татисса», поставляющей электроцентробежные установки «Центрилифт» (195 штук в 1994 году). Управление повышения нефтеотдачи пластов осваивало новый метод обработки призабойной зоны скважин, суть которого – в последовательном воздействии на эти зоны изолирующими составами на водной и нефтяной основе.

В этом же году были введены в промышленную эксплуатацию Умсейское и Средне-Итурское месторождения нефти. Средняя заработная плата в «Ноябрьскнефтегазе» в сентябре составляла 849 тысяч 629 рублей, по уровню доходов ноябрьские нефтяники занимали третье место среди нефтедобывающих предприятий Тюменской области, при этом именно в АОТ ННГ было самое короткое отставание по срокам выплаты зарплаты. Руководство «Ноябрьскнефтегаза» последовательно проводило политику снижения затрат на добычу нефти. Пришлось отказаться от вахтового метода.

1994 год

Состоялось первое собрание акционеров АОТ «Ноябрьскнефтегаз»

В 1994 году цена на нефть возросла на 13 процентов, а на средства производства (трубы, цемент, химреагенты) – на 150-170 процентов. Переработчики отказывались брать нефть по цене выше 80 тысяч рублей за тонну. Между тем цены на бензин в Москве колебались от 500 до 3 тысяч рублей за литр. «Нефтедобытчиков часто обвиняют в том, что они раскручивают инфляцию в стране, повышая цены на нефть, – комментировал эту ситуацию Городилов. – В действительности же в последнее время шло искусственное снижение этой цены, чем постоянно понижался потенциал нефтяных регионов. Но никто не говорит о сумасшедшем росте цен на нефтепродукты. В мировой практике нормальным считается соотношение один к двум, у нас – один к четырем-пяти. О какой вине нефтяников можно говорить?! Просто для многих нефтедобыча стала хорошей кормушкой!»

И все же, несмотря на стремление сократить издержки, руководство «Ноябрьскнефтегаза» не отказывалось от выполнения начатых ранее социально значимых проектов. В Муравленко в составе НГДУ «Суторминскнефть»





Проспект Мира

был запущен швейный цех, для которого было закуплено японское оборудование. На средства нефтяников была профинансирована реконструкция закупленного еще в 1992 году компьютерного томографа для центральной городской больницы Ноябрьска. У ветеранов предприятия, отработавших в системе «Ноябрьскнефтегаза» десять и более лет, появилась возможность приобрести в рассрочку жилье, построенное в Краснодарском и Ставропольском краях, в Тольятти и Подмосковье.

Продолжалось строительство жилья в Ноябрьске и Муравленко. Между тем на балансе у нефтяников оставалось еще 54 аварийных дома, 442 семьи проживали в балках и вагончиках. При участии Ноябрьского производственного управления эксплуатации и ремонта объектов городского хозяйства (НПУЭиРОГХ, которое возглавлял Андрей Вакулович Постоевко) шло обустройство детского парка, даже лестницу, ведущую к вершине холма, местные острословы прозвали «постоевковской». В 1994 году парк официально открылся для горожан. Осенью 1994 года начал работу

и ледовый дворец, который построило НГДУ «Холмогорнефть» под руководством Ильгиза Исмагиловича Сафина.

В конце 1994 года в Ноябрьск приехала делегация Омского нефтеперерабатывающего завода. Генеральный директор Иван Дмитриевич Лицкевич гарантировал погашение задолженности за отгруженную в 1994 году нефть к весне 1995 года. Была достигнута договоренность об уровне цен на углеводороды. В 1994 году всерьез обсуждался вопрос выхода из-под юрисдикции государственной корпорации «Роснефть», которая по решению Госкомимущества распоряжалась контрольным пакетом «Ноябрьскнефтегаза», и вхождения в состав нефтяной компании «Сургутнефтегаз». Между тем эта идея, которую ноябрьские и муравленковские нефтяники настойчиво пытались претворить в жизнь, не нашла поддержки в правительстве. 24 декабря состоялось первое собрание акционеров АООТ «Ноябрьскнефтегаз».

В 1994 году добыча АООТ ННГ – 22 миллиона 678 тысяч тонн нефти. Численность работающих достигла 54 тысяч 346 человек.

В 1995 году пятнадцатилетний юбилей отметило одно из старейших структурных подразделений «Ноябрьскнефтегаза» – центральная база производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования (ЦБПО БНО). Руководитель предприятия – Мееме Фридрихович Малтс. За полтора десятилетия база выросла до масштабов небольшого машиностроительного завода. Кроме основных цехов – по ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования, механосборочного и инструментального – здесь были созданы литейное производство, цех по ремонту автотранспортной техники и производству товаров народного потребления (в нем делали корпусную мебель). Нехватка финансовых средств у нефтяников побудила машиностроителей освоить изготовление многих деталей, приспособлений и механизмов, которые раньше буровики и нефтедобытчики заказывали на стороне. Более того, в Ноябрьске размещали заказы нефтяники Мегиона, Нижневартовска, Сургута и Когалыма. Малтс вместе со своими единомышленниками и соратниками, в числе которых был и главный инженер Михаил Николаевич Солнышкин,

сумели воспитать работоспособный творческий коллектив, который удалось сохранить даже во времена длительных задержек зарплаты, скудного снабжения производства металлом и другими необходимыми материалами.

Главным производственным достижением года стало, пожалуй, внедрение экологически чистого метода бурения на Сугмуте – здесь применялись американские установки для очистки и утилизации бурового раствора «Кемтрон», адаптированные к российским буровым станкам местными Кулибиными. 20 апреля торжественно и официально было запущено в эксплуатацию Сугмутское месторождение. В капитальном ремонте скважин осваивалась новая технология зарезки второго ствола. Возрождение скважин впервые опробовали на 92-м кусте Холмогорского месторождения. Руководство управления капитального ремонта скважин (УКРС) было уверено, что новую технологию ждет большое будущее. Партнером управления по повышению нефтеотдачи пластов в проведении гидроразрывов стало предприятие «Катконнефть». Скважины после ГРП не только радовали, но и удивляли высокими дебитами. Больших успехов достиг

Улица Ленина в Ноябрьске





1



5



6



2 3



4



7

1 Концерт в День работников нефтяной и газовой промышленности в 1995 году

2 У будущих нефтяников азарт – в крови!

3 Известный автор и исполнитель песен В. Х. Ипшанова

4 Ноябрьская команда по мотокроссу – победитель престижных региональных соревнований

5 В детском парке Ноябрьска

6 Праздничный салют

7 День города, 1995 год

«Ноябрьскнефтегаз» в капитальном строительстве – за год были построены четыре столовых (две на промыслах, одна в Ханымее и еще одна – в районе Ноябрьского нефтяного техникума). В Ханымее на деньги нефтяников была построена новая школа, на юге Тюменской области – новый комплекс по переработке мяса. По графику возводились промышленные объекты на Умсейском, Сугмутском и Вынга-яхинском месторождениях. Завершалась наладка оборудования на кирпичном заводе. «Ноябрьскнефтегаз» подтвердил свое намерение выступить заказчиком строительства православного храма в Ноябрьске. В 1995 году прошел первый детский межрегиональный турнир по баскетболу на призы газеты «Слово нефтяника», на который съехались одни из лучших команд страны.

1995 год

Издан указ президента РФ Бориса Николаевича Ельцина о создании ОАО «Сибирская нефтяная компания» с включением в его состав АО «Ноябрьскнефтегаз»

Работники НГДУ «Сугорминскнефть», середина 90-х



24 августа 1995 года президент России Борис Ельцин подписал указ о создании «Сибирской нефтяной компании», в состав которой кроме АО «Ноябрьскнефтегаз» и Омского нефтеперерабатывающего завода вошли предприятия «Ноябрьскнефтегазгеофизика» и «Омскнефтепродукт». Ее возглавил Виктор Андреевич Городилов. В октябре первый президент «Сибнефти», председатель совета директоров и «генерал» АО ННГ Виктор Городилов встретился с журналистами, чтобы рассказать о первых шагах новой компании и планах на будущее. «Целесообразно будет создать несколько представительств – в Омске, Тюмени, в перспективе – в Москве, без этого просто невозможно осуществлять политику компании. Вряд ли будут трансформироваться производственные структуры – задачи у отделов бурения, добычи останутся прежними. Процесс создания компании, на мой взгляд, будет достаточно сложным. Необходимо согласовать все интересы. Мы не предполагаем больших изменений. Все функции будут выполнять уже существующие службы».

30 октября вышло постановление правительства, предписывающее оставшиеся до конца года 2 месяца работать по схемам: с 1 ноября 20:80 (то есть двадцать процентов от доходов

оставлять на финансирование нужд производства и зарплату, а 80 – отдавать государству в виде платежей по налогам), а с 1 декабря – 10:90. До этого с начала года действовала схема 30:70. И все же, несмотря на финансовые трудности, ноябрьские нефтяники выполнили план по добыче нефти 1995 года. 20 миллионов 14 тысяч тонн черного золота. Этот результат был достигнут 25 декабря, за неделю до Нового года. До конца года было добыто еще 336 тысяч тонн.

С 6 декабря 1995 года, согласно постановлению правительства № 329, началась передача жилья, обслуживающих его предприятий жилищно-коммунального хозяйства, автомобильных дорог и объектов соцкультбыта (здравоохранения, образования, культуры, торговли) на баланс муниципалитетов. Между руководством городов Ноябрьск и Муравленко и «Ноябрьскнефтегазом» было заключено соглашение, в соответствии с которым нефтяники брали на себя обязательства по долевого участию в финансировании расходов по содержанию жилья, жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы города. С января структурные подразделения «Ноябрьскнефтегаза» лишились самостоятельности, у них больше не было своих расчетных счетов.

Так было выгодно акционерному обществу – в условиях постоянного изменения налоговой и финансовой политики государства. Хотя в целом централизация значительно усложняла снабжение, было очень сложно учитывать специфику того или иного производства. В расчетах с поставщиками по-прежнему львиную долю занимал бартер. Живые деньги шли на выплату отпускникам и на расчеты с уволенными. Прием на работу был закрыт. В марте на конференции трудового коллектива были приняты поправки в коллективный договор, согласно которым проезд в льготный отпуск оплачивался работнику и только неработающим членам его семьи. При сокращении штата приоритет в предоставлении рабочих мест отдавался работникам-акционерам.

В октябре 1996 года было принято решение о присоединении НГДУ «Сугмутнефть», созданного в 1994 году, к управлению «Муравленковскнефть». Холмогорское управление буровых работ присоединялось к СУБР-1, в состав Сугорминского управления буровых работ вошли вышкомонтажное управление № 1, тампонажное управление № 1 и ТУ № 2, трест ННСС, транспортные предприятия, обслуживающие буровиков. «Этот приказ опоздал на три года! – сказал тогда начальник



Здание НГДУ «Сугорминскнефть»



СУБР-1 Филипп Майерович Тайк. – Когда развитие всего производственного комплекса только начиналось, перспективы были другие, нежели те, что мы имеем на сегодняшний день. Но даже когда изменения стали очевидными, мы почему-то по инерции продолжали развивать базы, накапливать производственные мощности, оставаясь островком коммунизма. Но реальность – экономика – догнала нас и заставила считаться со своими законами. За последние пять лет объем проходки сократился в пять раз. Но никаких структурных изменений не происходило. В результате – нехватка оборотных средств, финансовая задолженность. Будет применена экономически обоснованная форма оптимизации структуры предприятия и численности. Естественно, что в ходе преобразований высвободится часть специалистов, в том числе и квалифицированных. Но мы, несмотря на то, что сроки поджимают, не будем торопиться. Нужно соблюсти все нормы законодательства и не менее важные неписанные законы человеческих отношений».

К началу сентября бригада Петра Хвесюка из СУБР-1 досрочно выполнила годовой план по проходке – 35,5 тысячи метров. Хвесюк и его коллектив были признаны лучшими по итогам года. Чествовали победителей на традиционном празднике буровиков – Дне мастера. И еще одна традиция Суторминского УБР № 1 – развитие массового спорта, в том числе поддержка детского спорта. Именно здесь берет свои истоки история мини-футбольного клуба «Ноябрьскнефтегаз» (позже он назывался «Сибнефть», а теперь – «Газпромнефть»). Детская команда «Эверест», перешедшая потом под эгиду городского спорткомитета под названием «Спартак», при спонсорской поддержке нефтяников участвовала не только во всероссийских, но и в международных турнирах в Италии и Германии. В 1996 году ребята выиграли турнир в Бразилии и с триумфом вернулись в Ноябрьск, здесь их встречали так, как чествуют только сборную страны, победившую в чемпионате мира! Несмотря на серьезные экономические трудности, нефтяники вкладывали средства в развитие детского и юношеского спорта.

Хозяйка ямальской тундры

Здание НГДУ «Муравленковскнефть», конец 90-х





Город Муравленко,
конец 90-х

Руководство «Ноябрьскнефтегаза» не могло окончательно смириться с тем, что у него больше не было возможности решать социальные проблемы города, который построили нефтяники. Если в лучшие годы по заказу «Ноябрьскнефтегаза» строилось 200–220 тысяч квадратных метров жилья, то в 1995 году – 60 тысяч, в 1996 году – 40 тысяч. «Но надо помнить, что процесс уменьшения объемов строительства жилья довольно опасен! – говорил об этой негативной тенденции Городилов. – В Ноябрьске до сих пор много ветхого, аварийного, временного жилья. И мы не можем позволить городу деградировать в этом направлении. И, конечно, будем строить. Другое дело – сколько у нас на это сил и средств». Была разработана программа ННГ по переселению работников собственных предприятий из ветхого и аварийного жилья. Трест «Латсиб» приступил к разработке проектной документации на строительство кирпичных коттеджей. За год были переселены 22 семьи из поселка Холмы, 24 – из ветхого жилья в Муравленко, 5 – в Вынгапуровском. Четырем семьям работников ХУБРа, проживающим в аварийном доме, предоставили средства на приобретение квартир. Были снесены (а люди – переселены в нормальные квартиры)

балки производственных баз УТТ № 1 и тампонажного управления на промзоне. Переселив нефтяников в Ноябрьск, снесли поселок Олимпийский и балочный поселок при товарном парке. Одиннадцать коттеджей было построено в Краснодарском крае, шесть – в Ставропольском крае, 40 квартир – в Подмосковье.

В 1996 году «Ноябрьскнефтегаз» отметил свой пятнадцатилетний юбилей. Приехавший на праздник бывший министр нефтяной и газовой промышленности Николай Алексеевич Мальцев рассказывал: «Я вспоминаю, как мы впервые в 1981 году приехали сюда, чтобы выбрать место под будущий город. А сейчас увидели красивый современный Ноябрьск. Я считаю, что город получился хороший, потому что бессменным руководителем самого крупного предприятия был Городилов, который взял строительство Ноябрьска под свой контроль».

Директор завода керамических строительных материалов Владимир Елфимов был в составе первого десанта нефтяников на Холмогорском месторождении: «Для нас, тех, кто здесь не с 1981 года, а с 1976-го, прошло уже не 15, а 20 лет. Встретились сегодня с товарищами из Сургута, вспомнили ЦИТС № 2 НГДУ «Сургутнефть». Как быстро время пролетело!

И ощущается ностальгия по той работе – с энтузиазмом, с полной отдачей. А сейчас сама система, ситуация не позволят это сделать. Но я думаю, что люди, которые остались на Севере, сумеют возродить то настроение». Начальник НГДУ «Суторминскнефть» Марсель Гафиуллин добавил: «Я испытываю чувство победы, но победы неполной. Как мы радовались в первые годы своим достижениям – каждому увеличению суточной добычи! А сегодня добыча есть, а получить деньги за отгруженную продукцию – проблема. То есть радость неполная, с привкусом горечи».

«Работать приходится в жестких условиях финансового дефицита. Но те расчеты, которые были нами произведены, тот уровень добычи нефти, который мы закладывали, все оправдалось, и мы сумели выполнить плановые объемы», – подводил итоги юбилейного 1996 года Виктор Андреевич Городилов. В ноябре исполняющим обязанности генерального директора был назначен Вячеслав Николаевич Шевченко. Городилов больше внимания уделял развитию компании. С 1 мая 1996 года «Сибнефть» начала работать на финансовом и товарном – внутреннем и внешнем – рынках. И вот как характеризовали нефтедобывающую структуру «Сибнефти» – акционерное

общество «Ноябрьскнефтегаз» – в одном из аналитических обзоров: «Мы начинаем описание «Ноябрьскнефтегаза» с рекомендации – ПОКУПАТЬ. Компания имеет привлекательный актив, хороший уровень предоставления инвесторам информации, возрастает прозрачность политики и имеется приличный потенциал роста в разведке и добыче».

В 1996 году было добыто 18 миллионов 612 тысяч тонн нефти. Построено 238 скважин при плане 210. Прирост запасов углеводородов – 28,3 миллиона тонн. Численность работников – 51 тысяча 125 человек. Были введены в опытно-промышленную эксплуатацию три новых месторождения – Спорышевское, Источное-Имилорское и Восточно-Пякутинское.

В январе 1997 года в Ноябрьск прибыла делегация Омской области, в результате поездки был подписан совместный протокол о сотрудничестве между администрацией Омской области, компанией «Сибнефть» и ОАО ННГ. В приложении – объемы поставок, схемы и сроки расчетов. В регион в соответствии с соглашением должны были поступить крупные партии спецодежды, систем очистки бурового раствора и нефтесборщиков, продуктов питания.



Трудовые будни
«Ноябрьскнефтегаза»

Ф. М. Тайк руководил ОАО «Ноябрьскнефтегаз» в 1997–1998 годах, в один из самых сложных периодов в истории предприятия



В мае на собрании акционеров ОАО «Ноябрьскнефтегаз» генеральным директором был избран Филипп Майерович Тайк. Наследство ему досталось тяжелое. «Ноябрьскнефтегаз» мог изыскать только 5 процентов от необходимых средств для закупок материально-технических ресурсов. Все остальное приходилось выменивать у поставщиков по бартеру. Нефтью и нефтепродуктами – по взаимозачету – гасили нефтяники (пусть не полностью, а частично) налоговые платежи в местные

и региональный бюджеты. И все равно по возможности помогали своим городам – НГДУ «Муравленковскнефть» отремонтировало фасад школы № 2 в Муравленко, продолжало шефство над детскими садами «Дюймовочка», «Солнышко» и «Снежинка». В Ноябрьске нефтяники по-прежнему участвовали в развитии детского спорта. Но были вынуждены отказаться от содержания профессиональных волейбольной и хоккейной команд. В условиях финансового дефицита это была непозволительная роскошь. В октябре было погашено только 70 процентов задолженности по зарплате за июнь. Летом люди, уходя в отпуск, получали отпускные и зарплату за один месяц (притом что работодатель был должен им за четыре). Из-за сложных схем натурального обмена нефтяники несли колоссальные издержки. «Живыми» деньгами «Ноябрьскнефтегаз» получал только 29 процентов своего дохода.

«Невозможно эффективно руководить «колхозом» в 40 тысяч душ с одной бухгалтерией и одной экономикой», – признался как-то в сердцах Тайк. И все же именно ему удалось к концу октября полностью погасить задолженность по налогам перед местным бюджетом и даже внести платежи с опережением сроков (на два месяца раньше). От этого зависела своевременная выплата зарплаты

бюджетникам и готовность города к зиме. Чтобы улучшить экономику НГДУ «Суторминскнефть», которое из-за падающей добычи на Суторме стало планомерно убыточным, ему передали Вынгайхинское месторождение.

1996 год

НГДУ «Сугмутнефть» вошло в состав НГДУ «Муравленковскнефть»

Всеми силами руководство «Ноябрьскнефтегаза» старалось удержать на плаву и буровой комплекс. Весной впервые День мастера провели на Ноябрьском нефтегазоразведочном предприятии. Руководитель Ярослав Казимирович Кмита и главный геолог Анатолий Иванович Ким чествовали своих коллег – лучших мастеров бурения и освоения разведочных скважин. В конце года в Ноябрьске прошла научно-практическая конференция с участием ученых с мировым именем – академиков РАН и докторов технических наук, заведующих лабораториями ведущих научно-исследовательских институтов страны. Конференция не преследовала каких-либо коммерческих целей. Главное – общение ученых и практиков, преодоление



Генеральный директор ОАО «Ноябрьскнефтегаз» А. Р. Матовосов и председатель профкома В. Н. Подыниногин сообща искали пути выхода из кризисной ситуации

самоизоляции, возникшей в последнее время. Как сказал президент «Сибнефти» Городилов, молодым специалистам «Ноябрьскнефтегаза» предоставлена уникальная возможность увидеть и услышать цвет российской науки.

В 1997 году ОАО «Ноябрьскнефтегаз» было добыто 18 миллионов 165 тысяч тонн нефти. Численность работников на конец года составляла 39 тысяч 323 человека.



В 1998 году в Ноябрьске прошло несколько митингов протеста

Новое поколение руководителей:
главный инженер ОАО «Ноябрьскнефтегаз» М. Е. Ставский, начальник ТПДН «Заполярьефть» Г. П. Любин, начальник ТПДН «Суторминскнефть» М. В. Нудинов, начальник ТПДН «Муравленковскнефть» Ю. В. Шульев



27 февраля 1998 года Филипп Тайк дал последнюю пресс-конференцию в должности генерального директора «Ноябрьскнефтегаза». Подводит итоги своей работы на этом посту: налоговые платежи в городские и окружные бюджеты были внесены вовремя, в полном объеме, причем «живыми» деньгами. Были погашены долги прежних лет. Существенно сократилось отставание по заработной плате. Удалось избежать массового сокращения работников, сохранить коллектив. Тайк не скрывал причину своей добровольной отставки – он не согласен с политикой «Сибнефти»: «Цели одни, методы разные. Несовпадение взглядов с руководством на те перемены, которые будут происходить в ОАО «Ноябрьскнефтегаз». Я считаю, что они не должны быть столь категоричными и носить такой короткий временной характер. Я думаю, что все преобразования – это экономический процесс. Да, он непростой. Но ННГ со своими ресурсными запасами есть и будет ведущим предприятием нефтяной компании».

Накануне, 26 февраля, состоялось заседание совета директоров ОАО «Ноябрьскнефтегаз». Со 2 марта 1998 года исполняющим обязанности генерального директора был назначен Андрей Рафаэлович Матевосов. На балансе ОАО ННГ оставались такие социальные объекты, как санаторий-профилакторий «Озерный», профилакторий НГДУ «Суторминскнефть», оздоровительный центр НГДУ «Заполярьефть», пансионаты «Эллада», «Лесная поляна» и база

отдыха «Буровик» на берегу Черного моря, КСК «Ямал», ледовый дворец «Холмогорец». 5 марта Матевосов подписал приказ об упразднении этих структурных подразделений. Надо заметить, что работу по выводу непрофильных активов начал еще Тайк – при нем из состава «Ноябрьскнефтегаза» были выведены четыре сельскохозяйственных предприятия на юге Тюменской области. Матевосову предстояло пойти дальше – отправить в «свободное плавание» подсобные хозяйства, фирму «Дюар», торговую компанию «Ноябрьскторгнефть», завод керамических строительных материалов.

«Содержание социальной сферы – это дополнительный налог, которым нас обложили местные власти» – так объяснял позицию руководства «Сибнефти» Андрей Матевосов. Перед ним была поставлена четкая задача – максимально сократить затраты на добычу нефти. «Данные меры направлены на сохранение производства, так как в последнее время существует постоянная угроза банкротства ОАО ННГ. Применение этих мер позволит предприятию своевременно выплачивать зарплату работникам и перечислять налоги в местный бюджет. Я не берусь осуждать прошлое. Но тем не менее нужно устранять сложившиеся перекосы», – говорил тогда на пресс-конференции новый «генерал».

Весной доведенные до отчаяния длительными задержками выплаты зарплаты нефтяники создали чрезвычайную профсоюзную конференцию, на которой было решено

организовать 6 мая часовую предупредительную забастовку и в дальнейшем, если требования по выплате зарплаты не будут выполнены, провести бессрочную забастовку и другие акции протеста. 9 апреля, во всероссийский день протеста, у крыльца здания ОАО «Ноябрьскнефтегаз» прошел массовый митинг, участие в котором приняли не только нефтяники и их смежники, но и учителя, врачи, пенсионеры. Более тысячи человек пришли высказать свое несогласие с «грабительскими реформами государства», «прихватизацией» и коррупцией на самом высоком уровне. Участники митинга и профком «Ноябрьскнефтегаза» направили обращение президенту Ельцину, главам округа, городов и поселков, руководству «Сибнефти» и «Ноябрьскнефтегаза» с требованием незамедлительно принять меры, обеспечить полное погашение долгов по заработной плате, изменить порядок и первоочередное направление денежных средств, поступающих на счета предприятий, не на уплату налогов,

а на выплату зарплаты, изменить курс экономической и социальной реформ в пользу народа.

Тридцатого апреля состоялась встреча руководства компании «Сибнефть» с представителями трудового коллектива «Ноябрьскнефтегаза», на которой нефтяники услышали настоятельную просьбу не бастовать и заверения в намерении по возможности выплатить людям заработанное. Тогда волну напряженности удалось сдержать. И все же положение дел на предприятии менялось очень медленно. Еще весной на конференции трудового коллектива делегаты констатировали, что из-за финансового дефицита не выполнен коллективный договор 1997 года. Из 101 пункта полностью выполнены только 79, 15 – выполнены частично, 6 – не выполнены вообще.

В конце сентября профсоюз вновь вышел на переговоры с руководством компании. Речь шла о том, что на предприятии свернуты социальные программы, не выполняются



2000 год стал переломным в истории предприятия, падение объемов добычи было преодолено, дальше – вверх!



меры по социальной защите, предусмотренные коллективным договором, снижается уровень безопасности труда – с начала года произошло 53 несчастных случая на производстве, 7 – со смертельным исходом. Выдвигая требования погасить долги по зарплате и индексировать зарплату в связи с инфляцией с 1 сентября на 30 процентов, профком оставлял за собой право провести 7 октября предупредительную забастовку с остановкой основного и вспомогательного производства. Председатель профкома «Холмогорнефти» Любовь Прохоровна Буракова привела страшные факты: «Уже не то что жить, умереть не на что! Из-за отсутствия денег мы не смогли достойно похоронить работника. И это второй случай уже!»

В официальном ответе исполняющего обязанности президента ОАО «Сибнефть» Евгения Швидлера было сказано: «Учитывая возможности компании в условиях кризиса и банкротства крупных банков, которые обслуживали компанию, сообщаем, что нами принимаются меры по исправлению положения с зарплатой. На 29 сентября 1998 года нами перечислено «Ноябрьскнефтегазу» более 100 миллионов рублей. В срок до 5 октября 1998 года планируется отправить еще 250 миллионов с тем, чтобы закрыть задолженность по зарплате по июль. А до 15 ноября 1998 года будет выплачена зарплата за июль-август.

При этом администрация ОАО «Сибнефть» надеется, что за указанный период правительством не будут приняты жесткие меры по изъятию валютной выручки компании и ОАО «Ноябрьскнефтегаз» и другие меры, направленные на увеличение налоговых платежей. Кроме того, компания предлагает рассмотреть вопрос о дополнительных поставках в счет заработной платы продуктов питания без каких-либо наценок. Компания считает, что в настоящее время самым важным вопросом является своевременная выплата зарплаты, и, не решив его, приступать к рассмотрению вопроса о повышении зарплаты преждевременно. В свою очередь компания обращается ко всем работникам «Ноябрьскнефтегаза» и убедительно просит воздержаться 7 октября от крайних мер, так как это негативно отразится на производственном процессе и еще больше ухудшит финансово-экономическое положение и ситуацию с зарплатой».

В апреле из состава СУБР-1 в дочернее предприятие был выделен трест «Ноябрьскнефтеспецстрой», в конце года подобное

решение было принято и по самому СУБРу. В «свободное плавание» был отправлен строительно-монтажный трест. Продолжалось сокращение вахтово-экспедиционного метода работы. Генеральный директор объяснял коллективу: «Ситуация такова, что, кроме поиска внутренних резервов и уменьшения наших расходов, помощи ждать неоткуда. Не надо сбрасывать со счетов падение мировых цен на нефть, из-за которого даже экспорт становится убыточным».

В декабре 1998 года мировая цена на нефть упала до минимального уровня – 9,6 доллара за баррель. Однако с середины февраля 1999 года наблюдался постепенный рост. В июне 1999 года средняя мировая цена нефти достигла уже 15,4 доллара за баррель, и только тогда у нефтяников появилась слабая надежда на выход из очередного экономического и финансового кризиса. Но это испытание «Ноябрьскнефтегаз» выдержал, и выдержал достойно! В 1998 году добыча составила 17 миллионов 300 тысяч тонн. Численность уменьшилась до 30 тысяч человек.

1998 год

Ноябрьск стал лауреатом конкурса «Самый благоустроенный город в России», участвуя в конкурсе среди городов второй категории (города с населением свыше 100 тыс. человек), и вошел в десятку лучших

В 1999 году многосложный процесс реструктуризации гигантского производственного комплекса был продолжен. На треть (200 человек) сокращался аппарат управления ОАО «Ноябрьскнефтегаз». Проводилась четкая граница между основным производством и сервисными услугами – бурением, ремонтом скважин, транспортом. «Во всем мире нефтяные компании занимаются двумя видами деятельности – разведкой и добычей. Все остальные работы выполняют сервисные компании. И для того, чтобы наши сервисные предприятия могли эффективно работать, необходимо выделить их из структуры «Ноябрьскнефтегаза» и поместить в конкурентную среду, – разъяснял Матевосов суть

Первый вице-президент компании «Сибнефть» А. Л. Корсик, генеральный директор ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» А. Р. Матевосов и вице-президент «Сибнефти» Р. Н. Мухаметзянов сумели найти общий язык с руководством Ноябрьска, Муравленко и Ямала. Задолженность перед городскими и региональными бюджетами была погашена

Здание администрации Ноябрьска, конец 90-х



1 Начало строительства храмового комплекса в Ноябрьске

2 Продукция завода керамических изделий ПО «Ноябрьскнефтегаз». Кирпич местного производства был использован при строительстве храма Архистратига Михаила в Ноябрьске, заказчиком проекта и строительства храмового комплекса выступало предприятие нефтяников

3 Концерт образцового хора «Я – мал» под руководством А. К. Фомина на месте будущего храма

4 Крестный ход в день Архистратига Михаила, 21 ноября 2000 года

новых перемен. – «Ноябрьскнефтегаз» сможет выбирать подрядчиков – сервисные предприятия, услуги которых будут удовлетворять его по качеству и цене. В свою очередь те же буровики смогут работать с кем угодно, выполнять объемы сторонних заказчиков и зарабатывать на этом деньги. Третий блок носит скорее теоретический, нежели практический характер, хотя переоценивать его важность нельзя. Это изменение принципов планирования направлений, долгосрочных проектов, оценки работы персонала, психологии менеджмента».

В 1998 году было принято решение о переходе на единую акцию компании «Сибнефть», изменилось название нефтедобывающей структуры – на ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». Бизнес-план на 1999 год предусматривал проведение традиционных геолого-технических мероприятий, но в отличие от прежних лет руководство стремилось добиться значительного повышения их эффективности. Суточный дебит новых скважин планировалось увеличить в два раза. То есть если раньше скважина окупала себя за 8-10 лет, то теперь она должна была стать рентабельной через 3-4 года.

Беспрецедентное событие произошло и во взаимоотношениях с местными властями. В марте было подписано генеральное

соглашение между администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, ОАО «Сибнефть» и ОАО «Ноябрьскнефтегаз», по которому компания обязалась предоставить Ямалу помимо основных налоговых платежей финансовую помощь в сумме 1 миллиард 600 миллионов рублей. Необходимость в этом возникла из-за изменений в федеральном налоговом законодательстве, грозящем обернуться потерями для регионального бюджета. Также «Сибнефть» брала на себя обязательство повысить зарплату работникам «Ноябрьскнефтегаза» на 40 процентов. Округ в свою очередь гарантировал нефтедобытчикам налоговые льготы на доходы от сверхплановой добычи и на работающий фонд скважин. Зарплата нефтяников действительно выросла – на 6 процентов в марте и еще на 34 процента в августе. Все решения примирительной комиссии, в которую вошли представители профкома и администрации «Ноябрьскнефтегаза», были выполнены. Зарплата выплачивалась вовремя, без прежних многомесячных задержек. При этом предприятие полностью выполнило свои обязательства перед бюджетом.

В структурных подразделениях внедрялся новый метод поощрения – лучшие работники получали прибавку к зарплате из фонда начальника цеха по решению совета бригады.

Моральный дух в коллективах заметно укрепился – у нефтяников появилась надежда. Если весной работали только три буровые бригады, то к концу года – уже 14. В 1999-м нефтяники вышли на Новогоднее, Ярайнерское и Романовское месторождения. Была утверждена новая схема разработки Сугмутского месторождения. Для сервисных предприятий на средства компании было закуплено 200 единиц спецтехники. В 1999-м была заложена основа для прорыва в 2000 году. Как сказал, подводя итоги года, Матевосов, «мы окончательно ушли от социалистических штампов в планировании к рыночному формированию бизнеса».

В ноябре в Ноябрьск с ознакомительным визитом приехали президент «Сибнефти» Евгений Швидлер и главный акционер компании Роман Абрамович. В программу официальных мероприятий входило открытие автозаправочного комплекса в центре города – Абрамович лично заправил один из автомобилей.

1999 год

В январе исполнилось 15 лет со дня первого выхода газеты «Слово нефтяника»

За год добыча ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» составила 16 миллионов 326 тысяч тонн. Численность персонала уменьшилась до 28 тысяч человек.

Одно из знаковых событий 2000 года – апрельская конференция трудового коллектива, на которой был заключен новый коллективный договор. Ключевое отличие от прежнего документа – значительное улучшение социального пакета нефтяников. Проект был разработан администрацией «Ноябрьскнефтегаза» совместно с представителями профкома, все положения тщательно продумывались и просчитывались. Были значительно увеличены суммы, предназначенные для оказания работникам адресной материальной помощи, выплаты бонусов при уходе на пенсию, развития бытовых условий на промыслах и проведения мероприятий по охране труда. В два раза – до 20 миллионов – увеличивалось финансирование летнего оздоровительного отдыха, впервые



Во всех начинаниях нефтяников поддерживал губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Ю. В. Неёлов

предусматривалось оказание материальной помощи к отпуску на оздоровление (тем, кто не смог получить путевку) в размере одной тысячи рублей. Уровень средней зарплаты к лету планировали поднять до 10-11 тысяч рублей.

Присутствовавший на конференции первый вице-президент компании «Сибнефть» Александр Корсик сказал тогда: «Эта конференция принципиально отличалась от предыдущей: сегодня при обсуждении даже проблемных вопросов присутствовал конструктивный подход. За последний год произошел существенный сдвиг в оплате труда: помогли высокие цены на нефть и те мероприятия, которые мы провели в компании и в «Ноябрьскнефтегазе» еще в 1998 году. Компания стала работать эффективнее, у нас есть запас прочности. Люди увидели, что зарплата повысилась – конечно, не так, как хотелось бы. Хочется всегда больше. В прошлом году мы не могли ничего обещать, не могли говорить о том, в каком темпе будет повышаться зарплата. В этом году – можем, потому что видим реальную картину своего финансового состояния».

Финансовое состояние напрямую зависело от конъюнктуры на внутреннем и внешнем рынке и от себестоимости нефти. Проведенная ранее оптимизация позволила максимально снизить затраты, работа в этом направлении продолжалась. Прежде всего нефтяники добивались повышения эффективности геолого-технических мероприятий, всех технологических процессов. Компания начала активно инвестировать в развитие производства, привлекая значительные кредитные средства.

Нефтяные скважины – кормилицы предприятия и региона



В год пятилетия «Сибнефти» началось паломничество в Ноябрьск журналистов центральных и зарубежных СМИ – нефтяникам было что показать, чтобы привлечь внимание потенциальных инвесторов. Позже на протяжении нескольких лет на промыслы «Ноябрьскнефтегаза» приезжали и сами представители банков и финансовых компаний и на месте убеждались: вкладывать стоит, результаты превосходили все ожидания – в двухтысячном ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» и компания «Сибнефть» стали лидерами отрасли по темпам развития. Здесь внедрялись самые передовые, научно обоснованные методы разработки месторождений, бурения и добычи. Наметился уверенный рост добычи нефти.

«Все планируется от вложенных средств, от затрат, от конкретных мероприятий. Не нужно невероятных усилий и трудовых подвигов. Я хорошо помню времена, когда, не имея конкретных мероприятий, тебе рисовали цифру, и ты ничего не мог сделать! Мы логично со всеми территориальными проектами по добыче нефти отработали, четко распределили усилия – теперь подразделения идут даже выше, чем мы запланировали!» – рассказывал о состоянии дел на производстве главный инженер ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз»

Михаил Ефимович Ставский. Основной рост добычи, конечно, обеспечивал ввод новых скважин. На Сугмуте буровики сдали скважины с суточным дебитом до двухсот тонн. Всего за год предстояло пробурить 735 тысяч метров проходки, построить 252 новые скважины на Сугмутском, Спорышевском, Ярайнерском, Новогонднем, Романовском месторождениях.

Ощутимую прибавку к суточной добыче «Ноябрьскнефтегаза» давали геолого-технические мероприятия, особенно гидроразрыв пласта. ГРП в Ноябрьском регионе проводили два флота, две фирмы – «Шлюмберже» и «Би-Джей». Получив эффект – увеличение дебита после ГРП, руководство предприятия летом скорректировало годовой план, количество таких операций было увеличено с 224 до 295. Впервые за десятилетие количество запускаемых после ремонта скважин превысило количество остановок. В течение года план по добыче корректировался несколько раз, впервые за десятилетие – в сторону увеличения. Основания для оптимизма были весьма серьезные. Из-за кризиса отрасли в конце восьмидесятых практически полностью было остановлено разведочное бурение, бригады ННГРП осваивали бурение эксплуатационных скважин – гораздо более глубоких, чем разведочные,

и не вертикальных, а наклонно-направленных. Так удалось сохранить коллектив предприятия, удержать, обеспечить работой заслуженных и опытных специалистов.

И вот разведка возобновилась – в первом полугодии 2000 года были пробурены две скважины на Умсейском и Восточно-Пякутинском. Заместитель генерального директора ОАО «Сибнефть-ННГ» по бурению Василий Лищук пояснил, что нефтяникам выгоднее уточнять запасы уже разрабатываемых месторождений. Большое внимание уделялось культуре производства и повышению экологической безопасности, в 2000 году было закуплено еще восемь комплектов оборудования «Кемтрон» для очистки буровых растворов и обезвоживания отходов бурения. Всего планировалось приобрести семнадцать таких комплексов.

Газеты регулярно публиковали репортажи о насыщенной интенсивной работе буровиков и нефтедобытчиков по разработке и обустройству Сугмутского и Ярайнерского месторождений. Вновь громко зазвучали имена лучших буровых мастеров – Олега Хасамиева, Анатолия Гетьмана. В июле вернулся из «Роснефть-Пурнефтегаза» Владимир Дубовский, он возглавил новую, тринадцатую по счету, бригаду СУБРа, которая забурилась на Сугмуте.

Вскоре была создана еще одна бригада – четырнадцатая. Работы было очень много. Все внимание профессионального сообщества и общественности Ноябрьска и Муравленко было сосредоточено на том, как градообразующее предприятие выходит на новую ступень своего развития. От этого зависело благополучие не только нефтяников, но и всех жителей региона.

В декабре 2000 года коллектив ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» возглавил Михаил Ставский (Андрей Матевосов ушел на повышение – в аппарат управления компании «Сибнефть» на должность вице-президента). Именно Ставский поздравлял коллектив с Новым годом, с началом нового века и нового тысячелетия, желал благополучия и новых достижений и успехов.

В 2000 году объем добычи ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» составил 17 миллионов 191 тысячу тонн нефти. Кривая добычи медленно, но верно поползла вверх!

Редкий случай, когда буровые мастера, геологи и технологи Ноябрьского нефтегазодобывающего предприятия смогли собраться вместе. Встреча на Дне мастера, конец 90-х

Конкурс профессионального мастерства в ТПДН «Заполярье», слева – главный инженер управления А. Л. Каплан





1



3



2



4



5

1 и 3 Встреча в Клубе веселых и находчивых, на сцене – команды НГДУ «Муравленковскнефть» и НГДУ «Холмогорнефть»

2 В год пятилетнего юбилея «Сибнефти» улицы Ноябрьска были украшены красочными баннерами с символикой компании

4-5 Юбилею «Сибирской нефтяной компании» были посвящены все корпоративные мероприятия года, в том числе конкурсы на звание «Лучший по профессии»



НОВАЯ СКОРЬ

ГЛАВА 3

2001–2011



Возрождение

В год 2001-й, который стал началом новой эпохи, нового этапа в развитии предприятия, «Ноябрьскнефтегаз» вступил преисполненный больших планов и надежд. Конечно, ключевые, стратегические решения принимались в Москве руководством головной компании. Но ответственность за воплощение замыслов и выполнение сложнейших технических задач лежала на специалистах в Ноябрьске, Вынгапуровском и Муравленко. Масштабы перемен – реструктуризации акционерного общества и модернизации производства – были поистине великими. Для того чтобы обеспечить стабильный рост добычи углеводородов, нужны были кардинальные меры.

В 2001 году «Ноябрьскнефтегаз» значительно расширил географию своей деятельности. В начале года ледокол «Василий Головин»

доставил из Владивостока в Чукотский автономный округ, в порт поселка Беринговский, бригаду ноябрьских буровиков с запасом дизельного топлива и необходимым оборудованием, и в последний день весны специалисты ННГП (бригада мастера Семенова) забурились на Чукотке, на Лахтакской нефтеносной площади. Эта работа была по-своему уникальна: во-первых, бурили на острове (под названием Молчаливый), и операция по доставке туда оборудования была очень сложной, во-вторых, на Чукотке бурение до этого не велось уже десять лет.

А летом бригада мастера Мокрянского начала бурение газовых скважин на Западно-Озерном месторождении близ Анадыря – губернатор Чукотки Роман Абрамович планировал как можно скорее газифицировать административный центр региона. Не только монтаж буровых

станков и собственно бурение, но и обустройство производственных баз, и отсыпка дорог и кустовых площадок силами работников ООО «Ноябрьскнефтеспецстрой» велись в таких суровых условиях, что этот прорыв можно без преувеличения назвать трудовым подвигом.

Еще одна бригада была сформирована в начале года для работы на Крапивинском месторождении в Омской области. 11 апреля закончился монтаж буровой, и объект был принят компетентной комиссией в составе ведущих специалистов «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза». Вскоре к работе приступили буровики. Первая нефть на Крапивинском нефтяном месторождении была добыта 17 июня 2001 года. Дебит первой скважины – 40 тонн в сутки. Извлекаемые запасы месторождения оценивались в 8,6 миллиона тонн нефти. Компания «Сибнефть» начала проектные работы по строительству четырехсоткилометрового трубопровода, который должен был соединить месторождение с Омским нефтеперерабатывающим заводом. В июне в торжественной и в то же время неформальной обстановке в городе Тара состоялась презентация Крапивинского месторождения. Для Омской области его разработка имела стратегическое значение. Ресурсы юга области, традиционно сельскохозяйственной территории, уже исчерпаны. Поэтому основные надежды в плане экономического развития региона возлагались на залежи нефти и газа Омского Севера.

В юбилейный год в ОАО «Сибнефть-ННГ», кроме промысла на Крапивинском, появились еще два территориальных проекта по добыче нефти – Приобский и Пальяновский. И хотя расположено Приобское месторождение далеко от Ноябрьска – рядом с Ханты-Мансийском, заботу и внимание головного предприятия «Сибнефть-ННГ» работники этого промысла ощущали на себе постоянно. Поначалу здесь трудились всего тридцать специалистов под руководством Михаила Маркова. Пилотный проект предусматривал бурение 25 новых скважин и ввод в эксплуатацию еще 14 уже имеющихся, прежде законсервированных, а также подробный анализ нефтеносных пластов и создание цифровых геологических моделей месторождений. По условиям подписанного с компанией «Юганефть» операторского договора «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» выступил на Южно-Приобском и Пальяновском месторождениях в качестве генерального подрядчика. Выходя на новые территории, начиная разведку



М. Е. Ставский,
генеральный директор
ОАО «Сибнефть-
Ноябрьскнефтегаз»
с декабря 2000 года
по март 2004 года
и с декабря 2004 года
по ноябрь 2005 года



Десант ноябрьских
дорожников
(ООО «Ноябрьскнефте-
спецстрой») и буровиков
на Чукотке, 2001 год

и пробную эксплуатацию месторождений в других регионах, нефтяники отчетливо понимали, что эти затраты и усилия окупятся не скоро. Битва за большую нефть и прибыль компании по-прежнему шла на месторождениях Ноябрьска и Муравленко, в том числе и новых.

2001 год

«Ноябрьскнефтегаз» расширил географию своей деятельности – буровики и нефтяники вышли на новые территории в Чукотском автономном округе, в Омской области и в Ханты-Мансийском автономном округе

Именно в 2001-м «Ноябрьскнефтегаз» реформировал собственный буровой комплекс: была создана самостоятельная бизнес-структура – дочернее общество с ограниченной ответственностью «Сибнефть-Бурение»

(позже переименованное в «Сервисную буровую компанию») во главе с Василием Перетятко. В его состав вошли Суторминское управление буровых работ № 1, центральная база производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования (ЦБПО БНО), Ноябрьское нефтегазоразведочное предприятие (ННГРП). Причем в связи с вынужденным сокращением (в прежние два года) программы разведочного бурения бригады НГРП были задействованы в строительстве эксплуатационных скважин.

Миллион сорок тысяч метров проходки – такой объем бурения был обозначен в годовом бизнес-плане. «Сибирская нефтяная компания» заказала на Уралмашзаводе девять новых буровых станков со всеми технологическими и экологическими наворотами. Начиналась реализация полномасштабной программы горизонтального бурения. Эта передовая технология внедрялась при непосредственном участии компании «Эндрил», дочерней структуры компании «Шлюмберже» – стратегического партнера «Сибнефти». Горизонтальная скважина, пробуренная на Романовском месторождении, превзошла все ожидания. Ее дебит составил 214 тонн в сутки, что более чем

в пять раз превысило средний дебит обычных новых скважин, который, по данным на конец 2000 года, составлял 41 тонну в сутки. Также горизонтальные скважины пробурили на Сугмутском и Ярайнерском месторождениях.

Залежи Ярайнера оказались гораздо продуктивнее, чем изначально прогнозировали геологи. Скважина № 600 – самая мощная в регионе – давала 260 тонн нефти. А в ходе эксплуатации выяснилось, что продуктивных пластов не девять, как предполагалось, а значительно больше. В перспективе планировалось выходить с одной скважины на два-три горизонта. В мире эта технология применялась уже давно, настало время опробовать ее и в нашем регионе. Был утвержден ковер бурения на ближайшие пять лет. Мощная нефть Ярайнерского месторождения давалась крайне нелегко. Выходила на поверхность вечная мерзлота, что создавало немалые сложности в обустройстве кустовых площадок. Много проблем возникало из-за высокого газового фактора. Вырывающийся под бешеным давлением газ попеременно с песком за сутки выводил из строя запорную арматуру, пришлось оперативно искать альтернативу (вместо металлических штуцеров применять более прочные – в данном случае керамические).



Рядовые ямальской нефтянки. Участники конкурса на звание «Лучший по профессии»

Вообще, переломить падение нефтедобычи «Заполярьефти», как, впрочем, и «Сибнефть-Ноябрьскнефтегазу» в целом, было очень непросто. И все же по итогам 2000 года это предприятие стало одним из лидеров отрасли по росту производства – без малого 45 процентов (суточная добыча углеводородного сырья возросла в «Заполярье» с четырех тысяч девяти сот тонн в январе 2000 года до семи с лишним тысяч тонн на входе в новый, 2001 год). Возглавивший коллектив в 1998 году начальник ТПДН «Заполярьефть» Геннадий Любин, достаточно жестко оценивая ошибки прежних лет, был далек от того, чтобы даже на гребне успеха почивать на лаврах: «Нам очень много удалось изменить, сдвинуть с мертвой точки, преодолеть инерцию – это огромная работа команды плюс, конечно, отличное обеспечение этой работы со стороны компании: без масштабного и бесперебойного снабжения производства всем необходимым и стабильного финансирования всех видов работ мы не смогли бы добиться положительного результата... Но есть еще тысяча точек приложения сил, масса вещей, требующих улучшения, активизации, повышения эффективности... Впереди у «Заполярья» уйма интереснейшей работы!»

С переводом Любина на новую должность в ТПДН «Пальяновский» «Заполярьефть» возглавил Александр Трунин. Под его руководством заполярьцы продолжали укрощение Ярайнера, щедрого на фонтаны и сюрпризы. И начальник ЦДНГ-1 территориального проекта по добыче нефти «Заполярьефть» Владимир Переведенцев, и главный инженер Александр Каплан, и сам начальник «Заполярья» Александр Трунин не сговариваясь называли Ярайнерское месторождение самым сложным, но и самым интересным из всех прежде виданных в Западной Сибири. Давление на трехкилометровой глубине Ярайнера достигает двухсот атмосфер, а кое-где и превосходит эту огромную величину. Поэтому многие новые скважины работали фонтаном с дебитами, намного превышающими прогнозируемые. Таких объемов не ждали. И временная дожимная насосная станция работала за пределами своих возможностей. Ускоренными темпами в 2001 году строили более мощную стационарную ДНС. Не хватало и мощности действующего трубопровода – труба не позволяла раскатать скважины на полный объем. Выход также был найден – лупинг, то есть вторая

нитка трубы длиной в 28 километров с врезом в действующую. Позже был построен полноценный трубопровод.

Ценой невероятных усилий удерживали заполярьцы базовую добычу на старых месторождениях. Это была творческая и очень ответственная работа по выполнению программы эффективных геолого-технических мероприятий. На Вынгапуровском месторождении, помимо традиционного ремонта, вышедшим из строя скважинам назначали операции по гидроразрыву пласта и химобработки, а также начали широко применять метод резки второго ствола и повторного вскрытия пласта. На Новогоднем нефтедобытчики решились выйти на более глубокие юрские отложения.

Изменился и сам подход к организации геолого-технических мероприятий. В составе администрации ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» появилось управление повышения нефтеотдачи и ремонта скважин, его возглавил Евгений Розенбергер. Руководство предприятия ставило задачу оптимизировать производственные затраты, добиться этого можно было, лишь повышая качество ремонта и увеличивая межремонтный период работы скважин. Было принято решение передать бригады подземного ремонта скважин (ПРС) из территориальных проектов по добыче нефти ООО «КРС-Сервис». Большинство специалистов общества «Сибнефть-Сервис», работавшего в основном на месторождениях территориальных проектов «Муравленковскнефть» и «Суторминскнефть», перешли в иностранную компанию «Шлюмберже», которой была продана и часть агрегатов этого предприятия.

Понемногу, но все же обновлялся парк техники, задействованной в ремонте скважин, началась масштабная и планомерная работа по переподготовке кадров. В управлении была организована служба супервайзеров, которая осуществляла жесткий контроль за соблюдением технологии ремонта, доставляя в управление самую достоверную информацию с месторождений. В конце года в штатное расписание ОАО «Сибнефть-ННГ» ввели должность главного технолога. Вот как объяснял нововведение назначенный на этот пост Александр Алпатов: «Технологическая служба занимается созданием методологии решения задач. Оценивая потенциал каждой скважины и подбирая для нее конкретное оборудование, моделируется условный шаблон, с помощью



1



4



5



2 3



6

1 Административное здание ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» в Ноябрьске

2 Нефтяной промысел на Приобском месторождении в Ханты-Мансийском автономном округе

3 Строительство нефтепровода на Крапивинском месторождении в Омской области

4 Ветераны «Ноябрьскнефтегаза» с интересом наблюдали за тем, как предприятие выходит на новые территории, и желали коллегам успеха. Оператор по подготовке сваяжин к капитальному и подземному ремонту ТПДН «Холмогорнефть» М. А. Трифонов

5 Силами работников ООО «Ноябрьскнефте-спецстрой» были отсыпаны сотни километров промысловых дорог и множество кустовых площадок

6 Бурение сваяжины на Крапивинском месторождении

Буровой мастер
А. Д. Бабичев, кавалер
ордена «Знак Почета»



которого впоследствии любой инженер в НГДУ может спрогнозировать скважину. Также мы надеемся научить технологов в территориальных проектах максимально безошибочно подбирать «кандидатов» из фонда скважин для конкретного геолого-технического мероприятия. Сейчас мы прогнозируем исход конкретного вида ремонта. А в дальнейшем должны будем предсказать, какой ремонт для данной скважины наиболее перспективен.

На промыслах «Ноябрьскнефтегаза» массово внедрялось современное внутрискважинное оборудование. Примечательно, что тендер на поставку мощных насосов выиграла американская компания «Центрифт», с которой муравленковские нефтяники начали сотрудничество еще в начале девяностых. Установки, закупленные почти десять лет назад, на некоторых скважинах продолжали исправно работать, что убедительно свидетельствовало об их исключительной надежности. И поскольку импортные ЭЦН были значительно дороже отечественных, их направляли на новые высокодебитные скважины, чтобы за счет стабильной работы обеспечить высокую добычу нефти. В «Ноябрьскнефтегазе» процесс индивидуального подбора оборудования для

каждой скважины довели до совершенства. На Сугмутском месторождении по решению компании была начата пробная эксплуатация американских установок фирмы «Реда», по техническому паспорту их производительность достигала 700 и более кубометров в сутки. Именно такими насосами были оборудованы две высокодебитные горизонтальные скважины. Самая продуктивная, пробуренная еще в мае 2001 года, давала 570 кубометров (около 520 тонн) нефти в сутки (именно ввод в эксплуатацию высокопродуктивных горизонтальных скважин позволил «Муравленковскнефти» к концу сентября выйти на рекордный уровень добычи – 21 тысячу тонн черного золота в сутки). На промыслах территориальных проектов «Суторминскнефть» и «Муравленковскнефть» проводились также высокоэффективные мероприятия по зарезке вторых стволов и переводу скважин на новые горизонты.

Значительный прирост добычи давали операции по гидроразрыву нефтяных пластов, которые выполняли стратегические партнеры «Сибнефти» – специалисты международных компаний «Би Джей» и «Шлюмберже».

В 2001 году «Сибнефть» заключила контракт на проведение буровых работ на Сугмутском месторождении с компанией «Прайд Форасол» (ее подразделением «Прайд Интернешнл»). Кроме технологий иностранцы привезли в наш регион современное оборудование – белая красавица мачта бурового станка на несколько месяцев стала достопримечательностью Сугмута. Надо отметить, что силами «Прайд Форасол» было пробурено пять высокодебитных горизонтальных скважин. Горизонтальный участок первой, сданной в эксплуатацию весной 2002 года, протянулся на тысячу сто метров. Скважина сразу давала в сутки более полутора тысяч тонн нефти. Это был абсолютный рекорд в регионе и во всей российской нефтянке. Но главное – работая с зарубежными специалистами, наши нефтяники получили ценный опыт международного сотрудничества, в том числе в части организации труда.

Главный инженер компании «Сибнефть» доктор технических наук Искандер Дияшев, которого, кстати, на эту должность в 2001-м пригласили из «Шлюмберже», в работе всех инженерных служб стремился добиться симбиоза науки и технологий. Третью своего рабочего времени он проводил в Ноябрьске, активно сотрудничал со специалистами Геологического

научно-аналитического центра, где на основе данных трехмерной сейсмики при помощи современных компьютерных программ строились детальные цифровые геологические и гидродинамические модели разрабатываемых и эксплуатируемых «Ноябрьскнефтегазом» месторождений.

В 2001 году «Сибнефтью» было приобретено четыре с половиной сотни единиц дорогостоящей техники и огромное количество запчастей, в том числе для импортных агрегатов и спецтехники типа «Комацу» и «Тошиба», полным ходом шла поставка новых буровых с Уралмашзавода, общество «Ноябрьскнефте-спецстрой» получило семьдесят новых самосвалов шведской фирмы «Вольво», двадцать из которых были переброшены на Чукотку.

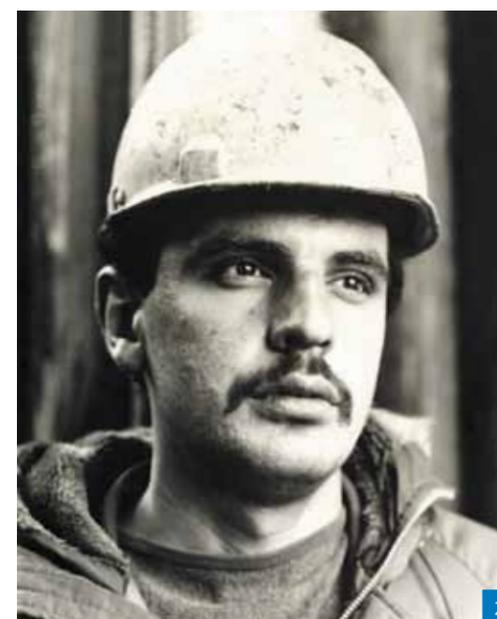
В распоряжении управления экологической безопасности и рационального природопользования ОАО «Сибнефть-ННГ» появились импортные нефтесборщики «Минимакс», способные отделять нефть от грязи и мусора. Также были приобретены установки финской компании «Ламор» по переработке замазученного грунта и нефтешлама мощностью десять кубометров в час и портативные агрегаты американского производства «Смарт-Аш» для утилизации промышленных отходов – замазученной спецодежды, ветоши и другого мусора. А попавшую в водоемы нефть экологи-нефтяники научились скармливать специальным бактериям – применялись биопрепараты не только импортного, но и отечественного производства, в том числе разработка биологов Тюменского государственного университета.

Вообще, по количеству инноваций и организационных изменений 2001-й стал годом исключительным, без преувеличения – революционным в истории «Ноябрьскнефтегаза». С первого июня цеха тепловодоснабжения четырех территориальных проектов слились воедино, образовав новое структурное подразделение акционерного общества «Сибнефть-ННГ» – управление «Ноябрьсктеплонефть». К ним присоединился и цех тепловодоснабжения Ноябрьского производственного управления эксплуатации и ремонта объектов городского хозяйства. В начале августа был подписан приказ № 553 о создании управления «Ноябрьскспецавтотранс», объединившего все ноябрьские транспортные предприятия нефтяников. Параллельно был создан «Муравленковскспецавтотранс».

На новый уровень вышла работа с персоналом – в «Сибирской нефтяной компании» была принята корпоративная программа обучения резерва руководителей (она действовала несколько лет), разработанная с помощью Международной московской финансово-банковской школы при Финансовой академии правительства РФ и образовательного фонда «Логруз». И с июня столичные тренеры и психологи приступили к работе в дочерних предприятиях компании – «Сибнефть-ННГ» и «Сибнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика». Занятия для ста слушателей из стратегического (перспективные молодые специалисты) и оперативного (руководители) кадрового резерва планировалось проводить в течение года. Уникальность проекта, в основу которого положен курс «Общий менеджмент», состояла в оптимальном сочетании тренингов, способствующих развитию управленческих навыков и знаний по специальности. В результате компания планировала получить не просто грамотных специалистов, но и компетентных руководителей. Особую роль в программе играли тренинги, именно они помогали каждому участнику заглянуть в себя и осмыслить, насколько полно раскрываются его личностные качества в работе, каким резервом он обладает и что следовало бы изменить в себе. Занятия с тренерами и психологами дополняли интернет-лекции,



Буровой мастер
В. И. Дубовский
в 2001 году вернулся
в Ноябрьск и участвовал
в разбуривании
Сугмутского
месторождения



а также индивидуальные встречи с преподавателями Международной московской финансово-банковской школы и Уфимского нефтяного технического университета. Опытom со слушателями делились начальники департаментов и ведущие специалисты «Сибнефти».

И еще одно новшество корпоративной политики – первый конкурс «Нефтяная королева», придуманный журналистами газеты «Слово нефтяника». Жюри, в состав которого вошли руководители предприятия, оценивало профессиональные заслуги и творческий потенциал двенадцати представительниц структурных подразделений и «дочек» «Ноябрьскнефтегаза», претенденток на корону. Победительницей признали Фаузию Козак, начальника отдела гидродинамического моделирования Геологического научно-аналитического центра.

Руководство компании и «Ноябрьскнефтегаза» уделяло огромное внимание работе с молодежью, еще в 2000 году был возрожден совет молодых специалистов. 6 и 7 апреля 2001 года в Ноябрьске проходила первая творческая научно-практическая конференция ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», ставшая впоследствии традиционной и ежегодной. В ней приняли участие около двухсот пятидесяти делегатов. Выступая перед конкурсантами, генеральный директор ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» Михаил Ставский поздравил их со своеобразным выходом в финал – ведь для участия в конференции им уже удалось преодолеть отборочное сито на уровне территориальных проектов и подразделений. Михаил Ефимович напомнил, что это

1 Огромные объемы бурения и рост нефтедобычи были возможны лишь благодаря слаженной работе всех структур акционерного общества «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». Огромный вклад в развитие производства внесли работники управления материально-технического снабжения

2 Буровой мастер
П. П. Хвесюк

3 Буровой мастер
А. А. Лунегов





Промышленная
мощь «Сибнефть-
Ноябрьскнефтегаза».
Установка предваритель-
ного сброса воды и газа

событие – знаковое. Таких конференций не было с советских времен, но если тогда работа с молодыми специалистами велась больше для галочки, то теперь молодежь предлагает реальные проекты для внедрения. На суд экспертов был представлен сорок один доклад (некоторые из них были плодом коллективного труда), работа шла в двух профильных секциях – «Геология и разработка» и «Электрооборудование, автоматизация технологических процессов, АСУ и информатика». Оценивало выступления молодых, творчески настроенных специалистов компетентное жюри, председателем которого был избран главный инженер «Ноябрьскнефтегаза» Юрий Некипелов. Авторы лучших работ были поощрены дипломами и денежными премиями.

И еще одна добрая традиция зародилась в тот год – восьмого декабря молодые специалисты, окончившие государственные вузы в 2000–2001 годах и пришедшие работать в ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», собрались в Молодежном центре города Муравленко. Обращаясь к виновникам торжества, генеральный директор ОАО «Сибнефть-ННГ» Михаил Ставский сказал: «Важно, чтобы вы чувствовали, что работа, которой вы занимаетесь, нужна не только вам: в ее результатах заинтересованы все предприятия акционерного общества. Хочется, чтобы у вас были далекоидущие планы по профессиональному росту, по процветанию и развитию компании. Я гарантирую всемерную поддержку, но при этом будет и большой спрос с каждого из вас». Неслучайно торжество посвящения в молодые специалисты состоялось именно в городе Муравленко. Шестнадцать лет назад, в 1985 году, в новом нефтегазодобывающем управлении «Муравленковнефть» был создан совет молодых специалистов – первый в «Ноябрьскнефтегазе», а первым молодым специалистом, пришедшим на работу в НГДУ «МН», был выпускник Уфимского нефтегазового института инженер Михаил Ставский.

Важнейшим аспектом социальной политики «Ноябрьскнефтегаза» оставалась забота о коренных жителях Севера. Со ста тридцатью двумя семьями коренных жителей региона, проживающих в Сургутском районе, были заключены экономические соглашения. Начали эту практику с ХМАО, потому что земли там были паспортизированы и закреплены за семьями. Целенаправленно получили помощь

представители трех общин, проживающие на территориях Холмогорского и Пограничного месторождений. Соответствующие соглашения были заключены с администрацией Пуровского района.

Этот насыщенный событиями год увенчался радостным событием – двадцать первого декабря в нефтяных сводках «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» была зафиксирована добыча двадцати миллионов тонн нефти. Начальник ЦИТС (центральной инженерно-технологической службы) – холмогорский ветеран Павел Горланов не скрывал своей радости за весь коллектив. В 18:00 сводка ЦИТС отчитывала тонны в зачет двадцать первого миллиона. И это была новая нефть, нефть первого года двадцать первого века.

Подводя итоги года, «генерал» Ставский не скрывал удовлетворения: «Так пусть на наших нефтяных делянках трудятся фирмы «Шлюмберже», «Би-Джей», «Прайд Форасол». Пусть бурят многоствольные скважины, позволяющие добывать нефть сразу из нескольких пластов, пусть проводят гидроразрывы с применением гибкой НКГ. Ведь то, что они пришли к нам бурить, – не главное! Главное – наши люди там работают, по новейшим технологиям и на современном оборудовании. Получить нефть, используя труд иностранцев, не сверхзадача. Научить людей, спецов – вот главное. А потом сегодняшние совместные группы заполнятся нашими специалистами...»

Ставский обозначил годовой итог в 20 миллионов 689 тысяч тонн. План был перевыполнен, и нефтяники честно заработали тринадцатую зарплату. «У нас классная команда, отработанные способы решения проблем. Быстрый рост, быстрая ротация кадров – но из всех кадровых назначений мы не ошиблись ни в ком. Да и просто приятно работать: мы – первые!..»

Согласно статистике Минэнерго РФ, по итогам 2001 года компания «Сибнефть» стала лидером в российской нефтяной отрасли по темпам роста объемов добычи нефти. По сравнению с уровнем 2000 года добыча увеличилась на 20 процентов.

В 2002 году вся деятельность ОАО «Сибнефть-ННГ» была нацелена на увеличение объемов добычи нефти. Причем форсированными темпами. И если в 2001 году рост по этому показателю составил 20 процентов, то



1



4



2



3



5

1 Заместитель начальника социально-бытового отдела ТПДН «Холмогорнефть» Л. В. Бурячек стала для семей оленеводов настоящим другом. Многие годы она заботилась о своевременной выдаче жителям тундры продуктов питания, снегоходов, электрогенераторов, лодочных моторов и других благ цивилизации

2 Ежегодно «Ноябрьскнефтегаз» финансирует проведение традиционного Дня оленевода

3 Встреча на производственной базе нефтяников – важное событие для аборигенов

4 Гонки на оленьих упряжках – самая зрелищная часть праздника!

5 Снегоход «Буран» сильнее самого резвого оленя в стаде



в 2002-м – 28 процентов. Все достижения прошлого года – эффективность новых прогрессивных технологий повышения нефтеотдачи залежей – нужно было не просто сохранить, но и приумножить. Если в середине девяностых гидроразрывы нефтяных пластов с трепетом сравнивали с операцией на открытом сердце, то в 2002 году они стали делом обычным и привычным. Полученным дебитам нефтедобытчики уже не удивлялись, только радовались – каждый раз каждому новому успеху! Специалисты ООО «Сервисная буровая компания» (получившего это имя в 2002 году) накапливали опыт в бурении горизонтальных скважин, учились у иностранных коллег – мастеров подземной навигации. На Ярайнере, Сугмуте и Романовке «горизонталки» строили бригады Анатолия Гетьмана и Петра Хвесьюка. На Спорышевском первую горизонтальную скважину пробурила бригада Алексея Лунегова. И все же руководство компании «Сибнефть» осознанно формировало конкурентную среду в бурении, беря на вооружение самые передовые технологии. Еще в 2001 году был заключен контракт с немецкой компанией «Дойтаг Дриллинг ГМБХ», в конце года немцы начали монтаж буровой на Спорышевском месторождении. Позже этот поражающий воображение комплекс стал местом паломничества различных экскурсантов, в том числе промышленных аналитиков и потенциальных партнеров – инвесторов компании «Сибнефть».

Надежды промысловиков на рост добычи основывались на четких расчетах, которые выполняли специалисты Геологического научно-аналитического центра (ГеоНАЦ). Летом 2002 года ГеоНАЦ и Инженерно-технический центр (ИТЦ) переехали в новый офис.

Еще одно событие года – запуск в эксплуатацию дожимной насосной станции на Ярайнерском месторождении. Она была укомплектована по самому последнему слову техники – практически полностью автоматизирована. Порадоваться за нефтяников вместе с Михаилом Ставским на промысел приехал тогда глава администрации Ноябрьска Юрий Линк.

А в Муравленко событием года стало празднование 20-летия ТПДН «Суторминскнефть». На торжественном вечере на сцену вместе с начальником проекта Наилем Нугаевым вышли прежние руководители «Сутормы» – Фарит Шарифуллин, Борис Кошелев, Марсель Гафиуллин, Михаил Кудинов. Благодарность

В «Сибнефть-Ноябрьск-нефтегазе» возрождают скважины, пробуренные двадцать лет назад



1



3



2



4

1 Победители конференции молодых специалистов 2002 года Андрей Бровчук и Константин Латкин. Они разработали и представили на суд жюри компьютерную программу по индивидуальному подбору внутрискважинного оборудования (насосов нужного типоразмера) на основе тщательного анализа данных со скважины

2 Начиная с 2001 года творческие научно-практические конференции в «Ноябрьскнефтегазе» стали традиционными

3 В начале нового века и нового тысячелетия по приглашению «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» в регион пришли иностранные сервисные компании, которые доставляли на Ямал современное оборудование и внедряли передовые технологии

4 В 2001 году на средства ОАО «Сибнефть» было закуплено более 450 единиц специализированной техники и огромное количество запчастей. Часть новых агрегатов поступила в ООО «ННСС»

Встреча коллег в День работников нефтяной и газовой промышленности, 2004 год. Слева направо: начальник ТПДН «Суторминскнефть» Н. Н. Нугаев; бывшие руководители НГДУ (ТПДН) «Суторминскнефть» Ф. М. Шарифуллин, М. В. Нудинов, М. Г. Гафиуллин, Б. Г. Кошелев



к первопроходцам и связь поколений оставались незыблемыми традициями коллектива.

В этом же году началось разбуривание дальнего Еты-Пуровского месторождения, прославившегося впоследствии своим высоким газовым фактором, с которым специалисты «Ноябрьскнефтегаза» успешно справились.

«Сибнефть» продолжала привлекать хорошо известных на западном рынке сервисных услуг подрядчиков. В феврале было заключено соглашение с компанией «Халлибертон Интернешнл».

С 2002 года в ОАО «Газпромнефть-ННГ» начал действовать новый коллективный договор, который значительно улучшал соцпакет работников, намного превосходя требования Трудового кодекса. Документ предусматривал порядок оплаты льготных отпусков. Если новый закон о труде предполагал оплату проезда к месту отдыха только самому работнику и его несовершеннолетним детям (причем лишь в том случае, если они едут в то же место), то коллективный договор давал право получить оплату проезда работающего супруга или супруги, несовершеннолетних детей и студентов-очников, проживающих на Крайнем Севере.

Работники акционерного общества получали надбавки за непрерывный стаж работы. Всем работникам, отправляющимся в очередной отпуск, выплачивалось три тысячи рублей на оздоровление. Ребятам, призванным на срочную службу в армию из ОАО «Сибнефть-ННГ», по возвращении на предприятие выплачивалось пособие в размере 15 тысяч рублей. На эти цели в 2002 году было затрачено 1 миллион 96 тысяч рублей. Работникам, отработавшим на предприятии не менее пяти лет и уволившимся на пенсию по возрасту, инвалидности или по состоянию здоровья, а также при досрочном выходе на пенсию при сокращении, выплачивалось единовременное пособие в размере от 2 до 12 среднемесячных заработков. В 2002 году сумма выплат пенсионерам составила 108 миллионов 76 тысяч рублей. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (в возрасте от полутора до трех лет), производилась ежемесячная доплата. С 2001 года по решению руководства предприятия нуждающимся работникам выделялось на дорогостоящее лечение до 250 тысяч рублей. Было закуплено 900 детских путевок на Черноморское побережье, причем родители

оплачивали лишь 5 процентов стоимости путевок и 50 процентов стоимости проезда; им предоставлялась рассрочка платежа на три месяца. Эта практика предоставления детских путевок на льготных условиях продолжилась и в последующие годы. За счет прибыли ОАО «Газпромнефть-ННГ» было приобретено шестьдесят путевок для ребятишек из малообеспеченных семей города Муравленко.

В 2002 году сумма налогов, перечисленных ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» в бюджет ЯНАО, превысила доходную часть бюджета Ноябрьска. Общий объем налоговых платежей ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» в консолидированный бюджет ЯНАО составил 5 миллиардов 710 миллионов 142 тысячи рублей. Из них в бюджеты муниципальных образований было перечислено 1 миллиард 757 миллионов 770 тысяч рублей. Больше четверти платежей приходилось на бюджет муниципального образования город Ноябрьск. Кроме того, в 2002 году компания «Сибнефть» вложила в социальные программы в Ноябрьске 87 миллионов рублей. Продолжалась политика социальной поддержки семей оленоводов, проживающих на территории присутствия и промышленной деятельности «Ноябрьскнефтегаза».

В 2002 году ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» добыло 26 миллионов 344 тысячи 509 тонн нефти.

В 2003 году коллектив «Ноябрьскнефтегаза» отметил важную веху в своей истории – в конце января приборы учета засвидетельствовали добычу юбилейной 500-миллионной тонны нефти. Почетными гостями на торжестве в честь этого события стали те, кто стоял у истоков создания мощного производственного комплекса.

«Трудно мне в Ноябрьске, – признавался Виктор Андреевич Городилов, – воспоминания одолевают... Люди уже совершенно другие, многого не знают». «Года два как перестала сниться работа, а то житья не было от этой ностальгии», – вторил ему Александр Михайлович Минченко, бывший начальник «Суторминскнефти». Они вспоминали свое прошлое, но, вновь приехав в Ноябрьск, попали в нефтяное будущее, в повзрослевший город своей мечты, которому было чем похвастаться перед своими родоначальниками. Ветераны сели в комфортабельный автобус, проехали по изменившимся почти до неузнаваемости улицам, а потом отправились на Спорышевское



Рост добычи нефти, регулярное повышение зарплаты и улучшение соцпакета – самые действенные стимулы в работе

Почетный гражданин г. Ноябрьска В. А. Городилов – всегда желанный гость на Ямале



месторождение, где немецкая фирма «Дойтаг» бурила горизонтальную скважину. Современное оборудование, напичканное электроникой, походило на фантастический космический корабль. Совсем на других станках приходилось работать прославленному буровому мастеру Вильгельму Фридриховичу Маасу, участвовавшему в открытии нескольких нефтяных месторождений. Он не скрывал нахлынувших чувств: «Собирался на пенсию, думал, нарисую буровую на окне, буду наблюдать пейзаж, как из окна балка раньше, да не так скучать буду. Так нет, тоскую я... Душу отвести не с кем было. За эти дни, проведенные в Ноябрьске, наговорился на два года вперед. Как важны для нас эти встречи, эти разговоры...»

Побывали ветераны предприятия и в Геологическом научно-аналитическом центре. «Как, это тот самый долгострой?» – удивлялись они. Современный стильный дизайн, техническая оснащенность и даже строгая пропускная система – все произвело неизгладимое впечатление на людей, которые двадцать лет назад добывали нефть лишь при помощи интуиции, опыта и сейсмокарт. «Компьютер у нас был в голове», – метко заметил по этому поводу Городилов.

Уже вечером, выступая со сцены, вице-президент компании «Сибнефть» Андрей Матовосов поблагодарил всех, кто был причастен к добыче пятисот миллионов, выразил уверенность, что у компании есть в запасе «еще два раза по столько» и подчеркнул: «Мы всегда рады видеть тех, кто стоял у истоков». «Генерал» Михаил Ставский выразил надежду, что цепочка от седых первопроходцев до совсем «зеленых» операторов и помбуров будет всегда крепка. Виктор Андреевич Городилов просил не забывать тех, кто строил первые промыслы и первые кварталы молодого города: «Сегодня у меня слезы на глазах... Если исходить из того, что происходило, то это были очень интересные времена. Идея «Ноябрьскнефтегаза» и Ноябрьска была просто гениальна. Она была человечна... В тот момент Самотлор начал падать катастрофически. И надо было что-то противопоставить. Было решено осваивать этот регион. Другой вопрос, что запасы края были сильно завышены. По тем расчетам в 2000 году ноябрьский регион должен был давать 150 миллионов, представляете? Вот с таким настроением мы и ехали сюда. Лет через пять запасы списали, но об этом не принято говорить... Однако нам удалось создать уникальный нефтегазодобывающий комплекс. За ним – судьбы, люди, города, сумасшедший потенциал. Сегодня, когда мы празднуем добычу полумиллиардной тонны нефти, надо вспомнить буквально всех, в том числе тех, кто здесь уже не присутствует... Уважаемые коллеги! Мне очень приятно быть сегодня вместе с вами. Поздравляю вас!»

2003 год

Коллектив ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» торжественно отпраздновал добычу 500-миллионной тонны нефти

Два старейших нефтегазодобывающих структурных подразделения – ТПДН «Заполярье» и ТПДН «Холмогорнефть» – в 2003-м отметили четвертьвековой юбилей. Не без гордости начальник «Холмогорнефти» Сергей Русаков доложил, что суточная добыча ТПДН возросла до 26 тысяч 800 тонн.

Темп роста добычи по отношению к уровню 2002 года составил 30,5 процента. Добиться таких результатов удалось за счет геолого-технических мероприятий, связанных с оптимизацией. И, конечно, за счет бурения горизонтальных скважин. Особенно порадовала 501-я на Карамовском месторождении, которая окупилась за полгода. С помощью иностранных подрядчиков, специалистов компании «Дойтаг», на Спорышевском месторождении была построена первая «двустволка» – скважина с двумя горизонтальными стволами.

«Заполярье» встречала свой юбилей новыми достижениями. Продолжалось освоение Ярайнерского месторождения. Ярайнер навсегда вошел в историю российской нефтяной промышленности хотя бы тем, что именно здесь впервые в нашей стране была запущена в промышленную эксплуатацию автономная газопоршневая электростанция, на которой в качестве топлива используется попутный газ. Эта передовая технология позволяла нефтяникам не только избавиться от, казалось бы, вечно горящих факелов и улучшить экологическую обстановку, но и снизить затраты на нефтедобычу, получить дополнительные доходы за счет снижения стоимости электроэнергии.

А безусловным лидером по увеличению объемов добычи в 2003 году стал территориальный проект «Муравленковскнефть», который еще в первом полугодии начал стабильно добывать миллион тонн нефти в месяц. По итогам года ТПДН МН практически вышел на суммарный объем добычи в 12 миллионов тонн.

Масштабная программа модернизации производства охватывала все подразделения «Ноябрьскнефтегаза». На Спорышевском месторождении была запущена в эксплуатацию мощная установка предварительного сброса воды и газа (УПСВиГ), все технологические процессы которой полностью автоматизированы. На этот современный промышленный объект и сейчас часто приглашают на экскурсию деловых партнеров, почетных гостей, студентов, школьников и пенсионеров. А в Муравленко настоящей городской достопримечательностью стал построенный нефтяниками и запущенный в эксплуатацию в начале года автовокзал, который по степени оснащенности, стилю и комфорту, как метко подметили журналисты, больше напоминал небольшой аэропорт.



Буровой мастер В. Ф. Маас – легенда геологоразведки

В 2003 году в «Сибнефть-ННГ» появилось новое подразделение – «Ноябрьскнефтегазавтоматика», объединившее разрозненные участки автоматизации территориальных проектов и бывшее НСМНУ (Ноябрьское специализированное монтажно-наладочное управление). А специалисты информационно-технологического центра начали внедрение универсальной информационной системы SAP R3. Ее функция – управление производством, всеми его процессами. Многочисленные службы предприятия работали уже в едином информационном пространстве. Упрощенно говоря, SAP «помнит» и «знает» все, что касается деятельности предприятия, от А до Я.

Продолжалась реструктуризация производственного комплекса. С первого сентября из состава дочернего предприятия – ООО «Сервисная буровая компания» – вышли три подразделения: ООО «Вышкомонтажное управление», ООО «ЯмалСервисЦентр» (бывшее ЦБПО БНО) и ООО «Сервисная транспортная компания». Цель преобразований – еще больше разнообразить рынок подрядчиков в ноябрьском регионе, повысить конкуренцию. Сама СБК обрела сторонних заказчиков. Первый контракт на строительство

Баскетбольная команда г. Ноябрьска под руководством тренеров Елены и Владимира Наумовых (в центре снимка) многократно становилась победителем и призером ежегодных всероссийских соревнований на Кубок ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». Справа – генеральный директор ООО «КРС-Сервис» П. И. Крюков, 2005 год



десяти газовых скважин в южной части Еты-Пуровского месторождения был подписан с ООО «Ноябрьскгаздобыча», настойчивый интерес к услугам компании проявлял и «Роснефть-Пурнефтегаз».

По мнению руководства «Ноябрьскнефтегаза», только честная конкуренция могла обеспечить высокое качество сервисных услуг. В августе «Сибнефть-ННГ» совместно с администрацией города Муравленко выступил инициатором проведения первого, по сути «международного», интернационального конкурса профессионального мастерства среди бригад капитального ремонта скважин, представлявших все компании, которые работали на подряде, – как российские, так и зарубежные. Свое мастерство ремонтники демонстрировали на подъемнике российского производства, состязание проходило по двум направлениям – теория и практика. Пьедестал почета заняли специалисты «Шлюмберже» и «Би-Джей – Самотлор Сервисез», что еще раз доказывало, что нашим мастерам в области капитального ремонта скважин еще было (да и есть) к чему стремиться.

В 2003-м возобновилась промышленная разработка Еты-Пуровского и Северо-Янгтинского месторождений. По темпам роста добычи, которые показал «Сибнефть-ННГ» в этом году (19,4 процента), предприятие по-прежнему занимало одну из лидирующих позиций в отрасли. Такие месторождения, как Муравленковское, Вынгайхинское, Умсейское, второй раз вышли на свой исторический максимум. Были реанимированы скважины, пробуренные 20-25 лет назад. Кроме того, рос коэффициент нефтеизвлечения: если раньше даже в теории можно было взять из недр до тридцати процентов, то к концу 2003 года можно было смело говорить о сорока.

Подводя итоги года, генеральный директор Михаил Ставский отметил, что разбуривание крупнейших Сугмутского и Спорышевского месторождений подходит к завершению, акцент смещается на Приобку, Еты-Пур, Карамовку, Вынгайху и Ярайнер. Объемы бурения в 2004 году планируется несколько снизить. Причина – повышение сложности как вскрываемых продуктивных пластов, так и конструкции скважин. «Оптимизация, –

говорил Михаил Ефимович, – это хороший инженерный расчет, который выполняют специалисты «Ноябрьскнефтегаза», плюс более мощное внутрискважинное оборудование, увеличивающее среднесуточный дебит скважин в среднем на 30 тонн».

В 2003 году добыча ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» составила 30 миллионов 501 тысячу тонн нефти.

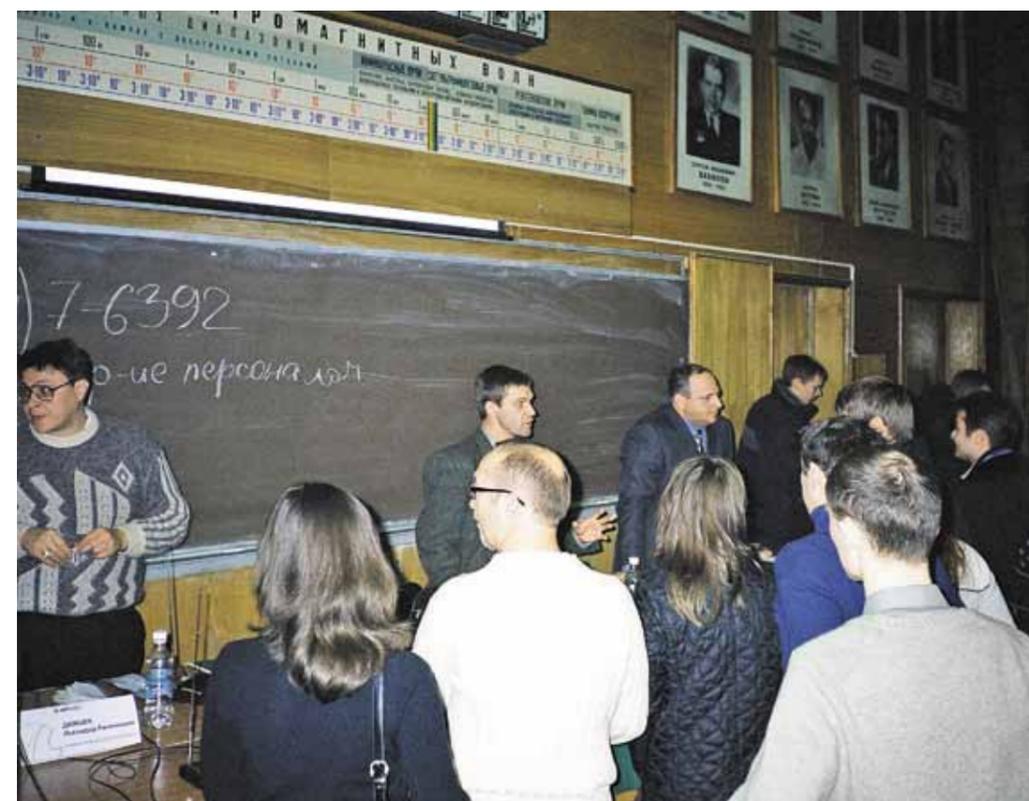
2003-й запомнился еще и новосельями – завершилось строительство административно-бытового комплекса и столовой на Спорышевском месторождении, жилгородков на Ярайнере и Приобке. Также была проведена реконструкция здания «Холмогорнефти». Компания выделила немалые средства (156 миллионов рублей) на строительство сооружений по очистке воды в Ноябрьске и Ханымее, успешно реализовывалась программа поддержки коренного населения. Но главным объектом заботы стал собственно трудовой коллектив: по сравнению с 2002 годом уровень зарплаты возрос на 17 процентов, безупречно выполнялся коллективный договор. Если брать в расчет все социальные проекты (затраты

и выплаты), то общая «цена» коллективного договора «Сибнефть-ННГ» за 2003 год составила 915 миллионов рублей, за 2002 год – около 800 миллионов рублей.

И руководство предприятия, и профком стремились создать в коллективе здоровую атмосферу, развивать массовый спорт. Кстати, в 2003-м корпоративные состязания вышли за рамки «Ноябрьскнефтегаза». Особенно запомнились товарищеские матчи по мини-футболу с командой Омского нефтеперерабатывающего завода. В сентябре мини-футбольный клуб «Сибнефть» с триумфом вернулся из Лазаревского с очередного розыгрыша Кубка среди дружин предприятий Министерства топлива и энергетики РФ. Ноябрьцы поехали на столь престижные соревнования впервые. По итогам жеребьевки среди 11 команд наша попала в сильнейшую группу, которая, во-первых, состояла из шести клубов; во-вторых, в нее же вошел и бессменный чемпион последних лет – «Уренгойгазпром». Финальная игра, в которой схлестнулись ноябрьские нефтяники и команда ноябрьских же газавиков (такого расклада изначально вообще никто не



Команда г. Ноябрьска по мотокроссу «Сибнефть». Шефы из «Ноябрьскнефтегаза» дарят юным спортсменам новые мотоциклы



С 2001 года бурение горизонтальных скважин на промыслах «Ноябрьскнефтегаза» стало делом привычным. Специалисты ООО «Сервисная буровая компания» быстро переняли у иностранных коллег знания и опыт подземной навигации

На производстве ждали талантливых и амбициозных молодых специалистов. Встреча представителей руководства компании «Сибнефть» и ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» со студентами МГУ, 2002 год

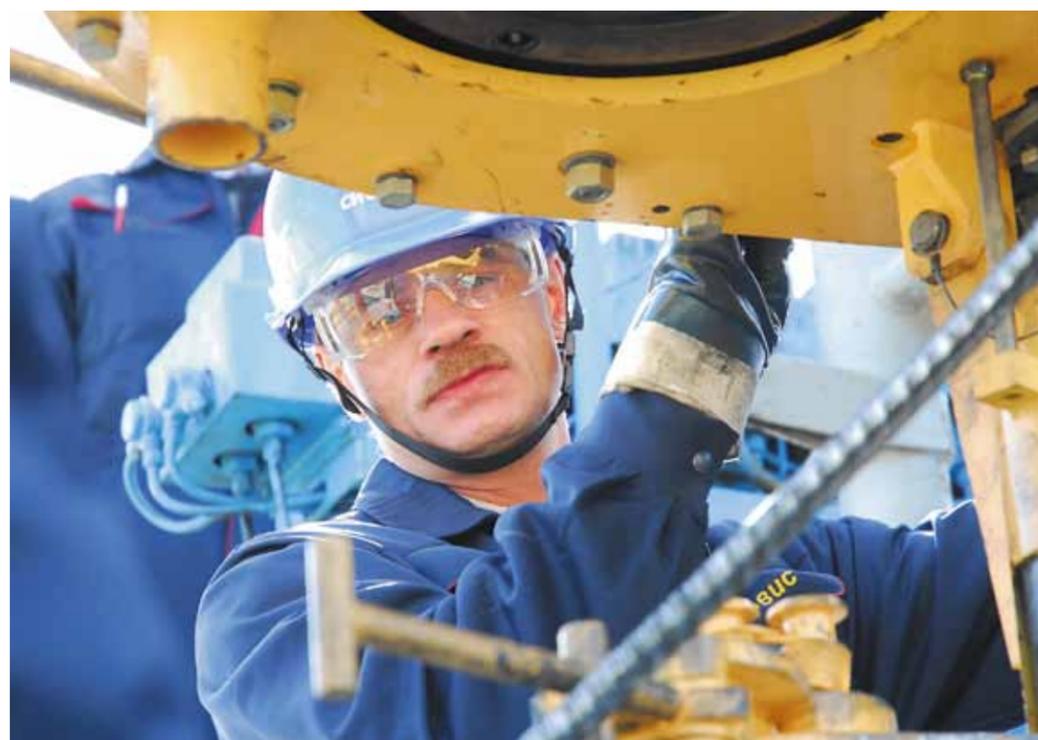
мог предположить), прошла в упорной борьбе. Команда «Сибнефть» вырвала победу, газовеикам досталось почетное второе место.

И по-прежнему нефтяники активно поддерживали развитие детского и юношеского спорта. Бессменный тренер Марат Абжалимов работал не только со сборной «Ноябрьскнефтегаза» (командой «Сибнефть»), год от года шлифовавшей мастерство, но и с талантливыми юными игроками. «Ноябрьскнефтегаз» оставался главным спонсором и организатором ежегодного Кубка «Сибнефти» по баскетболу. Для команды по мотокроссу, ставшей в 2003 году чемпионом Тюменской области, серебряным призером командного Суперкубка Российской Федерации среди команд суперлиги, Кубка Ямала и открытого чемпионата Тюменской области, завоевавшей четвертое место в международном Европейском кубке восточной зоны, а также финишировавшей на седьмом месте в суперлиге лично-командного чемпионата России, было приобретено несколько новых гоночных мотоциклов. Спонсор команды – «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» – принимал активное

участие и в организации традиционных соревнований по мотокроссу, которые проводились в Ноябрьске весной и осенью. Мотоклуб стал визитной карточкой не только «Ноябрьскнефтегаза» (он был создан нефтяниками в 1986 году на базе управления технологического транспорта № 5 НГДУ «Холмогорнефть»), но и всего Ноябрьска.

В 2003 году у нефтяников зародилась добрая традиция – исполнять желания (новогодние заказы Деду Морозу) воспитанников ноябрьского детского дома. Сами дарители с трудом сдерживали эмоции, видя, как сбываются детские мечты о коньках, фотоаппарате, наручных часах, нарядном платье или кукле. Позже ребята писали трогательные письма с благодарностью Деду Морозу и руководителям-нефтяникам, которые, несмотря на занятость, заботятся о детях. И еще один обычай, начало которому было положено в начале «нулевых», – в канун нового учебного года дарить новенькие школьные ранцы со всеми необходимыми канцелярскими принадлежностями ребятам из малообеспеченных и многодетных семей.

В капитальном ремонте скважин внедрялись новые эффективные технологии, такие как резка боковых стволов. Реанимация «нефтяных кормилиц» давала существенную прибавку к суточной добыче



В ноябре 2003 года в Ноябрьске высадили десант иностранных журналистов. Корреспонденты агентства Reuters, телекомпаний CNN и ЦДФ, газет Die Welt и Handelsblatt встретились с генеральным директором «Сибнефть-ННГ» Михаилом Ставским, затем посетили Ярайнерское и Спорышевское месторождения, побывали на финале третьего корпоративного конкурса «Нефтяная королева», который вырос до масштабов яркого шоу. Зарубежную прессу интересовали не только передовые технологии и темпы роста, но и взаимоотношения «Сибнефть-ННГ» и городских властей, а также социальные проекты нефтяников. Но больше всего интересовали перспективы слияния компаний «Сибнефть» и ЮКОС.

Об этом альянсе впервые было объявлено 22 апреля 2003 года, предполагалось, что созданная в результате компания войдет в десятку крупнейших в мире. Вскоре свое одобрение планируемой сделки высказал губернатор Юрий Неёлов, побывавший в Ноябрьске с визитом, в ходе которого посетил трубную базу управления материально-технического снабжения нефтяников и высоко оценил уровень

технического и технологического оснащения производства. О реализации планов по объединению ЮКОСа и «Сибнефти» подробно рассказывали центральные и местные газеты. В октябре было объявлено о завершении этого многосложного процесса. Но в силу того, что у руководства страны и правоохранительных органов возникли претензии к владельцам и менеджерам ЮКОСа, в конце года по обоюдному согласию было принято решение о расторжении сделки.

В начале марта 2004 года было объявлено, что в рамках процесса реструктуризации и оптимизации структуры управления ОАО «Сибнефть» руководством компании принято решение об объединении двух ключевых добывающих подразделений компании – «Муравленковскнефть» и «Суторминскнефть» – в один ТПДН (территориальный проект по добыче нефти). Укрупненное добывающее предприятие возглавил Владимир Жеребцов, работавший ранее начальником ТПДН «Муравленковскнефть». Предполагалось, что объем добычи объединенного ТПДН в 2004 году составит около 20 миллионов тонн нефти.

В рамках действующей в компании программы ротации персонала был произведен ряд кадровых назначений. Генеральный директор ОАО «Сибнефть-ННГ» Михаил Ставский был назначен вице-президентом по добыче ОАО «Сибнефть». Генеральным директором ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» был назначен вице-президент компании «Сибнефть» Андрей Матевосов. Главным инженером ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» – Сергей Русаков, ранее занимавший должность начальника ТПДН «Холмогорнефть». Также был произведен ряд других кадровых назначений в аппарате управления ОАО «Сибнефть-ННГ» и ОАО «Сибнефть». Правая рука Ставского – Юрий Некипелов – возглавил в компании вновь созданный департамент, который работал с сервисными и дочерними предприятиями. Руководителем ТПДН «Холмогорнефть» стал Сергей Филизат. Бывший начальник ТПДН «Суторминскнефть» Наиль Нугаев переехал в Ноябрьск – он был назначен заместителем генерального директора по управлению персоналом.

«Это обычная ротация кадров, – пояснил на пресс-конференции по случаю перемен первый вице-президент компании Александр Корсик. – Чтобы люди не засиживались на одном месте, а перемещались и развивались дальше». Что касается объединения двух ТПДН в Муравленко, то, по словам первого вице-президента «Сибнефти», нужно, чтобы высококвалифицированные специалисты работали вместе.

С нового года в структуре «Ноябрьскнефтегаза» произошли и другие перемены – к десяти дочерним предприятиям «Сибнефть-ННГ» добавилось еще восемь. Форму собственности поменяло управление «Ноябрьскспецавтотранс» (УНСАТ), став ООО «СпецТрансСервис». Управление «Муравленковскспецавтотранс» (УМСАТ) было преобразовано в ООО «Муравленковская транспортная компания». Из управления материально-технического снабжения (УМТС) выделилось самостоятельное подразделение – ООО «Центральная трубная база». Центральная база производственного обслуживания электропогружных установок (ЦБПО ЭПУ) стала ООО «НоябрьскЭПУСервис». Управление «Ноябрьскавтоматика» (УНА) было преобразовано в ООО «Ноябрьскнефтегазавтоматика». Ноябрьское управление связи (НУС) – в ООО «Ноябрьскнефтегазсвязь».

Управление «Ноябрьсктеплонефть» тоже стало обществом с ограниченной ответственностью. Аналогичная метаморфоза произошла с управлением «Ноябрьскэнергонефть» (УНЭН). Цель реструктуризации состояла в том, что, во-первых, дочерние компании получили экономическую самостоятельность и могли выполнять работы «на стороне», во-вторых, такая свобода действий должна была отразиться на качестве предоставляемых услуг.

А на промыслах продолжалась напряженная работа. При обустройстве новых месторождений строительство современных социально-бытовых объектов шло одновременно с возведением технологических, промышленных сооружений. Большое внимание уделялось Еты-Пуру. В 2003 году приобрели четыре жилых комплекса венгерской фирмы «Атко», каждый из которых был рассчитан на 44 места. Самое главное их преимущество – удобство, в комплексе размещены административные помещения, столовый блок, комнаты отдыха, спортивная комната с несколькими силовыми тренажерами, беговой дорожкой, велосипедом и бильярдом. «Мы уходим от того, чтобы добывать нефть любой ценой: сегодня добыча идет параллельно с благоустройством месторождений», – разъяснял журналистам корпоративную политику заместитель генерального директора ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» по социально-бытовому обеспечению Сергей Виноградов. У каждого из промыслов (как новых, так и старых) был свой план обеспечения «комфортной жизни», который тщательно прорабатывался и просчитывался.

Люди, чувствуя уважительное отношение к себе и своему труду, старались оправдать возложенные на них руководством компании надежды. Этот год был знаменателен многими значимыми достижениями. Коллектив «Ноябрьскнефтегаза» сообщался радовался успехам отдельных подразделений предприятия. Десятого мая из недр Крапивинского месторождения была извлечена полумиллионная тонна нефти. Всего за три года силами ноябрьских и омских специалистов был создан компактный высокотехнологичный промысел. В суровых условиях специалисты ТПДН «Крапивинский» четко выдерживали план разработки месторождения и сумели за это время в 3,5 раза увеличить объемы добычи нефти. А территориальный проект по добыче нефти «Приобский» добыл свою первую миллионную

тонну нефти на Приобском месторождении в Ханты-Мансийском автономном округе.

Прогрессивный опыт нефтяников «Сибнефть» был замечен и высоко оценен зарубежными коллегами. Весной в Ноябрьске состоялось открытие Западно-Сибирского отделения Всемирного общества инженеров-нефтяников – Society of Petroleum Engineers (SPE). В его рядах к тому времени было уже более 55 тысяч человек. Презентация «нашего» отделения SPE (оно стало 151-м в мире) прошла без принятой в подобных случаях помпезности, а, как говорится, просто и со вкусом. «Особые» гости – президент общества Джованни Паккалоне и его коллеги – сразу задали встрече «рабочий» тон. А генеральный директор «Сибнефть-ННГ» Андрей Матевосов (член SPE с 2000 года) в своем выступлении уложился в минуту, поблагодарив тех, чьими стараниями общество инженеров-нефтяников обосновалось на ямальской земле: главного инженера ОАО «Сибнефть» Искандера Дияшева, заместителя генерального директора ОАО «Сибнефть-ННГ» Наиля Нугаева и Али Бакиси, менеджера «Шлюмберге». Одна из задач общества – сбор и распространение технической информации, обмен мнениями среди специалистов самого

разного уровня. На сайте SPE ежегодно размещается более 1600 технических докладов, работает чат, в котором любой из специалистов в любое время суток может получить квалифицированную консультацию, обсудить профессиональные проблемы, новые идеи. Здесь же собрана крупнейшая библиотека – более 35 тысяч научных работ.

В октябре 2004 года «Сибнефть» стала единственной российской нефтедобывающей компанией, участвовавшей в международной конференции SPE в Хьюстоне. Среди стран, представленных на съезде, – Кувейт, Канада, Дания, Норвегия, США и другие. Приветствовал нефтедобытчиков президент SPE Джованни Паккалоне. Делегация от «Сибирской нефтяной компании» состояла из сотрудников «Сибнефть-ННГ», ГеоНАЦа и московского офиса компании во главе с главным инженером Искандером Дияшевым. «Сибнефть» представляли специалисты по бурению, геологии, исследованию скважин, добыче нефти и газа.

Новейшие технологические достижения стали достоянием ноябрьских и муравленковских нефтяников. По результатам тестирования была сформирована группа из пятнадцати человек. Молодые перспективные инженеры

«Ноябрьскнефтегаза» обучались по специально разработанному совместно со специалистами компании «Халлибертон» курсу повышения квалификации в области технологии интенсификации притока. Программа была рассчитана на несколько месяцев. После девятидневного обучения в Хьюстоне они прошли практику на производственных базах иностранной компании. Еще несколько корпоративных программ по повышению квалификации персонала были разработаны и реализовывались на местах.

Летом 2004 года в Ноябрьске побывала делегация Кувейтской нефтяной компании. Специалисты с Ближнего Востока осмотрели нефтяные объекты на Спорышевском месторождении, особо отметив чистоту и порядок на всех промышленных площадках. Этот визит – результат переговоров министров энергетики Кувейта и России, договорившихся о долгосрочном сотрудничестве.

В 2004-м на промыслах продолжилась масштабная работа по ликвидации последствий пагубного воздействия бурения и нефтедобычи на состоянии почвы и водоемов. Сотрудники специализированных подразделений территориальных проектов по добыче нефти – цехов

по ликвидации последствий аварий – взяли на вооружение высокоэффективный американский биопрепарат FyteZame, а также аналогичные разработки новосибирских ученых. Началось строительство современных полигонов по утилизации замазученного грунта, соответствующих всем требованиям экологической безопасности. Благодаря проведенным в 2004 году экологическим мероприятиям в естественное состояние было возвращено 1375 гектаров отработанных и рекультивированных земель.

Расширялась и совершенствовалась программа поддержки коренных народов Севера – были заключены экономические соглашения уже со 108 семьями кочевников, ненцев и ханты (всего 520 человек). Год от года число «подопечных» увеличивалось, что связано и с естественным приростом коренного населения, и с разработкой новых территорий. По договору с «Сибнефть-ННГ» каждый член семьи ежегодно получал компенсацию стоимости продуктов питания (мука, сахар, масло, чай, печенье, макароны). По-прежнему раз в квартал каждому ненцу или ханты нефтяники перечисляли на лицевой счет дополнительно полторы тысячи рублей. Ежегодно семья получала



Второй корпоративный конкурс «Нефтяная королева» проходил в формате яркого шоу. В жюри – руководители акционерного общества и его структурных подразделений. На импровизированной сцене – победительница конкурса «Нефтяная королева-2001» Фаузия Козак и победительница 2002 года – геолог ТПДН «Заполярье» Гузель Куликова





две тонны бензина АИ-80 и 100 килограммов автола, а раз в четыре года – снегоход «Буран», бензопилу, мини-электростанцию или лодочный мотор. Помимо этого, нефтяники снабжали семьи оленеводов стройматериалами и спецодеждой. По мере необходимости предоставляли транспорт, оплачивали обучение представителей малочисленных народностей в вузах. 18 миллионов рублей было направлено на строительство в поселке Ханымей двухквартирных домов для представителей малочисленных народностей Севера.

«Сибнефть» взяла на себя обязательство финансировать социальные проекты в регионе присутствия компании. Соглашение об этом было подписано между руководством ОАО «Сибнефть» и администрациями Пуровского района, городов Муравленко и Ноябрьск. Район получал 34 миллиона рублей на поддержку коренных малочисленных народов, Муравленко – 28 миллионов рублей на приобретение детских городков и благоустройство города, Ноябрьск – 54 миллиона рублей на строительство жилого дома. К сожалению, в 2004 году администрации Ноябрьска не удалось найти

достойного подрядчика на строительство многоквартирного дома. Реализацию этого проекта пришлось перенести на будущее.

В этом году нефтяники начали плотно сотрудничать со школами Ноябрьска и Муравленко. Молодые специалисты провели ряд профориентационных встреч со старшеклассниками. Также для студентов и школьников Ноябрьска, Муравленко и Вынгапуровского была организована творческая акция – конкурсы сочинений и рисунков на тему: «Мы открыли нефть, нефть открыла нас». На суд жюри было представлено без малого две сотни работ, победители состязания были награждены дипломами, ценными призами и памятными подарками.

В октябре в Москве состоялся первый корпоративный турнир по футболу на Кубок ОАО «Сибнефть». И хотя его организаторы вовсе не претендовали на внимание многочисленных московских фанов, болельщики все же нашлись. И, пожалуй, основная интрига заключалась в том, что самым заинтересованным зрителем в течение всех трех дней турнира стал Роман Абрамович (чего ни футболисты «Сибнефти»,

Б. В. Рожелюк, начальник управления ремонта скважин ОАО «Газпром-нефть-Ноябрьскнефтегаз», депутат Городской думы г. Ноябрьска, вручает ранцы и школьные принадлежности будущим первокурсникам из малообеспеченных семей, 2009 год



Дарить новогодние подарки детям из детского дома «Семья» и социального приюта «Гармония» г. Ноябрьска – многолетняя традиция нефтяников. Поздравление с Новым 2005 годом. В роли доброго волшебника – заместитель начальника управления социального обеспечения ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» М. М. Бикбулатов

ни руководство компании не ожидали). Призы победителям вручал Михаил Ставский. Третье место в турнире по футболу завоевала команда ОАО «Славнефть-Ярославский НПЗ». Второе место – команда ОАО «Сибнефть-Омский НПЗ». За это ребята получили великолепную форму «Челси» с намеком от Романа Абрамовича: «Тренируйтесь больше!» Ну а Кубок «Сибнефти» завоевала команда ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». Ребятам вручили великолепные спортивные часы и торт.

Двадцатого декабря департамент по связям с общественностью компании «Сибнефть» сообщил об уже повторном назначении на должность генерального директора ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» Михаила Ставского. Возвращение в Ноябрьск Михаила Ефимовича предполагалось еще в момент его перевода в Москву, говорилось в пресс-релизе «Сибнефти».

Руководство компании рассчитывало, что в московском офисе он приобретет дополнительный опыт, который сможет применить «дома». Ротация произошла в канун Нового года, чтобы Ставский смог планировать годовой цикл

работы предприятия. На посту генерального директора «Сибнефть-ННГ» Михаил Ефимович сохранял за собой пост вице-президента компании «Сибнефть», что повышало его статус.

За 2004 год нефтяники ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» извлекли из недр 34 миллиона 41 тысячу 833 тонны черного золота, что на 2 миллиона 594 тысячи 6 тонн больше, чем в 2003 году. Бесспорный лидер – объединенный территориальный проект «Муравленковскнефть», его вклад составил 17 миллионов 938 тысяч 400 тонн нефти.

2005 год можно было бы назвать годом юбилея Великой Победы и качественно новых отношений с общественностью региона. Хотя главной задачей нефтяников во все времена была и будет добыча углеводородного сырья, обеспечение благосостояния предприятия, региона, страны.

С благодарностью за возможность жить и трудиться под мирным небом на протяжении многих лет обращаются руководители «Ноябрьскнефтегаза» и профсоюзного

комитета к ветеранам Великой Отечественной войны, которые ранее работали на предприятии. Встречи за щедрым столом по традиции проходят два раза в год – в январе, вскоре после Рождества, и в канун Дня Победы.

«День Победы – это наша гордость и наша боль, – обратился к старшему поколению на майской встрече Михаил Ставский. – Вы – живые свидетели тех страшных событий, и хочется, чтобы об ужасах войны нынешняя молодежь знала как можно больше. Встречайтесь со школьниками и по мере своих возможностей чаще говорите им о войне. Мы должны сохранить память о тех, кто не вернулся...»

Для оказания адресной социальной помощи ветеранам, поддержки участников боевых действий и на проведение праздничных мероприятий руководство «Сибнефти» выделило два миллиона рублей. Единовременные выплаты в связи с юбилеем Победы полагались не только бывшим труженикам «Сибнефть-ННГ», но и всем участникам боевых действий Второй мировой войны, которые проживают в Ноябрьске и Муравленко. Деньги были перечислены органам социальной защиты

населения обоих городов, которые и выдавали их ветеранам. «Реально помочь конкретному человеку – это лучше, чем вешать плакаты, имеющие к нашим ветеранам опосредованное отношение, – отметил тогда Михаил Ставский. – В компании «Сибнефть» убеждены, что финансовая поддержка в такой форме принесет больше пользы». Каждому из 69 участников Великой Отечественной (58 в Ноябрьске и 11 в Муравленко) было выплачено по 16 тысяч рублей от нефтяников.

Именно осознание высокой социальной ответственности градообразующего предприятия перед жителями региона, в котором работает компания, побудили генерального директора ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» Михаила Ставского и генерального директора ООО «КРС-Сервис» Павла Крюкова участвовать в выборах депутатов Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа. И 27 марта 2005 года Михаил Ставский был избран депутатом по единому избирательному округу от ямальского регионального отделения партии «Единая Россия», а Павел Крюков – по пятому одномандатному округу Ноябрьска

Генеральный директор ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» М. Е. Ставский поздравляет ветеранов с 60-летием Победы в Великой Отечественной войне, май 2005 года



Мемориал на площади Памяти в Ноябрьске



Такие административно-бытовые комплексы построены на всех промыслах «Ноябрьскнефтегаза». Забота о создании достойных условий труда и отдыха для рабочих – приоритет предприятия





1



3

1 Коллектив телестудии нефтяников – редакции «Телеэкспресс» ЗАО «Издательский дом «Благовест» в Новосибирске, 2001 год

2 В Новосибирске родилось и подрастает уже третье поколение горожан

3 Открытие нового АБК, слева – начальник департамента социально-бытового обеспечения ОАО «Сибнефть-Новосибирскнефтегаз» С. В. Виноградов, 2006 год



2

и поселка Вынгапуровский. Позже Ставский так прокомментировал избрание в региональный представительный орган власти целого ряда руководителей крупнейших нефтегазодобывающих предприятий округа: «Отрадно, что люди вновь оказали доверие руководителям предприятий ТЭК. Вполне закономерно, что руководители предприятий, формирующих экономику округа, страны, несущие ответственность за десятки, сотни тысяч людей, избраны в высший законодательный орган субъекта Федерации. Я лично знаком со многими из них. Компетентность, гражданственность, государственный подход к проблемам региона – вот что их характеризует».

Крупнейшее нефтедобывающее предприятие «Сибнефти» в 2005-м получило новый импульс в своем развитии. В этом году финансирование геологоразведочных работ было увеличено до 1 миллиарда 432 миллионов рублей, что почти в два раза превышало показатель 2004 года. Как пояснил тогда главный геолог ОАО «Сибнефть-Новосибирскнефтегаз» Андрей Шегимаго, значительное увеличение инвестиций в геологоразведку связано с проведением операций по расконсервированию скважин.

Весной 2005-го нефтяники начали разбуривать Урманское месторождение. В декабре 2004-го «Новосибирскнефтегаз» приобрел три лицензионных участка – Холмистое, Чатылькинское и Южно-Удмуртское месторождения. Их особенность – в отдаленности от уже действующих промыслов: ближайшее находится в 80 километрах от Ярайнерского месторождения. Необходимо было проложить трубопровод протяженностью 200 километров. Выйти на северные месторождения планировалось в 2006 году. Общие их запасы оценивались в 15-16 миллионов тонн углеводородного сырья. Благодаря усилиям геофизиков и геологов новые залежи нефти найдены на Вынгаяхинском, Сугмутском, Спорышевском, Крапивинском месторождениях. На некоторых поисковых площадях разведка производилась на глубине пять тысяч метров. Добыча велась на 26 месторождениях.

В августе территориальный проект по добыче нефти «Муравленковскнефть» отметил свой юбилей. Именно это – укрупненное после слияния двух муравленковских ТПДН – структурное подразделение обеспечивало больше половины добычи «Сибнефть-Новосибирскнефтегаза». В его состав входили 16 цехов по добыче нефти



и газа, которые работали на 14 месторождениях. «Вообще, коллектив в «Муравленковскнефти» талантливый, сплоченный, – говорил о коллегах начальник проекта Владимир Жеребцов. – Ведь люди работают на промыслах: каждый день сталкиваются с капризами месторождений, с проблемами добычи. Они уже каким-то шестым чувством скважины понимать начинают. Причем когда специалисты просчитывают это «чутье» математически, то многие предположения подтверждаются».

Например, именно геологическая служба «Муравленковскнефти» вышла с предложением о дополнительном разбурировании краев высокопродуктивного Сугмута. В результате идея дошла до Москвы и была одобрена компанией. По этой программе «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» рассчитывал получить за год 240 тысяч тонн дополнительной добычи. В 2005-м специалисты «Муравленковскнефти» пошли на небывалый риск – на Романовском месторождении были проведены первые в истории

«Ноябрьскнефтегаза» очень сложные и по своему уникальные (в России таких еще не делали) операции по гидроразрыву нефтяных пластов на горизонтальных скважинах. Правда, в первом случае подрядчик подвел, ожидаемого результата достигнуть не удалось (и тем не менее производительность этого объекта существенно увеличилась), а вот дебит второй «экспериментальной» скважины был увеличен в пять раз – вместо прежних 30 «кубов» жидкости в сутки она давала уже 150-160.



Этот год был особенным и для всей компании «Сибнефть» – в августе исполнялось десять лет с момента ее создания. Наступило время подведения итогов долгой и тяжелой работы, которая принесла щедрые плоды. Осенью Крапивинский промысел вошел в состав нового структурного подразделения компании – ООО «Сибнефть-Восток». Еще раньше, в апреле, было образовано ООО «Сибнефть-Хантос». Но даже после «отмежевания» созданных ноябрьскими нефтяниками промыслов ценное

Физкультура и спорт – неотъемлемая часть жизни нефтяников. На мини-футбольных и волейбольных площадках нет начальников и подчиненных, только товарищи по команде. А спортивные победы сплавляют трудовой коллектив, дают заряд бодрости и оптимизма

Трудовые династии – особая гордость «Ноябрьскнефтегаза». Династия нефтяников Перских.

Династия Сафиуллиных



кадровое пополнение в две новые «дочки» компании поступало из Ноябрьска и Муравленко, опыт и мастерство специалистов «Ноябрьскнефтегаза» были незаменимы.

Градообразующее предприятие по-прежнему помогало Ноябрьску и Муравленко. Еще в конце 2004 года стало известно о намерении компании «Сибнефть» инвестировать 143 миллиона рублей в строительство в Ноябрьске жилого дома в микрорайоне № 7. По проекту комплекс будущей новостройки представлял собой три девятиэтажных корпуса, в каждом из которых по 35 квартир. Социальное жилье – 10 трехкомнатных квартир, а 42 двухкомнатные и 53 однокомнатные планировалось распределить поровну между нефтяниками и бюджетниками по спискам очередности.

К тридцатилетию города «Сибнефть» совместно со своим партнером «Шлюмберже» подарила Ноябрьску три импортных реанимобиля стоимостью 88 тысяч евро каждый, одна из машин предназначалась для Вынгапуровского. «Не сочтите за пафос, но я всегда с большим удовольствием приезжаю в Ноябрьск, – говорил со сцены на торжественном вечере первый вице-президент

«Сибнефти» Александр Корсик. – Здесь приятно общаться и с большими начальниками, и с простыми людьми. Город отличается от других – он живой, продвинутый. Пусть остается таким всегда!»

2005-й стал годом судьбоносных событий и больших перемен. Двадцать первого октября была завершена сделка по продаже 72,66 процента акций «Сибнефти», контролируемых компанией Millhouse Capital, «Газпрому». Новым собственником этого пакета стала компания «Газпром Финанс Б. В.», позже главное нефтедобывающее предприятие «Сибнефти» – ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» – вошло в состав компании «Газпром нефть». Первого ноября в Ноябрьск с рабочим визитом прибыл исполняющий обязанности президента компании «Сибнефть», заместитель председателя правления ОАО «Газпром» Александр Рязанов. Он остался доволен тем, что увидел и узнал из общения со специалистами «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза». «Впечатления у меня самые положительные, – поделился Александр Рязанов на встрече с руководителями подразделений и дочерних структур предприятия. – Надо отдать должное прежним хозяевам

компании: они не только зарабатывали деньги, но и создавали условия для нормальной работы людей. Мы настроены, чтобы нефтяной бизнес в рамках «Газпрома» развивался, а падение добычи нефти было преодолено – это тема, над которой нам предстоит поработать вместе».

Вскоре вице-президент ОАО «Сибнефть», генеральный директор «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» Михаил Ставский принял решение о переходе на работу в другую компанию. На брифинге для местных журналистов он сказал: «У меня навсегда сохранится память о работе в Ноябрьске. Собственно, другого рабочего места у меня никогда не было. Классная была работа! Всегда был интерес, всегда было желание трудиться. Я хотел бы поблагодарить весь коллектив за совместный труд: всегда чувствовалось, что меня понимают и поддерживают, потому и результаты были хорошие. Единственное, о чем сожалею, – не успел добыть 100 тысяч тонн нефти в сутки».

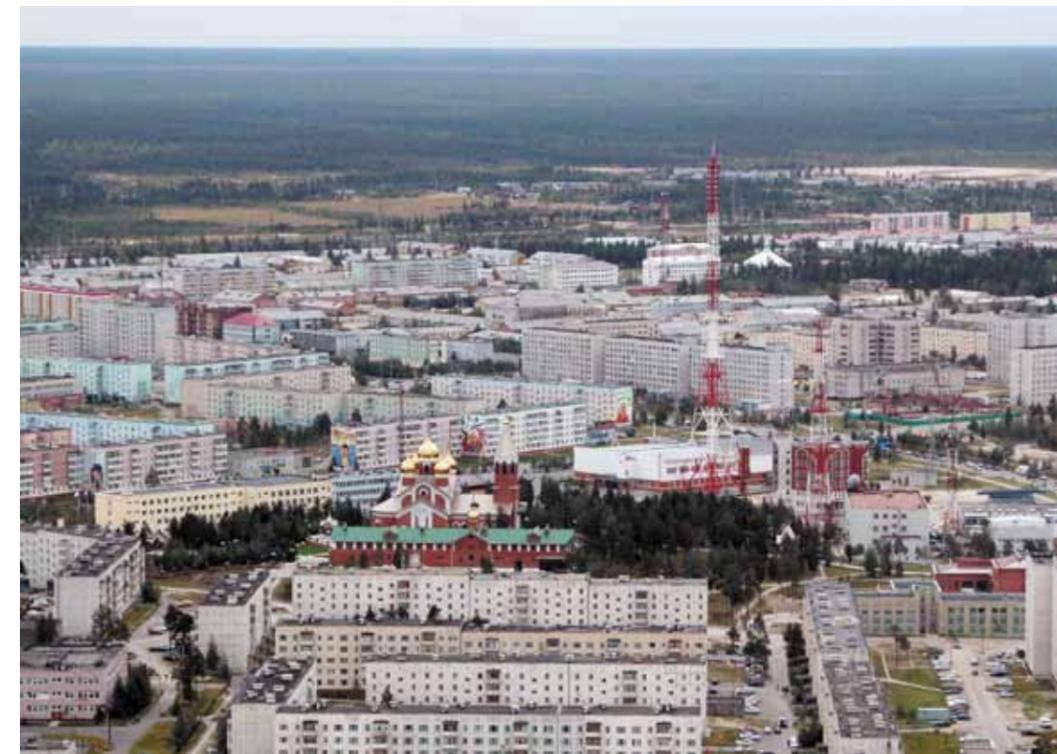
«Я поздравляю вас с тем, что остается свой человек, – обратился Ставский к руководителям структурных подразделений и дочерних предприятий, представляя нового генерального директора «Сибнефть-ННГ» Сергея Русакова. –

Это гарантия, что ситуация будет стабильной. Я уверен, перспективы у вас хорошие». Сергей Русаков в свою очередь обозначил задачи, которые стояли перед нефтяниками, – увеличивать добычу нефти, осваивая новые месторождения и привлекая активы «Газпрома». Заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» был назначен Владимир Жеребцов, на посту руководителя территориального проекта по добыче нефти «Муравленковскнефть» его сменил Владимир Ильясов.

2005 год

Чин великого освящения храма Архистратига Божия Михаила в Ноябрьске совершил архиепископ Тобольский и Тюменский Димитрий

В 2006 году предстоял выход на Холмистое, Чатилькинское и Равнинное месторождения. Также планировалось дополнительное



В 2005 году завершилось строительство храмового комплекса в Ноябрьске

Пресс-конференция после подписания социально-экономических соглашений между компанией «Газпром нефть», ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» и муниципальными образованиями Ямало-Ненецкого автономного округа. Слева – генеральный директор ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» С. Ю. Русаков, июнь 2006 года



разбуривание Северо-Янгтинского, Пякутинского и Меретояхинского. «Нас приучили быть в постоянном развитии, – заметил Сергей Русаков, – мы привыкли искать новые решения, оптимальные варианты и вряд ли теперь отвыкнем».

В 2005 году «Сибнефть» без учета доли в «Славнефти» добыла 33,04 миллиона тонн нефти, что на 2,9 процента меньше показателя 2004 года. Вклад ОАО «Сибнефть-ННГ» составил 30 миллионов 877 тысяч тонн.

2006 год начался с суровой проверки на прочность. Почти весь январь стояли сильные морозы. Таких низких температур и таких продолжительных «актировок» старожилы «Ноябрьскнефтегаза» не помнили со времен строительства самых первых промыслов. Говорят, на Ярайнере столбик термометра опускался до отметки минус шестьдесят два... Металл и техника не выдерживали, а люди продолжали трудиться. Работа на месторождениях не прекращалась ни на минуту. Черное золото нужно стране при любых погодных условиях, тем более в холода.

В 2006-м территориальный проект по добыче нефти «Муравленковскнефть» приступил к разработке новых месторождений – Северо-

Янгтинского и Ямало-Пякутинского. Несколько лет эти залежи находились в резервном фонде ТПДН. В своем активе «Муравленковскнефть» имела уже 14 месторождений, а эксплуатационный фонд составлял 8,5 тысячи скважин. Но основная добыча по-прежнему приходилась на Сугмутское месторождение. Оно вновь стало площадкой для технологических инноваций. На новой кустовой площадке № 58 было установлено оборудование, которое позволяло проводить замеры дебитов скважин более качественно и точно. Вместо обычной автоматической групповой замерной установки там был установлен агрегат «Мера-40-8-400». В АГЗУ старых модификаций все основано на механических принципах, а в «Мере» – на электронике. Вводятся определенные параметры, и на выходе нефтяники получают полный расклад того, что поступает из скважины. Раньше такую информацию можно было получить лишь после того, как сырье прошло исследование в химической лаборатории. Впрочем, справедливости ради надо отметить, что подобное оборудование появилось еще и на Умсейском и Меретояхинском месторождениях.

В этом году в 280 километрах на восток от Ноябрьска началась разработка Чатылькин-ского месторождения. Его извлекаемые запасы

оценивались в 3,1 миллиона тонн. В тридцати километрах к юго-западу располагается еще одно месторождение – Холмистое, там тоже велось бурение. Зимой на месторождения был проложен зимник, и по нему из Ноябрьска завезли технику, материалы, оборудование. Дорожники отсыпали кустовые площадки, вышкормонтажники собрали буровые установки, энергетики подвели к ним питание с дизельного энергопоезда. Когда зимники растаяли, на Чатылькинское и Холмистое можно было добраться только вертолетом. Сырье с Чатылькинского и Холмистого месторождений по нефтепроводу планировали поставлять на Ярайнерское месторождение, к осени нефтепровод был достроен. На новеньких дожимных насосных станциях Холмистого и Чатылькинского месторождений установили уровнемеры радарного типа фирмы «Вегафлекс», подобного оборудования прежде не применяли нигде, и нефтяники «Заполярки» переживали, как оно «пойдет».

Обустройство новых месторождений далось крайне нелегко – когда тянули трубопровод с Холмистого до Ярайнера, пришлось заказывать «суперпроект» для «подкопа» под речку, с установкой секущих задвижек, которые работают в автоматическом режиме: чуть какой сбой, задвижки отсекают подачу нефти –

и природный объект вне опасности. На Холмистом вода составляла пятую часть добываемой жидкости и УПСВ была «жизненно необходима». К концу года установку запустили. В планах было строительство жилого городка.

В 2006 году «Ноябрьскнефтегаз» добыл юбилейную 600-миллионную тонну нефти. Чуть больше трех лет понадобилось трудовому коллективу, чтобы пополнить нефтяную копилку очередной стомиллионной порцией черного золота. Символично, что очередной рубеж был пройден в год 25-летия «Ноябрьскнефтегаза».

В апреле в Ноябрьске и Муравленко с рабочим визитом побывала представительная делегация топ-менеджеров «Сибнефти» во главе с президентом компании Александром Рязановым. Гости встретились с главами муниципалитетов. В основном разговор шел о социальном партнерстве между компанией и администрациями городов. Подводя итоги визита, президент компании поздравил всех с юбилеем «Ноябрьскнефтегаза» и заявил буквально следующее: «Газпром» пришел сюда надолго и всерьез. Он не собирается продавать свои нефтяные активы, он будет их только развивать. Поэтому на ближайшие 25-30 лет люди, живущие здесь, будут обеспечены и работой, и зарплатой, и социальными благами».



Многоквартирный дом в седьмом микрорайоне г. Ноябрьска, построенный на средства компании «Газпром нефть»

Тогда же Александр Рязанов сообщил, что социальный пакет многотысячного коллектива «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» и его дочерних обществ существенно потяжелеет. Коллективный договор, срок действия которого должен был истечь в апреле 2006-го, был продлен на год. Это было связано с тем, что компанию ожидали перерегистрация, смена названия и определение статуса. Дополнительно на все социальные выплаты ОАО «Сибнефть» выделило 302 миллиона 634 тысячи рублей. В число социальных льгот вошли: ежегодное оказание материальной помощи в размере 20 тысяч рублей (вместо 8 тысяч рублей) работникам общества и дочерних предприятий, уходящим в отпуск, а также увеличение до 5 тысяч рублей ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. А в бизнес-плане 2007 года предусматривались средства на программу оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и их семей, программы по добровольному медицинскому страхованию и дополнительному пенсионному обеспечению.

В июне прошел первый этап корпоративного медосмотра для работников «Муравленковскнефти». В первую очередь обследовали женщин и мужчин старше 40 лет, работающих

во вредных условиях более пяти лет. Осенью первый комплексный медосмотр прошли и ноябрьские нефтяники. Среди прочих диагнозов были выявлены также несколько случаев очень серьезных онкозаболеваний, и, по мнению специалистов, хорошо, что случилось это на ранних стадиях недуга, когда с помощью современных методик лечения можно вернуть утраченное здоровье. У работников «Ноябрьскнефтегаза» появилась возможность по медицинским показаниям пройти лечение в ведущих клиниках страны.

ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» продолжило планомерную замену устаревших административно-бытовых строений на промыслах. В 2006-м новоселье справили на Муравленковском и Новогоднем месторождениях. «Это подарок нефтяникам к 25-летию «Ноябрьскнефтегаза!» – говорил начальник департамента социально-бытового обеспечения «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» Сергей Виноградов. – Рабочие это заслужили. Культура производства и улучшение быта промысловиков – в числе приоритетов социальной программы компании».

В апреле 2005 года в ННГ стартовала программа по бесплатному питанию всех нефтяников, постоянно работающих на месторождениях, а это около 4 тысяч 500 человек.

Совершенствовалась система подготовки инженерных кадров. «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» запатентовал систему мониторинга технической компетенции – программный продукт, позволяющий максимально объективно оценить уровень знаний специалистов. Задача тестирования – выявить, по каким именно отраслевым направлениям нужно «подтянуть» интеллектуальный потенциал сотрудников. Причем в ННГ решили создать с нуля новую программу – свою матрицу оценки профессионализма работников. Воплотить идею в жизнь ведущим специалистам «Ноябрьскнефтегаза» помогли в Центре профессиональной переподготовки специалистов нефтегазового дела (Томск). Уникальность созданного продукта состояла в том, что он был максимально адаптирован к специфике работы ННГ. В тестах были «защиты» вопросы именно по той тематике, которой специалист занимается ежедневно. Примечательно, что низкий уровень показанных в результате тестирования знаний не был поводом для снятия с должности или финансовых «репрессий». «Плавающим» в определенной области сотруднику были гарантированы курсы повышения квалификации, которые для «Ноябрьскнефтегаза» проводили авторитетные российские нефтегазовые вузы и зарубежные обучающие центры.

Более чем достойно выглядели ноябрьские и муравленковские специалисты на научно-производственной конференции, организованной по инициативе вице-президента «Газпром нефти» Ревала Мухаметзянова и названной «Вопросы оптимизации разработки и повышения нефтеотдачи месторождений». Форум, прошедший в декабре 2006 года, собрал полторы сотни участников: от аналитиков и профессоров – представителей академической, фундаментальной науки – до «чистых» производственников.

Открывая конференцию, генеральный директор «Сибнефть-ННГ» Сергей Русаков обозначил текущие задачи: необходимо стабилизировать падение добычи, обеспечить ее рост и повышение нефтеотдачи. Ведь большая часть месторождений «Ноябрьскнефтегаза» находится в последней стадии разработки. Так, в 2005 году предприятие извлекло из недр 130 миллионов тонн жидкости, и лишь четверть этого объема составила чистая нефть, остальное – вода. Кроме того, более половины запасов числятся в разряде трудноизвлекаемых, что накладывает свой отпечаток на формирование величины коэффициента извлечения нефти (КИН). Поэтому нужны были новые технологии и, главное, методики их внедрения.

На новых промыслах установлено современное телеметрическое оборудование, за работой скважин следит автоматика



Буровая на Холмистом месторождении, 2006 год



1 Главный инженер ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» В. В. Жеребцов награждает победителей конкурса среди операторов по добыче нефти и газа на звание «Лучший по профессии», 2006 год

2 Нефтяники на промысле должны быть экипированы по всем правилам. Повышение требований в области промышленной безопасности – веление времени

3 Ежегодно в «Ноябрьскнефтегазе» проводятся соревнования добровольных пожарных дружин. Рабочие и специалисты в случае необходимости готовы обуздать стихию



Не сдавала передовых позиций и социальная политика компании. В июне представители компании и муниципальных образований встретились за круглым столом, чтобы в присутствии представителей региональных СМИ в торжественной обстановке скрепить подписями социальную инициативу. На церемонии подписания социально-экономических соглашений кроме вице-президента компании Леонида Резникова, генерального директора «Сибнефть-ННГ» Сергея Русакова и мэра Николая Коробкова прибыли главы Пуровского, Сургутского, Нижневартовского и Красноселькупского районов.

2006 год

Нефтяники Ноябрьска и Муравленко добыли 600-миллионную тонну нефти

Стороны договорились, что будут заблаговременно согласовывать свои планы. Компания была намерена активно участвовать

«в разработке прогноза и реализации планов и программ комплексного социально-экономического развития территорий». В свою очередь муниципалитеты брали на себя обязательства учитывать интересы компании «Газпром нефть» и ее дочерних структур при разработке и реализации своих программ.

Общая сумма денежных средств, перечисляемых компанией для реализации программы социального развития Ноябрьска, составляла 135,5 миллиона рублей. Эти деньги, в соответствии с достигнутым соглашением, планировалось направить на реконструкцию здания под поликлинику в седьмом микрорайоне, психоневрологического диспансера, окончание строительства жилого дома в седьмом микрорайоне, ремонт учреждений образования и строительство летней зоны отдыха для горожан.

Восьмидесятимиллионную поддержку получил и Пуровский район. Планировались социальная помощь общинам оленеводов, детским учреждениям, строительство жилья в Тарко-Сале и поселке Ханымей. Бюджеты Сургутского, Нижневартовского, Красноселькупского районов получили десятиллионные

Традиционные учения по отработке действий по ликвидации чрезвычайных ситуаций на Западно-Ноябрьском месторождении с участием подразделений МЧС, 2010 год



субвенции на поддержку коренных народов Севера. Компания еще раз обозначила свою позицию по отношению к территориям, на которых ведется добыча нефти. И позиция эта была направлена на поддержание социальной стабильности в регионе и уверенное развитие территорий.

В этом году большие изменения произошли и в руководстве компании. Весной стало известно, что ей предстоит изменение названия на ОАО «Газпром нефть» и перерегистрация. 15 ноября в связи с окончанием трудового договора от занимаемой должности заместителя председателя правления ОАО «Газпром» был освобожден Александр Рязанов, и 13 декабря в Ноябрьск с двухдневным визитом прибыл исполняющий обязанности президента «Газпром нефти» Александр Дюков. Целью его рабочей поездки стало личное знакомство с работой ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз»: посещение производственных объектов, среди которых – Спорышевское месторождение и Ноябрьская центральная трубная база, участие в презентационных совещаниях, а также обсуждение бизнес-плана на будущий год, инвестиций в капстроительство и программы утилизации попутного газа.



В ночь с 19 на 20 декабря диспетчеры центральной инженерно-технической службы зафиксировали достижение годовых плановых показателей добычи «Сибнефть-ННГ». Таким образом, предприятие нефтяников досрочно выполнило намеченную программу, добыв 26 миллионов 118 тысяч 690 тонн. Десятидневное опережение плана стало возможно благодаря четкому планированию производственного процесса. За год нефтяники ОАО «Сибнефть-ННГ» извлекли из недр 26 миллионов 961 тысячу тонн нефти.

И тем не менее снижение уровня добычи нефти стало неизбежным. К началу 2007 года большинство месторождений ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» уже миновало пик продуктивности, дополнительные тысячи тонн с новых промыслов не восполняли этого падения, которое нефтяники называли плановым, то есть вполне объяснимым и даже оправданным. И весь геологический и инженерный потенциал был направлен на то, чтобы сдержать, стабилизировать это падение. Решения принимались смелые, но и тщательно продуманные, просчитанные. И эта смелость была вознаграждена! На Еты-Пуровском



Рекультивация замасоченных земель в последние годы производится комбинированным методом – с использованием биореагентов и специализированной техники

месторождении в 2007-м нефтяники получили фонтанные притоки нефти из юрских отложений. Впервые довелось бурить горизонтальные скважины в условиях аномально высокого пластового давления.

Такие сложные работы, связанные с профессиональным риском, требовали повышенных мер безопасности. Именно в 2007-м в ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» начался скрупулезный анализ данных по травматизму и нарушениям правил промышленной и пожарной безопасности. По итогам обсуждения работы в первом полугодии был выработан план мероприятий по снижению производственного травматизма, а одним из главных выводов стало то, что над обеспечением безопасности необходимо работать совместно как специалистам «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза», так и сотрудникам его дочерних обществ. Оценивая эффект от ужесточения дисциплины в конце года, Русаков отметил, что на производстве практически в два раза снизился уровень травматизма. Но оставались и нерешенные проблемы: в частности, взаимодействие различных структур, организация производственного контроля на местах. «Мы будем над этим работать. Охрана труда – важная для нас

тема, которой мы всегда уделяли и будем уделять значительное внимание», – подчеркивал Сергей Юрьевич.

Этот год был официально объявлен годом экологической безопасности. В 2006 году компания «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» направила на финансирование экологической безопасности производства свыше 697 миллионов рублей, в 2007-м на природоохранные мероприятия нефтяники выделили 660 миллионов из собственной прибыли. Часть этих средств была использована на приобретение нового импортного оборудования для сбора нефти, разливающейся в тундре из-за порывов на нефтепроводах.

Не только экономической выгодой, но и заботой о состоянии окружающей среды объяснялось стремление нефтяников увеличивать объем утилизации попутного газа. В марте был введен в эксплуатацию первый большой газопровод – от ДНС-2 Новогоднего месторождения до Вынгапуровской установки комплексной подготовки газа. Затем, учтя предыдущий опыт и сменив подрядчика, нефтяники в кратчайшие сроки провели ярайнерскую газовую артерию протяженностью 55 километров. Впоследствии газ с Ярайнера тоже поступал



1 На кустовой площадке – чистота и порядок

2 Начальник управления охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Е. А. Сасин (на снимке – справа) обсуждает достоинства современной спецодежды с ее поставщиком

3 А. Л. Макаруч, начальник отдела экологической безопасности и охраны окружающей среды ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»

4 Р. А. Галеев, начальник управления охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, занимал эту должность до ноября 2010 года

5-6 Конкурс профессионального мастерства среди лучших буровых вахт ООО «Сервисная буровая компания»

Подписание социального соглашения между компанией «Газпром нефть» и администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, март 2007 года



на Вынгапуровскую компрессорную станцию. К концу года уже функционировал газопровод Романовского месторождения, шла подготовка к Сугмутскому проекту: там предстояло провести 72 километра трубы, по которой газ планировалось пустить на Муравленковский газоперерабатывающий завод. На Меретояхинском, Холмистом, Чатылькинском только уточнялся газовый фактор. Однако и эти месторождения уже были включены в общую программу, рассчитанную до 2010 года.

Весной в Ноябрьске с рабочим визитом вновь побывал президент «Газпром нефти» Александр Дюков. Он провел рабочее совещание по концепции развития сервисных предприятий, побывал на производственной базе «Шлюмберже», обсудил с коллегами программу дальнейшей разработки Новогоднего месторождения. Кульминацией визита стало подписание социального соглашения с администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа на 2007 год. «В этом году компания выделяет на развитие Ямала чуть больше 360 миллионов рублей, – сообщил журналистам губернатор Юрий Неёлов. – Кроме того, округу будут переданы средства по программе

«Газпром – детям». Добавлю, что с такими партнерами, как «Газпром нефть», приятно работать: люди всегда держат свое слово». Десятого апреля в Ноябрьске состоялось подписание генеральных социально-экономических соглашений на 2007 год между «Газпром нефтью» и регионами присутствия компании. Ноябрьску на важнейшие городские проекты было выделено 184 миллиона 500 тысяч рублей.

Увеличивалось и финансирование социальных программ в рамках выполнения коллективного договора нефтедобывающего предприятия. Нефтяники помимо медосмотра в рамках добровольного медицинского страхования могли получать еще и реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях и профилакториях. В 2007 году впервые при организации летнего отдыха детей были приобретены путевки в Болгарию. По многолетней традиции отдыхали дети нефтяников и на российском берегу Черного моря – в Анапе. Всего за лето оздоровились около 700 ребят. Как и прежде (и по соответствующему положению коллективного договора), родители оплачивали только дорогу в один конец (50 процентов стоимости проезда) и пять процентов

стоимости путевки. По уровню заработной платы (которая в октябре повысилась за счет увеличения окладов) акционерное общество «Сибнефть-ННГ» вошло в пятерку лучших предприятий отрасли, средняя зарплата составила 38 тысяч рублей.

В 2007-м продолжилось тесное сотрудничество ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» с Центром профессиональной переподготовки специалистов нефтегазового дела, который был создан на базе Томского политехнического университета совместно с шотландским университетом HeriotWatt. Оно началось еще в 2004-м как своего рода эксперимент. Уникальный образовательный проект позволял направить на обучение молодых инженеров, которые уже проявили себя на производстве как перспективные работники. Он давал возможность присмотреться к талантливой молодежи из числа слушателей и пригласить молодых специалистов с наиболее высоким потенциалом на работу в «Сибнефть-ННГ» для решения сложнейших производственных задач.

В 2007 году молодежная техническая олимпиада ОАО «Сибнефть-ННГ» вышла за корпоративные границы. Впервые в истории «Ноябрьскнефтегаза» была организована межрегиональная конференция молодых специалистов. Новое поколение нефтяников из разных городов России, озадаченное проблемой трудноизвлекаемых запасов, в очередной раз доказало, что в искусстве добычи черного золота нет пределов технологическому совершенству. Заявки на участие в первой межрегиональной конференции подали 45 инженеров. Два дня, 17 и 18 мая, молодые специалисты ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика», ООО «Сибнефть-Восток» (Томск), ООО «Сибнефть-Хантос» (Ханты-Мансийск), центрального аппарата ОАО «Газпром нефть» (Москва), компании «Шлюмберже» и научные сотрудники нефтегазовых вузов-партнеров рассказывали о разработках в области увеличения нефтеотдачи пластов и предлагали способы оптимизации производства.

Новшеством в корпоративной политике стало и участие «Ноябрьскнефтегаза» в корпоративном фестивале самодеятельных коллективов «Газпрома» «Факел».

В конце года стало известно о переводе сервисных «дочек» «Ноябрьскнефтегаза» в состав нового ООО «Газпромнефть-Нефтесервис».

Добыча «Газпром нефти» в 2007 году составила 32,7 миллиона тонн нефти. Вклад «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаза» – 24,7 миллиона тонн, ННГ по-прежнему обеспечивал базовую добычу «Газпром нефти».

Весной 2008 года изменилось название предприятия, новое имя было приведено в соответствие с наименованием головной компании. «Мы сохраняем и будем сохранять весомые позиции в структуре компании, – говорил генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Сергей Русаков. – И это даже несмотря на то, что в 2008 году запланировано снижение объемов добычи до 23 миллионов 973 тысяч тонн, что обусловлено переходом на новые стадии разработки некоторых крупных месторождений. Соответственно, главная задача, которая перед нами ставится, – оптимизировать затраты на добычу нефти. В частности, в 2008 году «Ноябрьскнефтегаз» увеличивает количество гидроразрывов пласта и объемы бурения по отношению к показателям 2007-го, также планируется повысить эффективность геолого-технических мероприятий. Кроме того, в конце декабря 2007 года была заключена сделка по покупке новых месторождений – Северо-Романовского и Равнинного. Теперь необходимо в сжатые сроки грамотно и рационально расположить скважины, чтобы обеспечить максимальную выработку запасов.

В этом году мы планируем затратить на природоохранные мероприятия порядка 200 миллионов рублей. Поменялся подход к рекультивации нефтезагрязненных земель – если раньше это была сначала технологическая, потом биологическая рекультивация, то сейчас это комплексный метод. Он в несколько раз дороже, но более эффективен. Немаловажный шаг в плане природоохраны – строительство трубопроводов с применением стеклопластиковых труб, которые в три раза дороже стальных, но гораздо надежнее. Опять же мы перешли к добыче попутного нефтяного газа, увеличив объем утилизации с 30 до 80 процентов, и это не предел. Добавлю, что это результат совместной работы «Газпром нефти», холдинга «СИБУР» и ННГ. Эта программа будет развиваться и впредь: на сегодняшний день заказаны проекты на добычу природного газа на Муравленковском и Новогоднем месторождениях. Это новый шаг к добыче, дополнительный ресурс, который позволит повысить прибыльность».

А. В. Дюков, председатель правления ОАО «Газпром нефть»



Специалисты «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» делали все возможное для поисков новых резервов нефтедобычи. Если в 2003–2004 годах метод зарезки вторых стволов применялся локально, то с 2007 года объемы проведения этих технологических операций увеличились в разы. К концу 2008 года планировалось пробурить и ввести в эксплуатацию 120 скважин на пятнадцати месторождениях. Союз науки и практики позволял реализовывать давние замыслы (а для некоторых геологов и технологов, работающих на месторождениях «Ноябрьскнефтегаза» много лет, – даже профессиональные мечты). И старые промыслы получали вторую жизнь за счет применения более совершенных современных технологий. Так, именно в 2008-м нефтяники вышли на юру на Крайнем месторождении. Старые скважины были углублены на 250-300 метров.

Газовая тема нашла оригинальное продолжение на новых Холмистом и Чатылькинском месторождениях, где были смонтированы газопоршневые электростанции. Запуск в эксплуатацию этих объектов позволял добиться существенной экономии, так как в качестве

топлива для выработки электрической энергии в ГПЭС используется попутный газ. Соответственно, решался вопрос его утилизации. Срок окупаемости такой электростанции в среднем составляет три-четыре года.

В 2008 году тридцатилетие отметили старейшие структурные подразделения общества – территориальные проекты по добыче нефти «Холмогорнефть» и «Заполярьефть». В трудовых коллективах, в цехах по этому поводу устроили праздничный обед с оригинальным меню и тортами. Лучшие работники, ветераны, как и положено, были представлены к отраслевым и корпоративным наградам и поощрениям.

В этом году было учреждено звание «Заслуженный работник ОАО «Газпром нефть» – в качестве поощрения работников за многолетний и плодотворный труд, высокий профессионализм и достижения в области повышения эффективности компании. Впервые данное звание было присуждено в канун новогодних праздников семи работникам. Пятеро из них – из Ноябрьска и Муравленко, а двое – из Омска. Заместитель начальника базы производственного обслуживания ООО «Сервисная буровая компания» Анатолий Никитин рассказывал о том, как его чествовали в Москве: «Я впервые попал на такое грандиозное мероприятие. Обстановка была настолько торжественной, а праздник проходил на таком высоком уровне, что создавалось впечатление, будто мы находимся во дворце. К тому же нас заранее встретили, разместили в шикарной гостинице, в общем, отнеслись к нам, как к самым дорогим гостям. Такое признание – самая высокая для меня награда!»

Кроме Анатолия Никитина звание «Заслуженный работник ОАО «Газпром нефть» было присвоено главному специалисту департамента добычи нефти и газа ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Валерию Мазепе, водителю вездехода ООО «Муравленковская транспортная компания» Валерию Антропянскому, заместителю генерального директора по производству ООО «Капитальный ремонт скважин-Сервис» Виталию Попову и начальнику смены центральной инженерно-технической службы ТПДН «Муравленковскнефть» Валерию Константинову. В качестве материального поощрения каждый награжденный получил от компании «Газпром нефть» по 100 тысяч рублей.

Восьмого марта президент Владимир Путин подписал Указ «О награждении государственными наградами Российской Федерации», согласно которому за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени были награждены генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Сергей Русаков, начальник ТПДН «Заполярьефть» Александр Трунин, заместитель начальника службы ТПДН «Муравленковскнефть» Сергей Брагин, а также электрогазосварщик ТПДН «Муравленковскнефть» Фирдавес Хайруллин. Кроме того, почетные звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» присвоены Ильгизу Бикчурину (руководителю группы департамента добычи нефти и газа ОАО «Газпромнефть-ННГ»), Хасану Дельбиеву (генеральному директору ООО «ННСС»), операторам по добыче нефти и газа Тагиру Муртазину (ТПДН ХН), Вилю Мустафину (ТПДН ЗН), Александру Щербакову (ТПДН ХН).

Ветераны готовили себе достойную смену. «Ноябрьскнефтегаз» стал экспериментальной площадкой по внедрению нового стандарта

работы с молодыми специалистами. Разработчики проекта – сотрудники управления развития и подготовки кадров ОАО «Газпром нефть» – считали, что он позволит более объективно оценивать профессиональный потенциал и планировать карьерный рост новичков. Его главное отличие от аналогичного стандарта, который действовал в ННГ прежде, состояло в том, что теперь молодой специалист находится под опекой наставника не двенадцать месяцев, как было раньше, а три года. Как и прежде, «Ноябрьскнефтегаз» планировал вести отбор будущих специалистов со студенческой скамьи, приглашать ребят на практику, лучшим по успеваемости выплачивать именную стипендию в размере трех тысяч рублей. Ежегодно на предприятие приходили несколько десятков молодых специалистов, в 2008 году этот статус имели 184 работника ННГ.

В середине апреля школьникам Ноябрьска и Муравленко объявили: желающие бесплатно поступить на нефтяные факультеты, добро пожаловать на подготовительные занятия с педагогами Санкт-Петербургского горного института. Именно с этим вузом «Газпром нефть» заключила многогранный договор о сотрудничестве, одна из основных позиций которого – подготовка студентов за счет компании.



Г. П. Любин, генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» в период с июня 2008 года по декабрь 2010 года

2008 год

Несмотря на падение цен на нефть в условиях мирового финансового и экономического кризиса, в ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» был полностью сохранен соцпакет, не допущено снижения доходов работников предприятия. Нефтяники по-прежнему выступали спонсорами детских спортивных и творческих коллективов, финансировали важнейшие социальные программы региона

Все больше внимания руководство предприятия уделяло укреплению здоровья работников «Ноябрьскнефтегаза». Что касается добровольного медицинского страхования, которое действует в компании с 2005 года, то за это время более 200 работников, нуждающихся

Символика компании «Газпром нефть» стала основой фирменного стиля ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»



в высокотехнологичном лечении, получили дорогостоящую медицинскую помощь в клиниках Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга и Тюмени, еще 1200 человек прошли реабилитационное лечение. Другой, не менее важный аспект, предусмотренный ДМС, – возможность получения направления на санаторно-курортное лечение. Сотрудники «Ноябрьскнефтегаза» стали получать направления в 200 лучших санаториев Алтая, Тюменской области, Подмосковья, Санкт-Петербурга, Башкирии, Кавказских Минвод и других регионов. В 2008 году по просьбам трудящихся и инициативе профсоюзного комитета началось финансирование лечения в санаториях не только работников ННГ, но и членов их семей. Страховая группа «СОГАЗ» по заказу «Ноябрьскнефтегаза» продолжала приглашать из медицинских центров Москвы, Ижевска, Екатеринбурга и Новосибирска выездные бригады врачей-диагностов. Однако программа оздоровления включала в себя не только мероприятия, предусмотренные добровольным медицинским страхованием. Новым направлением стало открытие и развитие здравпунктов на удаленных от городов и поселков месторождениях. Был заключен договор о сотрудничестве с ноябрьской «Станцией скорой медицинской помощи», специалисты которой дежурили в цеховых здравпунктах.

В 2008 году в составе управления социально-го развития «Ноябрьскнефтегаза» впервые была создана спортивно-оздоровительная служба. Ее первоочередная задача – вовлечение в регулярные занятия спортом всех сотрудников ННГ и членов их семей. И, соответственно, обязанностью службы является организация спортивного отдыха нефтяников. В 2008 году состоялось три товарищеских матча по хоккею с шайбой среди команд нефтяников Ноябрьска и Муравленко – в честь Дня защитника Отечества, Дня геолога и Дня космонавтики. А в середине сентября в Москве прошла Первая летняя корпоративная спартакиада подразделений и дочерних предприятий ОАО «Газпром нефть».

Осенью в Турции вновь прошел международный турнир среди команд топливно-энергетических компаний (Спорт-ТЭК), он проводился уже третий год подряд, на сей раз за кубки и медали боролись 16 команд (около 500 спортсменов) из России и ближнего зарубежья. Турнир проходил по трем видам спорта – футболу, настольному теннису и пляжному волейболу. Команда общества «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» участвовала в этом турнире второй раз. И если до этого на турецкое побережье приезжали только футболисты, то в 2008 году почин поддержали волейболисты и теннисисты. Футбольная команда «Ноябрьскнефтегаза» завоевала серебро



Чествование в Москве первых обладателей звания «Заслуженный работник ОАО «Газпром нефть», декабрь 2007 года

в премьер-лиге международного турнира. В числе других памятных корпоративных мероприятий – весенний ретро-конкурс «А ну-ка, девушки!» и корпоративный фотоконкурс «Есть силы и опыт для новых открытий», посвященный 30-летию ТПДН «Холмогорнефть» и ТПДН «Заполярье».

А в социальной жизни региона одним из значимых событий стало подписание очередного социально-экономического соглашения между «Газпром нефтью» и муниципальными образованияами, на территории которых компания ведет свою производственную деятельность. Финансовая составляющая Ноябрьска



Морозное утро на нефтяном промысле



1



2

в 2008 году была равна 100 миллионам рублей. Часть этих средств вложили в капитальный ремонт храма Архистратига Михаила и строительство футбольного поля. В Муравленко социальную дотацию от «Газпром нефти» направили на строительство 90-квартирного дома и сооружение инженерных сетей.

Компания приняла активное участие, в том числе и финансовое, в организации разработки стратегии социально-экономического развития Ноябрьска до 2025 года. Инициатором проекта выступила администрация города.

В 2008 году финансовый кризис поразил всю мировую экономику, что сказалось и на состоянии дел в нефтегазодобывающей отрасли. Упали мировые цены на нефть, сокращался спрос.

«В таких условиях наша основная задача – сохранить объемы продаж и снизить издержки, чтобы не допустить сильного снижения прибыли. Кроме того, в текущих рыночных условиях осложняется процесс привлечения дополнительного финансирования, и сейчас компания ищет варианты для рефинансирования своей задолженности путем переговоров с российскими и зарубежными банками о привлечении кредитов. В результате кризис приводит к снижению наших инвестиционных возможностей, мы ищем способы их сохранения, однако, скорее всего, избежать сокращения капитальных вложений не удастся. Мы предполагаем, что инвестпрограмма на 2009 год будет на 20 миллиардов рублей меньше программы 2008 года, это сокращение примерно на 25 процентов. Мы постараемся максимально сохранить рабочие места, поэтому мы готовы сокращать другие издержки для сохранения численности персонала. Финансовый кризис – явление временное, рано или поздно цены на нефть все равно пойдут вверх, а вот хорошие кадры найти не так легко, поэтому для компании, даже в кризисные времена, важно их сохранить. Что касается премий и бонусов, то, возможно, их придется урезать, но опять же исключительно для сохранения персонала. Сотрудники, как и прежде, будут регулярно получать зарплату. Это позволит обеспечить ту самую стабильность, которую люди больше всего боятся потерять в кризисный период» – так комментировал происходящее президент компании Александр Дюков, выступая перед журналистами.

В июне 2008 года Сергея Русакова на посту генерального директора ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» сменил Геннадий Любин,



3

1 Дети работников «Ноябрьскнефтегаза» каждый год отдыхают в лучших здравницах на Черноморском побережье

2 Участники международного турнира среди команд топливно-энергетических компаний (Спорт-ТЭК) в Турции, 2006 год

3 Р. Н. Жаравин, начальник районной инженерно-технологической службы № 2 ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»

до этого возглавлявший ООО «Газпромнефть-Хантос». Именно ему предстояло выводить коллектив из сложной экономической ситуации.

В 2008 году ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» добыло 21 миллион 754 тысячи тонн нефти.

Нелегкими для нефтяников выдалась январь и февраль 2009-го. Из-за сильных морозов бригады капитального и текущего ремонта скважин часто не могли работать, поэтому часть фонда простаивала сверх положенного срока, что привело к отставанию от бизнес-плана по добыче в первом квартале. Впрочем, во втором квартале это отставание удалось успешно ликвидировать и даже несколько обогнать плановые показатели. Как отметил начальник ЦИТС ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Валерий Чикин, примерно половину сверхплановых объемов удалось получить за счет оптимизации базовой добычи, вторую половину – за счет успешных геолого-технических мероприятий. В этом смысле нефтяников очень выручили Вынгапуровское и Чатылькинское месторождения. Там разбуривали новые участки. Построенные на Вынгапуре скважины по своему дебиту превзошли даже самые оптимистичные прогнозы геологов. Благодаря



1 Открытие мини-футбольного поля с искусственным покрытием в Ноябрьске. Слева направо: председатель Городской думы г. Ноябрьска А. В. Крылов, главный тренер мини-футбольного клуба «Газпромнефть» М. М. Абжалимов, председатель правления ОАО «Газпром нефть» А. В. Дюков, глава администрации г. Ноябрьска М. Ф. Шаровин, 2009 год

2 Юные футболисты г. Ноябрьска

3 Телестрел с Санкт-Петербургом. Общение с представителями футбольного клуба «Зенит» – всегда взрыв эмоций

4 Участники спартакиады среди спортсменов с ограниченными возможностями здоровья, организованной ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»

5 Новому специализированному автобусу радовались не только мотокроссмены из команды «Газпромнефть» и их наставники, но и родители и друзья

Представитель японской стороны Шуничи Цучида остался доволен встречей с заместителем генерального директора ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» по подготовке и сдаче нефти и газа Н. И. Магомед-шерифовым

гидроразрывам пласта и другим геолого-техническим мероприятиям, проведенным на этих скважинах, в среднем каждая из них давала на сто тонн в сутки больше, чем ожидалось. Многие скважины работали в фонтанном режиме, что для такого «пожилого» месторождения, как Вынгапуровское, почти сенсация. Это была уже даже не вторая, а третья или четвертая его жизнь. Вынгапур по-прежнему развивался. В конце 2009 года каждые сутки здесь добывалось свыше 10 тысяч 500 тонн нефти. Вот вам и 30-летний ветеран-передовик!



2009 год

Обособленный филиал «Муравленковскнефть» ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» получил статус юридического лица

Начальник РИТС-2 центральной инженерно-технологической службы ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Роман Жаравин

подчеркивал, что в основе достижений нефтяников в первом полугодии лежала ритмичная работа и четкое выполнение геолого-технических мероприятий. Перевыполнение плана полугодия было связано в основном с вводом в строй новых скважин, зарезкой боковых стволов у действующих, расконсервацией старого фонда и ГРП. Гидроразрыв пласта на Вынгапуровском месторождении применялся практически везде, в том числе на юрских пластах с большим газовым фактором.



Рабочее совещание в рамках обсуждения участия ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» в реализации Киотского соглашения (протокола), 2009 год



исследования были переадресованы ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика», зарезки боковых стволов – «Сервисной буровой компании». «Перед компанией стоит задача не допустить оттока персонала, – пояснял Нуриев. – Мы понимаем, что наше предприятие носит статус градообразующего. Если мы потеряем специалистов, то им сложно будет найти работу, применить себя здесь».

В июне по решению руководства компании в «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» было организовано управление перспективного планирования. В середине года была утверждена среднесрочная программа оптимизации операционных затрат, рассчитанная на четыре года. На начальном этапе реализации программы все восемь управлений «Ноябрьскнефтегаза», занятых непосредственно производством – геологи, энергетики, трубопроводчики, дорожники, специалисты управлений добычи нефти, ремонта скважин, управления по подготовке нефти, управления автоматизации, – рассмотрели свои бизнес-планы и нашли, на чем можно безболезненно сэкономить. Резервы обнаружались немалые. Весь комплекс мероприятий давал экономию затрат в размере от 350 до 500 миллионов рублей в год. Важнейшим результатом среднесрочной программы должно было стать снижение затрат на добычу нефти, а значит, повышение конкурентоспособности компании на рынке поставщиков углеводородного сырья.

Приоритетным в 2009 году стало обновление (доработка) уже существующих и создание новых геологических и гидродинамических электронных (компьютерных) моделей месторождений, благодаря чему определялись участки с оставшимися залежами нефти, что позволило вести «точечное» бурение, существенно сокращая производственные расходы. Конечная цель – вычислить максимальную «отдачу» месторождения при оптимальных затратах. Именно с помощью трехмерной сейсмической геологии установили, что, к примеру, на Вынгапуровском месторождении такую отдачу может дать углубление на юрские отложения. То есть скважины переводились с вышележащих пластов, которые эксплуатируются уже много лет, на более глубокие перспективные (продуктивные) залежи. А на Средне-Итурском и Карамовском месторождениях хороший эффект дала зарезка вторых (боковых) стволов старых скважин.

В условиях кризиса на первое место вышла задача оптимизировать (сократить) расходы. Это было вызвано резким падением мировых цен на нефть. Средняя цена нефти марки Urals в 2009 году составила 61 доллар за баррель против 94,4 доллара в 2008 году. Низкодебитные скважины были временно законсервированы, работы по обводненному фонду скважин прекращены. Поддержание пластового давления (закачка подтоварной нефти в пласты) производилось только на наиболее перспективных участках.

Во всех подразделениях началась реализация программы энергосбережения, предполагающей (в числе прочих мероприятий) даже замену обычных ламп на светодиодные. На уровне компании «Газпром нефть» было принято решение о снижении на 15-20 процентов по сравнению с 2008 годом цен на сервисные услуги при гораздо более строгих штрафных санкциях за неуспех. Буровикам было предъявлено жесткое требование сократить минимум на пять суток срок строительства скважин. Если еще год-два назад ориентировались на 40 дней, необходимых для строительства скважины, то теперь речь шла о 25-30 днях.

Полностью отказываться от услуг иностранных компаний все же не стали, но их объемы были существенно сокращены. Как сказал главный геолог Марат Нуриев, перед тем как было принято это решение, специалисты проанализировали количество запланированных мероприятий с участием наших и иностранных специалистов, просчитали, насколько они эффективны. И только тогда было решено отказаться в первую очередь от дорогостоящих услуг иностранных компаний и поручить их местным предприятиям. Например, геофизические

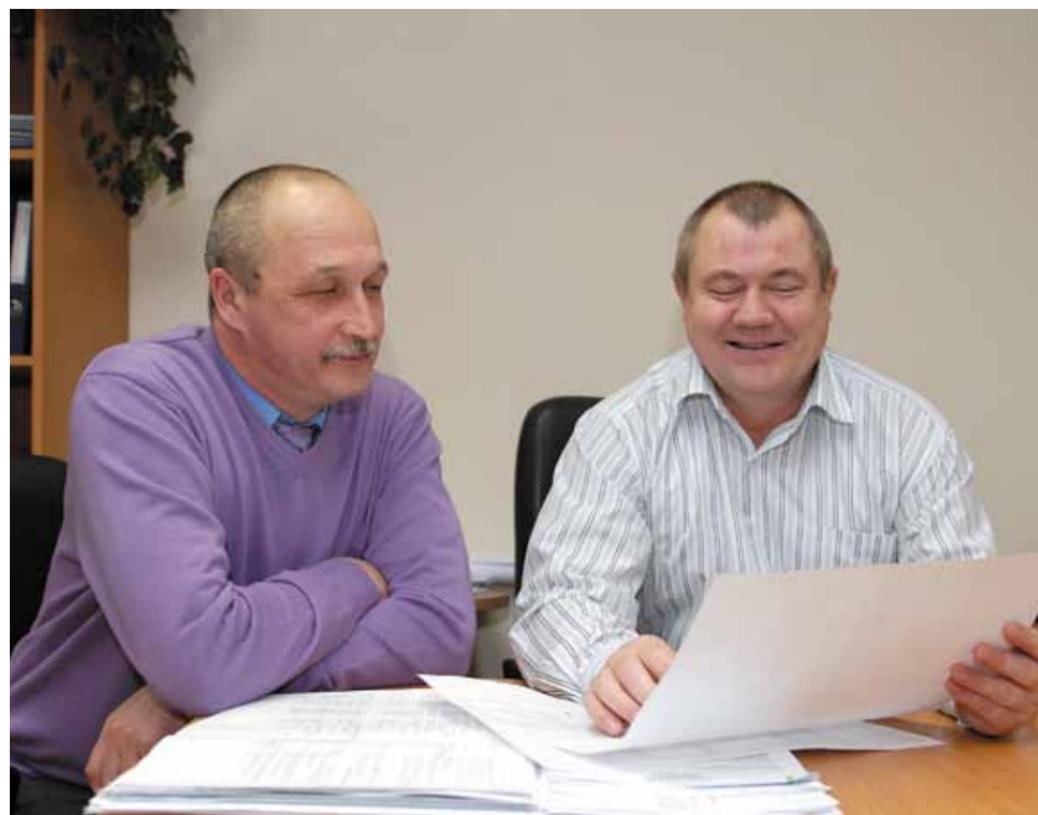
Комплекс по очистке нефти от воды и попутного газа на Новогоднем месторождении

На месторождениях Холмогорской группы, самых старых и обводненных в ННГ, применялись другие технологии: выравнивание профиля приемистости и циклическая закачка воды в пласт со сменой потоков и направлений. Эта сравнительно недорогая операция позволяла получить дополнительную добычу нефти. Весьма ценный опыт геолого-технической работы был получен на Чатылькинском месторождении. По ранее утвержденному плану бурение там должно было закончиться значительно раньше. Однако, составив геолого-гидродинамическую модель, специалисты пришли к выводу, что можно построить еще несколько горизонтальных скважин.

Генеральный директор «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» Геннадий Любин, оценивая работу предприятия в условиях кризиса, подчеркивал: «Производственные показатели подкрепляет социальная стабильность. В сложной экономической ситуации объем финансирования социальных гарантий по сравнению с прошлым годом не претерпел изменений. На прежнем уровне остались финансирование

реабилитационно-восстановительного лечения работников, летнего детского отдыха, расходы по компенсации за питание на месторождениях и спецпитание – молоко «за вредность». Не предусмотрено и снижение доходов нефтяников – заработная плата в «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» выплачивается в срок и в полной мере.

За время работы предприятия случалось всякое. У нас накоплен значительный опыт преодоления кризисных явлений. Своевременные серьезные инвестиции в геологоразведку создали хороший задел на будущее. Имеющиеся извлекаемые запасы превышают 500 миллионов тонн. При существующих темпах разработки их хватит более чем на тридцать лет. Мы запланировали целый ряд геолого-технических мероприятий, направленных на поддержание уровня добычи в нынешнем году, уверен, что эти меры дадут результат. Главным резервом прочности нашего предприятия, конечно, являются люди. Тот коллектив единомышленников, который сложился за последние годы, способен выполнить любую поставленную задачу».



Активные участники рационализаторского движения в ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», главные специалисты управления внутрискважинных работ Р. З. Шамсутдинов и Ю. Г. Коваленко

В феврале 2009 года в Ноябрьске прошли публичные слушания по обсуждению международного проекта совместного осуществления в рамках Киотского протокола по утилизации попутного нефтяного газа на Еты-Пуровском месторождении. Его представили специалисты «Газпром нефти» и «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза». В слушаниях участвовали депутаты Ноябрьской городской думы, представители администрации города, общественных организаций, журналисты местных и региональных СМИ. За ходом обсуждения проекта наблюдали представители тандема «Мицубиси Корпорейшн» и «Ниппон Ойл» – потенциальных японских партнеров по проекту.

Киотский протокол подписан в 1997 году. Необходимость принятия этого международного документа была связана с тем, что именно интенсивное развитие промышленности, рождение новых ее отраслей в двадцатом веке со всей очевидностью выдвинули на первое место проблему сохранения среды обитания человека. Как оказалось, углеводороды вместе с неоспоримыми преимуществами в качестве источника энергии представляют немалую экологическую угрозу. Сжигание угля, газа, нефтепродуктов повышало концентрацию углекислого газа в атмосфере, что в свою очередь породило так называемый парниковый эффект. В России механизм Киотского протокола начал действовать с февраля 2008 года, когда была создана соответствующая правовая и законодательная база. Предполагалось, что будет внедрена автоматическая система управления, и «Газпром нефть» выступала пионером в этом деле. С Еты-Пуровского месторождения планировалось проложить два трубопровода, по которым попутный нефтяной газ будет транспортироваться на перерабатывающие мощности компании «СИБУР».

Продолжалась реструктуризация ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» – в 2009 году территориальные проекты «Холмогорнефть» и «Заполярьефть» были объединены в одно нефтедобывающее подразделение, а ТПДН «Муравленковскнефть» с 1 июня получил статус юридического лица, став обособленным филиалом. Эта идея изначально принадлежала заместителю генерального директора ОАО «Газпром нефть» по разведке и добыче Борису Зильберминцу. Вот как он сам объяснял перемены: «Это связано с необходимостью



С. Н. Ануфриев, заместитель начальника управления добычи нефти и газа ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»

повышения эффективности работы. Раньше в ННГ было четыре территориальных проекта, и «Ноябрьскнефтегаз» выступал как консолидирующая организация. И цеха добычи все дальше и дальше отходили от той функции, что когда-то у них была – нести ответственность за добычу нефти. Сейчас ситуация изменилась, поскольку головное руководство компании теперь находится в Москве. Задача данной реорганизации – максимально приблизить цеха к руководству. Для этого ликвидируется прослойка в виде ТПДН».

В итоге было принято решение создать по географическому признаку два полноценных юридических лица.

Всего из Ноябрьска и Вынгапуровского в Муравленко было направлено 67 специалистов. Процесс проходил безболезненно – люди либо оставляли семьи в другом городе, либо переезжали вместе с родными, искали жилье, обустроивались всерьез и надолго. Нужно было объединить и сплотить обновленный коллектив ради решения новых сложных задач.

«На сегодня часть функций – финансовых, юридических, социально-бытовых – переходит под надзор муравленковских нефтяников, – рассказывал генеральный директор филиала «Муравленковскнефть» ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Владимир Владимиров



1

местным журналистам. – Дистанционно из Ноябрьска эти функции осуществляться не будут. Изменилось только это, а в остальном – мы как занимались добычей нефти, так и занимаемся. Я думаю, что этот процесс, начатый компанией, правильный. Будем надеяться, что оправдаем доверие, которое нам оказывается».

Сотрудники ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» прошли обучение в области экологической безопасности, которое производилось в течение года ежедневно по нескольким направлениям: подземная гидромеханика, наземные сооружения, поддержка бизнеса, а именно повышение квалификации руководителей и специалистов общества, курсы в области промышленной безопасности и охраны труда для всех категорий персонала.

В условиях сокращения (оптимизации) затрат руководство предприятия придавало огромное значение развитию рационализаторского движения. На протяжении нескольких лет оно развивалось благодаря ежегодному проведению молодежной научно-технической конференции, однако свои разработки предлагали и представители старшего, более опытного

поколения. Вот один из ярких примеров. Эксплуатация скважин Вынгапуровского и некоторых других месторождений с высоким газовым фактором (от 160 до 600 кубометров газа на тонну нефти) всегда была связана с рядом особенностей, которые приходится учитывать нефтедобытчикам. Чаще всего это гидратообразование в стволе скважины и в элементах фонтанной арматуры. Оно приводит к частым остановкам скважин. По инициативе руководителя проекта Александра Трунина была создана рабочая группа, и в кратчайшие сроки специалисты разработали оригинальную конструкцию обогревателя клапана устья нефтяной скважины (ЧБТ). Преимущества этой разработки – экономичность, экологическая безопасность, простота изготовления, легкость обслуживания и высокая целевая эффективность. Опытно-промышленные испытания, проведенные в 2007–2008 годах (было внедрено 107 обогревателей), дали положительные результаты. Количество простаивающих скважин сократилось, отказов по этой причине стало вдвое меньше. В 2009 году эксперимент окончательно признали успешным, было

1 Студенты нефтегазовых вузов на экскурсии на Спорышевском месторождении. Ежегодно «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» трудоустраивает несколько десятков молодых специалистов

2 Опытные работники охотно делятся с практикантами премудростями нефтедобычи

3 Участники Всероссийского форума «Селигер-2009»



2



3

запланировано внедрение около 250 таких устройств. По самым скромным подсчетам, прямые потери нефти, связанные с простым скважин по данной причине, уменьшились на 90 процентов.

По-прежнему позитивный опыт ноябрьских нефтяников был востребован во всем профессиональном сообществе. В конце апреля представители «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» приняли участие в Шестой международной конференции «Механизованная добыча нефти-2009», которая проходила в Москве. Начальник производственного отдела ОАО «Газпромнефть-ННГ» Сергей Ануфриев выступил с докладом по эксплуатации месторождений с высоким газовым фактором мультифазными насосами отечественного и зарубежного производства. Из 29 месторождений, эксплуатируемых ОАО «Газпромнефть-ННГ» в 2009 году, пять имеют высокий газовый фактор. Для устранения причин отказа оборудования из-за попутного нефтяного газа специалистами «Ноябрьскнефтегаза» совместно с ООО «Новомет-Пермь» были разработаны и успешно испытаны мультифазные насосы

и газосепараторы нового поколения, не имеющие аналогов в России. Этот опыт вызвал огромный интерес участников конференции. Выяснилось, что «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» – единственное в России нефтедобывающее предприятие, которое демонстрирует стабильный рост наработки оборудования на отказ и дополнительную добычу нефти.

2009 год в России был объявлен Годом молодежи. Команда молодых специалистов «Газпром нефти» впервые приняла участие во Всероссийском форуме «Селигер» в Тверской области. Ребята привезли на конкурс два молодежных проекта. Первый был посвящен вопросам профессиональной ориентации учащихся средних школ Ноябрьска. Второй – «Развитие управленческих и лидерских качеств у молодых специалистов ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» – участвовал в деловой игре «Проект от А до Я», разработанной в Московском государственном гуманитарном университете им. М. А. Шолохова. По итогам игры, в которой участвовали 147 команд, представлявших различные регионы и организации Российской Федерации, специалисты



Нефтяники ежегодно приглашают в Ноябрьск и Муравленко звезд российского рока и эстрады. Выступление группы «Рондо»



Генеральный директор Г. П. Любин с лучшими работниками предприятия в канун профессионального праздника после церемонии вручения почетных грамот и благодарностей ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», 2009 год



Летние и зимние соревнования по рыбной ловле – в числе любимых корпоративных досуговых мероприятий работников предприятия

В конце 2009 года бригады ООО «Сервисная буровая компания» преодолели рубеж в миллион метров проходки, это значимый производственный показатель. С успехом коллег поздравили и партнеры-нефтяники



ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» заняли призовое шестое место. Они заключили соглашение о сотрудничестве и экспертной помощи по профориентации с департаментом по молодежной политике ЯНАО в лице его директора Елизаветы Дмитриевой.

Этот год выдался щедрым на значимые – даже знаковые! – события. В сентябре на Муравленковском месторождении состоялось торжество, которое вошло в историю «Муравленковскнефти» как начало новой главы в биографии филиала, «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», компании «Газпром нефть», да и, без сомнения, всего Ямала. Здесь был расчищен квадрат земли, которому было предназначено стать кустовой площадкой № 4 будущего газового промысла. Пятого сентября прошла церемония, посвященная началу его строительства. На церемонию прибыли председатель правления ОАО «Газпром нефть» Александр Дюков, члены делегации компании, глава города Муравленко Василий Быковский, генеральный директор

филиала «Муравленковскнефть» Владимир Владимиров. Прежде геологи подтвердили, что над нефтяными пластами, которые залегают на глубине от трех до четырех тысяч метров, ближе к поверхности земли располагается сеноманский пласт углеводородов. До него «всего» 1200 метров. Объем разведанных здесь запасов газа (около 50 миллиардов кубометров) позволяет организовать его добычу. Для подачи голубого топлива планировалось построить два десятка скважин, две установки предварительной подготовки газа, газопровод. А добытое сырье – подавать на Комсомольский газовый промысел ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В технологическом процессе, подчеркнул тогда главный инженер «Муравленковскнефти» Владимир Иванченко, будут применяться новейшие достижения в области управления процессом добычи, самые современные системы диагностики и разработки залежей, и функционирование всех четырех кустов будущего промысла не потребует постоянного присутствия персонала.

2009 год

На Муравленковском и Новогоним нефтяных месторождениях начата добыча природного газа

Василий Быковский в своем выступлении отметил, что добыча газа придаст новый импульс развитию Муравленко. Теперь город встанет вровень с соседями – Ноябрьском и Губкинским, где уже давно разрабатываются газовые залежи. Генеральный директор компании «Газпром нефть» Александр Дюков поздравил сотрудников «Муравленковскнефти» со столь значительным расширением диапазона их деятельности, выразил уверенность, что газовая «прибавка» станет существенным шагом в решении задач, стоящих как перед предприятием, так и перед компанией. Под аплодисменты присутствующих он поместил капсулу, символизирующую закладку газового промысла, в установленный здесь памятный знак. Сами нефтяники с началом нового этапа в развитии предприятия связывали очень большие надежды, ведь доходы от продажи голубого топлива можно было бы направить на модернизацию нефтедобычи. Предполагалось, что затраты на обустройство новой добывающей структуры окупятся через три-четыре года.

Город Муравленко обрел новые перспективы в своем экономическом развитии. За «Муравленковскнефтью» осталась ответственная роль градообразующего предприятия. И неслучайно именно в 2009 году здесь возродили советскую (если можно так сказать) традицию – возле офиса филиала «Муравленковскнефти» открыли галерею почета. По решению руководства предприятия и профкома здесь разместили портреты лучших работников. Это замначальника управления энергоснабжения Александр Бекиров, геолог Галина Козак, оператор поддержания пластового давления ЦДНГ-16 Адхамжон Султанов, оператор добычи нефти, газа и конденсата ЦДНГ-10 Роберт Гарипов, мастер добычи нефти, газа и конденсата ЦДНГ-15 Николай Новиков, электрогазосварщик цеха ликвидации последствий аварий Александр Пантюшенко, слесарь-ремонтник ЦДНГ-6 Степан Вакула, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ-8 Владимир Хоружевский; начальник ЦДНГ-4 Ализаде



Нуру-оглы Адигезалов и лаборант цеха химического анализа Разиля Насибуллина.

Сегодня для жителей Ноябрьска и Вынгапуровского, Муравленко и Ханымея по-прежнему очевидно, что основа экономики территории – добыча углеводородов. «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» и его обособленный филиал «Муравленковскнефть» остаются крупнейшими работодателями, налогоплательщиками и участниками социальной жизни региона. Около 350 миллионов рублей выделили нефтяники в 2009 году на социальное развитие городов и поселков. В Муравленко масштабным проектом стала реконструкция стадиона, на котором в День города состоялся большой спортивный праздник. В Ноябрьске ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности было закончено строительство футбольного поля с искусственным покрытием.

Под крылом компании «Газпром нефть» строится будущее ноябрьской нефтянки



Обширная программа открытия включала в себя ряд детских турниров, а также традиционный матч между нефтяниками и газовиками. О значимости этого события говорит тот факт, что торжественные мероприятия посетили председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков и глава города Анатолий Крылосов.

При спонсорской поддержке «Ноябрьскнефтегаза» в Ноябрьске в 2009 году прошла Первая детская спартакиада среди людей с ограниченными возможностями. Организатором турнира, кроме ОАО «Газпромнефть-ННГ», стала и федерация мини-футбола Ноябрьска, президентом которой являлся депутат Законодательного собрания ЯНАО Михаил Ставский. Нефтяники также спонсировали выезд взрослых спортсменов-инвалидов на окружные, областные и всероссийские соревнования.

«Газпромнефть-ННГ» профинансировал также Межрегиональный фестиваль по айкидо «Встречи на Ямале-2009» в Ноябрьске с участием команд из городов округа. В рамках программы «Двор без наркотиков» состоялось первенство по мини-футболу на Кубок ОАО «Газпромнефть-ННГ» среди подростковых

клубов и школ Ноябрьска. Соревнования по мини-футболу «Двор без наркотиков», организованные федерацией мини-футбола, проводились уже третий год подряд.

Весной 2009 года прославленный ноябрьский мотоклуб «Газпромнефть» отправился в 30-дневную командировку на соревнования на новеньком автобусе «Волжанин». Несмотря на сложные экономические времена, ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» выделило деньги на его приобретение. И уже который год подряд Ноябрьску доверили проведение заключительного этапа чемпионата России по мотокроссу среди команд суперлиги. Подводя итоги, главный тренер команды «Газпромнефть» Владимир Андреев сказал: «Я считаю, что в этом сезоне «Газпромнефть» выступила очень хорошо. Ведь по сравнению с прошлым годом мы поднялись с шестого на четвертое место чемпионата. Должен отметить стабильность клуба, который ежегодно входит в число лидеров российского мотокросса. А раз так, то в будущее мы смотрим с оптимизмом!»

Успешным был этот сезон и для футбольного клуба «Газпромнефть» в первой лиге чемпионата России по мини-футболу среди

любительских команд, завоевавшего комплект бронзовых медалей и путевку в высшую лигу чемпионата России. Вообще, этот год получился очень футбольным. Продолжилась дружба Ноябрьска с питерским футбольным клубом «Зенит». Весной состоялся первый «телемост» – видеоконференция, в которой с ноябрьской стороны приняли участие фанаты «Зенита», а со стороны знаменитого клуба – его лидер Владислав Радимов и руководитель социальных проектов Алексей Блинов.

В 2009-м ноябрьские фанаты футбольного клуба «Зенит» уже во второй раз организованно посетили Санкт-Петербург. И если годом раньше ямальцы просто наслаждались игрой любимой команды, то на сей раз сами вышли на поле – в эти дни в городе на Неве болельщики «Зенита» собрались на Третий международный турнир имени Павла Садырина. Три года подряд турнир болельщиков неизменно начинался 18 сентября – в день рождения легендарного футболиста и великого тренера. Состав участников внушал уважение: команды США, Канады, Израиля, Бельгии, Германии, «Викинги» (Швеция и Финляндия), сборная Европы. Ну и, конечно, сами питерцы, футбольные дружины которых еще ни разу «не позволяли» увезти Кубок за пределы города. Однако команда «Газпромнефть» с блеском выиграла этот турнир и впервые в истории соревнований увезла Кубок на ямальскую землю!

Таким выдался 2009 год – год преодоления последствий мирового финансового кризиса, сокращения издержек производства, инноваций и рационализаторства, год новых социальных программ «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», год детского спорта и футбольных побед.

Бизнес-план «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» выполнил досрочно – в середине декабря. Всего в 2009 году (с учетом «Муравленковскнефти») было добыто 19 миллионов 814 тысяч тонн нефти.

Подводя итоги 2009 года, Геннадий Любин особо подчеркнул, что коллектив «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» сумел остановить падение добычи. «В 2010 году мы введем в промышленную эксплуатацию Равнинное месторождение, и я надеюсь, что уже в 2011 году оно даст нам существенную прибавку. Прироста мы ожидаем и за счет месторождений «Газпрома». Сейчас решается вопрос передачи этих активов «Газпром нефти». В ближайшие два-три года

проект вступит в активную фазу, и тогда начнется вторая жизнь «Ноябрьскнефтегаза». Это несколько довольно крупных месторождений, на которые нам нужно будет выходить с нуля. И сегодня Ноябрьск и Муравленко обладают кадровым потенциалом и техническими ресурсами, чтобы вести эту работу».

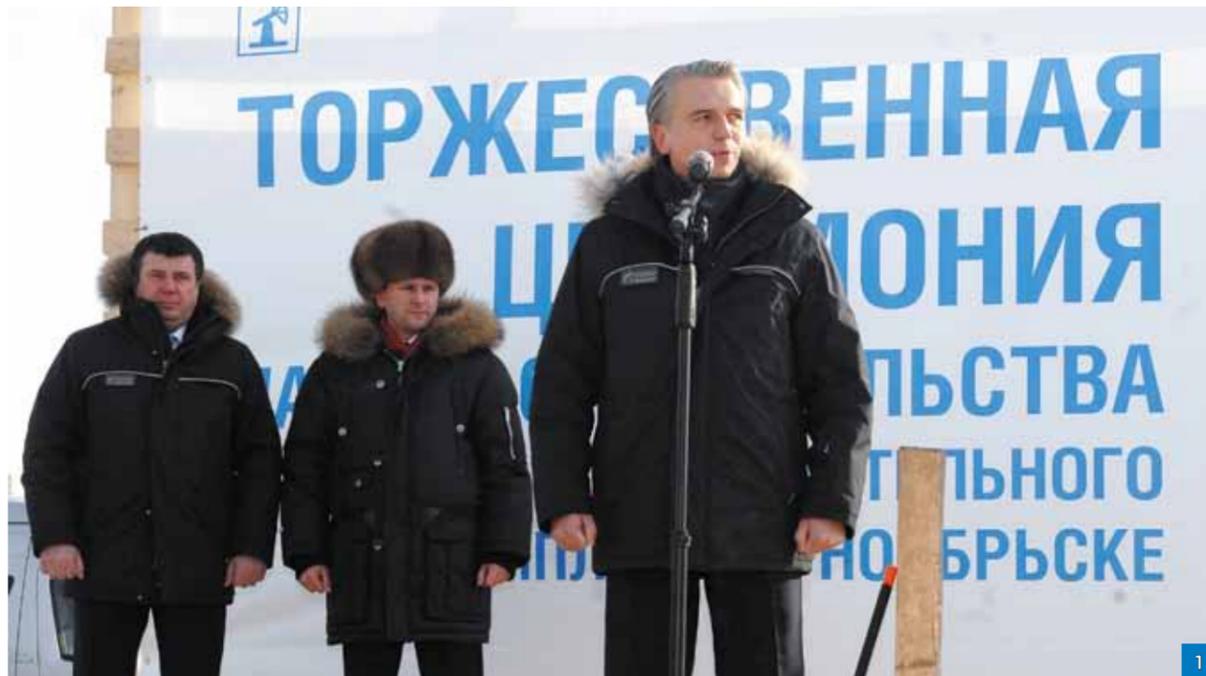
В 2010 году главным инженером ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» был назначен Александр Каплан, который пришел на предприятие в 1984 году оператором по добыче нефти и газа и много лет отдал работе в «Заполярье». При его непосредственном участии и под его руководством в территориальном проекте внедрялось множество оригинальных рационализаторских предложений – сама жизнь, те вызовы, которые постоянно бросал нефтяникам капризный (сложный по своему геологическому строению) Ярайнер, требовали от специалистов «Заполярья» смелых инженерных решений. И этот опыт пригодился Каплану на новом поприще.

В 2010 году в стране был взят курс на модернизацию экономики, производства, политической сферы и общественных отношений. Об этом шла речь в ежегодном послании президента Российской Федерации Дмитрия Медведева Федеральному собранию. Впрочем, регулярные перемены и постоянное совершенствование системы управления производством, обновление материально-технической базы нефтедобычи для «Газпромнефть-ННГ» давно стали явлением обычным. Просто в свете новой политики государства все это обрело новый, более весомый смысл.

Особую значимость руководство ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» придавало традиционному конкурсу в сфере интеллектуальной собственности. По условиям конкурса принять участие в нем могли не только работники предприятия, но и любой желающий.

На первом этапе к рассмотрению было принято 38 конкурсных предложений. После тщательного анализа и оценки компетентным жюри 28 из них были допущены к участию в финале. Тематика представленных работ так или иначе касалась усовершенствования технологического процесса добычи, подготовки и сдачи нефти и газа.

В 2010 году совместный проект «Ноябрьскнефтегаза» и Тюменского государственного университета по переработке отходов нефтедобычи (замазученного грунта) стал победителем



1

конкурса Министерства образования и науки РФ. Бизнес-идея претворялась в жизнь на полигоне нефтесодержащих отходов Вынгауровского месторождения. Ноу-хау нефтяников и научных сотрудников университета в перспективе позволяло сделать добычу нефти безотходным производством. «Полученный продукт можно будет использовать для обваловки дорог и отсыпки кустовых площадок, с которых, между прочим, и привозится на полигон замасоченный грунт. То есть после обжига его можно будет использовать на том же самом месте, откуда он был доставлен, – рассказывал заведующий лабораторией инженерной экологии Тюменского государственного университета Самат Мирьяминов, добавляя: – Это единственная на Ямале установка утилизации замасоченного грунта такого масштаба. Уже существующие аналоги примитивны».

«Рационализаторской и изобретательской деятельности в «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» уделяется особое внимание, – подчеркивал первый заместитель генерального

директора, главный инженер предприятия Александр Каплан. – Неудивительно, ведь современная нефтедобывающая промышленность является местом сосредоточения самых передовых, динамично развивающихся технологий. Их максимально эффективное использование – залог успешной деятельности «Ноябрьскнефтегаза» в частности и компании «Газпром нефть» в целом».

В номинации «Лучшее техническое решение среди молодежи» Тюменский совет ВОИР удостоил диплома рационализаторское предложение ведущего инженера группы технического надзора отдела главного механика, председателя совета молодых специалистов предприятия Руслана Ахметзянова «Применение коррозионностойких материалов при эксплуатации ПОМ в АГЗУ «Спутник». В 2010 году Руслан был также признан лучшим молодым изобретателем ЯНАО.

Весной в Ноябрьске состоялось подписание социально-экономических соглашений между ОАО «Газпром нефть» с его дочерними

1 Церемония начала строительства спортивного комплекса «Зенит» в Ноябрьске, 2010 год. Приветственная речь председателя правления ОАО «Газпром нефть» А. В. Дюкова

2 Символическую первую свою забивает Д. Н. Кобылкин, наделенный полномочиями губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа

3 Выступление ноябрьских мотокроссменов

4 Будущие чемпионы



2

3



4



На промысле
«Ноябрьскнефтегаза»

Руслан Яковлев,
оператор по добыче
нефти и газа, победитель
первого корпоративного
конкурса ОАО «Газпром
нефть», 2010 год

ноябрьцам все условия для здорового, активного отдыха, чтобы на наших предприятиях работали сильные духом и телом сотрудники. Практически все спортивные объекты прошлых лет возводились нефтяниками или при их самом непосредственном участии. Вот и сегодня руководство предприятия «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» не собирается изменять этой доброй традиции!»

Проект комплекса включал в себя несколько спортивных площадок, бассейн, залы для фитнеса и атлетической подготовки. А одно из просторных помещений, по замыслу проектировщиков, по принципу трансформера может быть мобильно переоборудовано в концертный зал.

В Муравленко по соглашению с городской администрацией на средства «Газпромнефти» был построен многофункциональный спорткомплекс.

Активное участие нефтяников в политической жизни региона – тоже традиция. В марте Геннадий Любин был избран депутатом Законодательного собрания ЯНАО по избирательному округу № 8. Жители Ноябрьска вновь поддержали на выборах руководителя градообразующего предприятия, доверив ему представлять их интересы в региональном парламенте.

И для этого были веские основания! «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» на деле доказывал, что забота о людях – в числе его приоритетов. Весной Геннадий Любин и профсоюзный лидер предприятия Александр Ильченко подписали коллективный договор, рассчитанный до 31 марта 2013 года. После подписания документа Геннадий Любин заявил: «Коллективный договор является дополнением к нашей социальной программе. Думаю, многие предприятия хотели бы, чтобы и у них были такие договоры. Социальные гарантии – главный стимул в работе! Поэтому при внесении поправок в документ рассматривались все предложения и пожелания работников».

Всего в новый коллективный договор было внесено более пятнадцати поправок. Работникам, уходящим в очередной ежегодный отпуск, полагалась выплата единовременной материальной помощи на оздоровление в размере 25 тысяч рублей. Это на 5 тысяч рублей больше, чем выдавалось ранее. Существенное дополнение – увеличение ежемесячного пособия работнику, оформившему отпуск по

предприятиями и администрациями муниципальных образований Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов на общую сумму около 640 миллионов рублей. На церемонии присутствовал наделенный полномочиями губернатора ЯНАО Дмитрий Кобылкин. Во вступительном слове председатель правления ОАО «Газпром нефть» Александр Дюков отметил: «Ямал является одним из ключевых регионов деятельности нашей компании и таковым он останется на ближайшие десятилетия. Мы будем развивать здесь бизнес, будем реализовывать новые проекты. Нам небезразличен уровень социально-экономического развития округа. Ямалу мы помогаем, помогаем и будем помогать. Сегодняшние соглашения станут очередным шагом в развитии нашего сотрудничества».

Тогда же состоялась церемония начала строительства спорткомплекса в Ноябрьске (позже было решено назвать его «Зенит» – в честь прославленного питерского футбольного клуба, в развитии которого также участвует компания «Газпром нефть»). Первую символическую сваю на месте будущего объекта забили Александр Дюков и Дмитрий Кобылкин. «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», – подчеркнул тогда генеральный директор предприятия Геннадий Любин, – с момента своего образования постоянно стремился к тому, чтобы обеспечить

уходу за ребенком до трех лет. Если раньше такой работник получал ежемесячно 7 тысяч рублей, то с 1 апреля эта сумма составляла 10 тысяч рублей. Кроме того, если в семье растет двойня или тройня, эта сумма составляла 20 тысяч и 30 тысяч рублей соответственно. Выплата работникам, уходящим на пенсию, сохранилась в полном объеме. Бывшие работники предприятия – ветераны Великой Отечественной войны – к Рождеству и Дню Победы получали материальную помощь не 10 тысяч, как раньше, а 25 тысяч рублей. Было прописано, что преимущественное право на прохождение производственной практики в обществе остается за детьми работников. Было существенно доработано положение о звании «Ветеран общества», а также расширен перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, и уточнен порядок его предоставления.

2010 год

«Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» добыл 700-миллионную тонну нефти

Ярким событием в жизни коллектива стал прошедший в августе первый в истории компании «Газпром нефть» конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди операторов добычи нефти и газа, представляющих все четыре дочерних общества. Он состоялся на Западно-Суторминском месторождении – неподалеку от города Муравленко. Такие конкурсы на протяжении многих лет проходили в самом «Ноябрьскнефтегазе». Участвовать, а тем более побеждать в них было делом чести для лучших рабочих предприятия. На сей раз в конкурсе приняли участие представители ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», филиала «Муравленковскнефть», ООО «Газпромнефть-Хантос» (ХМАО) и ООО «Газпромнефть-Восток» (Томск). Как отметил заместитель начальника департамента добычи нефти и газа ОАО «Газпром нефть» Александр Шушаков, шестнадцать операторов ДНГ этих предприятий вошли в сотню лучших представителей своей профессии по России. Конкурс проводился в два этапа – теория и практика. Волновались конкурсанты, их руководители. Однако, как отметили судьи, все в этот день оказались на высоте. Каждый приложил немало стараний, чтобы стать лучшим.



На трибуне стадиона «Петровский» – делегация ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». В числе болельщиков команды «Зенит» – юные воспитанники ноябрьского мини-футбольного клуба «Газпромнефть», 2010 год



Председатель территориальной профсоюзной организации А. А. Ильченко и генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Г. П. Любин подписывают новый коллективный договор до 2013 года. Соцпакет нефтяников вновь значительно расширен и улучшен. 2010 год

С гордостью и чувством исполненного долга победители выходили получать медали, грамоты и памятные подарки. Звание «Лучший по профессии» заслужили: Руслан Яковлев – первое место (ОАО «Газпромнефть-ННГ»), Зуфар Сайфуллин – второе место (филиал «Муравленковскнефть»), Сергей Федоров – третье место (ООО «Газпромнефть-Хантос»).

Руслан Яковлев, оператор добычи нефти и газа, поделился впечатлениями: «В профессии я четыре года. Очень счастлив, что занял сегодня первое место. Я к этому стремился, хотел победить. Подобные мероприятия необходимы, так как они дают возможность не только показать себя, но и пообщаться с коллегами из других компаний, получить дополнительные профессиональные навыки. Это нужное дело, надеюсь, что такие конкурсы станут традиционными. Впервые победитель профессионального конкурса получил в награду не только диплом и денежную премию, но и автомобиль.

Этому успеху радовались не только коллеги Руслана, его победа стала достоянием общественности – сам конкурс и чествование

лучшего оператора по добыче нефти и газа широко освещали в прессе. Без преувеличения весь Ноябрьск болеет за команды нефтяников и на межрегиональных спортивных соревнованиях. В 2010 году в Ноябрьске впервые состоялся турнир по мини-футболу на призы ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» среди предприятий ТЭКа Западной Сибири. Благодаря усилиям генерального директора ОАО «Газпромнефть-ННГ» Геннадия Любина, вице-президента ОАО «Роснефть» Михаила Ставского и федерации мини-футбола Ноябрьска на Ямале родился сильный и представительный турнир. На первый розыгрыш Кубка в Ноябрьске собрались лучшие команды Тюменского Севера. По итогам соревнований Кубок остался в Ноябрьске. А уже на награждении организаторы сообщили, что приняли решение сделать этот турнир традиционным.

Успешно выступили в сезоне и детские команды клуба «Газпромнефть». Команды трех возрастов стали чемпионами ЯНАО. Кроме того, ямальские мальчишки очень успешно выступали и на российских соревнованиях, они выигрывали отдельные этапы, а по



1



4



2 3



5



6

1 17 декабря 2010 года «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» добыл 700-миллионную тонну нефти

2 Для молодого рабочего Валерия Мартынова все еще только начинается. Его большая нефть – впереди

3 У оператора установки предварительного сброса воды и газа Ольги Христовой – двойной праздник. Ровно 28 лет назад, 17 декабря 1982 года, был ее первый рабочий день на Холмогорском месторождении

4 Памятную табличку вручили начальнику цеха подготовки и перекачки нефти № 2 Ю. П. Гвоздеву

5 А. М. Трунин, начальник управления добычи нефти и газа (ныне и. о. начальника управления перспективного планирования) ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», в этот день чувствовал себя именинником

6 700 миллионов – внушительная цифра!

итогах первенства заняли достаточно высокие места. Ребята 1995–1996 годов рождения пробилась во всероссийский финал, завоевали там серебряные медали, уступив только по пенальти. Юных спортсменов поощрили поездкой в Санкт-Петербург. 24 ноябрьских мальчишки благодаря спонсорской помощи ОАО «Газпромнефть-ННГ» смогли посетить игру «Зенита» с самарскими «Крыльями Советов», где питерский клуб официально оформил свое чемпионство в сезоне. Кроме того, северяне провели два товарищеских матча с санкт-петербургской «Академией «Зенита», пообщались с тренерами и игроками как молодежного, так и основного состава «Зенита» и побывали на нескольких экскурсиях по городу.

Как знать, возможно, именно через спорт, в который «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» вкладывает немалые средства из своей прибыли, кто-то из этих пацанов придет в нефтянку и так же, как Руслан Яковлев, станет лучшим в своей профессии... Но забота о новых поколениях – не только в поддержке детского спорта, но и в развитии производства.

В 2010 году ноябрьским нефтяникам удалось довести объем утилизации попутного газа до 71,6 процента. Это стало возможным благодаря оптимизации технологических процессов, а также за счет запуска новой дожимной насосной станции на Ярайнерском месторождении.

И еще одно значимое событие года – в декабре на Новогоднем месторождении была начата добыча природного газа. Десятого декабря были пущены в эксплуатацию первые три скважины, суточный дебит которых составлял около 1,5 миллиона кубометров. Двадцатого декабря заработал второй куст, а двадцать третьего декабря – третий. Введено в строй девять эксплуатационных скважин. Суточная газодобыча превышала 3,2 миллиона кубометров.

Новогоднее может считаться полноценным газовым месторождением. Весь добытый здесь газ нефтяники сдают в ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Там он доводится до нужной кондиции, подвергается дополнительной компрессии и направляется в транспортную трубопроводную систему – в общую трубу «Газпрома». Добыча природного газа на нефтяных месторождениях – мировая практика. Она позволяет значительно снизить себестоимость «нефтяных» технологических процессов, а значит, увеличить эффективность работы добывающих предприятий.

Этот год, юбилейный для Ноябрьска, был отмечен важной вехой в судьбе градообразующего предприятия. В ночь с 16 на 17 декабря ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» отравило потребителям 700-миллионную с начала добычи тонну нефти. Специалисты подсчитали, что если разлить 700 миллионов тонн нефти в 120-тонные нефтеналивные цистерны, то такой железнодорожный состав трижды опояшет земной шар по экватору. Торжественно отметить это событие на Спорышевском месторождении приехало руководство ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». Как сказал заместитель генерального директора предприятия Александр Трунин, за этими миллионами стоит самоотверженный труд не одного поколения нефтяников, и поэтому первые слова благодарности – ветеранам, тем, кто ставил на ноги нефтедобычу на ямальской земле. В эту трудовую победу внесли свой весомый вклад многотысячные производственные коллективы Ноябрьска, Муравленко и Вынгапуровского.

На торжественном собрании работников Спорышевского в день, когда с месторождения была отправлена юбилейная тонна, начальник цеха добычи нефти и газа Евгений Михайлов передал начальнику ЦППН-2 Юрию Гвоздеву памятный знак, на котором была выбита цифра «700».

Генеральный директор Геннадий Любин поздравил коллектив: «Сегодня мы отмечаем знаменательную дату – день, когда «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» добыл свою 700-миллионную тонну нефти. От всей души поздравляю вас с этим событием! Считаю, что мне повезло, поскольку не каждое предприятие может похвастаться таким отзывчивым и сплоченным коллективом. Мы работаем в атмосфере взаимопонимания, потому что мы – большая дружная нефтяная семья. Вместе мы пишем историю «Ноябрьскнефтегаза», Ноябрьска, Муравленко, историю Ямала, историю России. Хочу поблагодарить всех за самоотверженную работу, за то, что даже в непростые времена наш «Ноябрьскнефтегаз» продолжает развиваться! Пусть такие события станут для нас стимулом к новым свершениям, и тогда будут 800-миллионная, 900-миллионная и миллиардная тонна нефти! Желаю здоровья, гармонии и благополучия вам и вашим близким!»

181 сотрудник «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» был награжден в 2010 году. Из них 107 отмечены грамотами, благодарностями,



званиями и нагрудными знаками компаний «Газпром», «Газпром нефть» и предприятия «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». Министерство энергетики РФ в этом году наградило 12 человек. В юбилейный для Ямало-Ненецкого автономного округа, отметившего 80-летие, год 29 сотрудников представлены к окружным наградам. В их числе генеральный директор «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» Геннадий Любин, награжденный благодарностью Законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа за большой личный вклад в социально-экономическое развитие округа. Тренер футбольной команды «Газпромнефть» Марат Абжалимов заслужил благодарность Законодательного собрания ЯНАО за личный

вклад в развитие и популяризацию физической культуры и спорта. Кроме того, тренер команды «Газпромнефть» по мотокроссу Владимир Андреев отмечен благодарностью полномочного представителя президента РФ в Уральском федеральном округе Николая Винниченко за многолетний добросовестный труд. К наградам городского масштаба представлены 33 сотрудника. Звания «Почетный гражданин города Ноябрьска» удостоен оператор по добыче нефти и газа Валентин Никитин, один из тех первопроходцев Севера, которые выбрали имя городу.

В 2010 году добыча ОАО «Газпромнефть-ННГ» составила 18 миллионов 258 тысяч тонн нефти.

В. В. Никитину, оператору по добыче нефти и газа, в 2010 году было присвоено звание Почетного гражданина г. Ноябрьска

В 2011 году ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» возглавил А. Р. Сарваров



В 2011 году ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» возглавил новый генеральный директор – Айдар Сарваров, прошедший хорошую профессиональную школу в ОАО «ТНК-Нижнеартовск». Руководство компании «Газпром нефть» поставило перед ним задачу продолжить работу по снижению (оптимизации) затрат на добычу углеводородного сырья.

В январе в Ноябрьске прошло выездное совещание блока разведки и добычи компании «Газпром нефть», на котором были подведены итоги 2010 года. В совещании приняли участие директор дирекции по геологии и разработке «Газпром нефти» Виктор Савельев, директор дирекции по добыче «Газпром нефти» Олег Витка, руководители и специалисты корпоративного центра и «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза».

«В прошлом году ноябрьские нефтяники достигли значительных результатов по снижению себестоимости тонны нефти. Необходимо отметить и успешное проведение геолого-технических мероприятий. В этом году наша главная задача – стабилизировать годовую добычу нефти», – отметил в своем выступлении Виктор Савельев.

Высокая оценка была дана и деятельности ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» в области экологической и производственной безопасности. В феврале на базе «Ноябрьскнефтегаза» прошло выездное совещание департамента производственной безопасности «Газпром нефти». Всего за 2010 год в «Газпромнефть-ННГ» было рекультивировано 60 шламовых амбаров, что превышает показатель 2009 года – 50, а также плановый показатель – 53. Более семнадцати гектаров восстановленных земель сдано государственным комиссиям в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах.

Весной на промыслах «Ноябрьскнефтегаза» были запущены в эксплуатацию несколько новых высокодебитных скважин. Каждый такой успех становился достоянием общественности, освещался в прессе – благополучие региона по-прежнему напрямую зависит от того, как обстоят дела на основном производстве.

Важным событием в общественно-политической жизни Ямала стал визит председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера, губернатора Ямало-Ненецкого автономного

округа Дмитрия Кобылкина и председателя правления «Газпром нефти» Александра Дюкова. В Ноябрьске состоялось совещание на тему «Взаимодействие правительства ЯНАО с ОАО «Газпром», в котором также приняли участие руководители «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» Айдар Сарваров и «Газпром добыча Ноябрьск» Константин Степовой, главы Пуровского района, Ноябрьска, Нового Уренгоя, Муравленко.

После совещания состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ОАО «Газпром нефть» и правительством ЯНАО. В нем говорилось, что в 2011-2013 годы стороны намерены развивать научно-технический и инвестиционный потенциал ЯНАО, заниматься реализацией культурных проектов, развитием социальной инфраструктуры городов базирования компании и массового и детско-юношеского спорта. В рамках заключенного соглашения «Газпром нефть» намерена продолжить строительство спортивно-оздоровительных комплексов в Ноябрьске и Тарко-Сале. В Муравленко планируется возвести 120-квартирный пятиэтажный дом. «При заключении соглашений мы всегда стремимся опираться на реальные потребности региона. Наша задача состоит в том, чтобы каждая программа в рамках соглашений приносила ощутимый социально-экономический эффект и способствовала решению актуальных и действительно значимых проблем», – отметил Александр Дюков.

В конце июля в «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» состоялось традиционное выездное совещание блока разведки и добычи «Газпром нефти». Плановые показатели добычи нефти «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» за первое полугодие выполнены на 100 процентов и составили 3 миллиона 803,93 тысячи тонн (без учета добычи филиала «Муравленковскнефть»). На предприятии было проведено 138 геолого-технических мероприятий, что на 27 больше плановых показателей. Это позволило добыть дополнительно 292,032 тысячи тонн нефти. За первое полугодие 2011 года на месторождениях «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» введены в эксплуатацию 34 новые скважины. Всего в 2011 году предприятие планирует добыть 7 миллионов 707 тысяч тонн нефти. Доля природного газа в общем объеме добычи углеводородов – около 11 процентов. За первый квартал добыто 286 миллионов

кубометров, а за первое полугодие – 582 миллиона кубометров, что на 10,3 процента выше плановых показателей.

В августе генеральный директор «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» Айдар Сарваров провел ряд встреч с работниками предприятия. Вместе с ним в прямой диалог с коллективом вступили главный инженер – первый заместитель генерального директора Александр Каплан, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по организационным вопросам Виталий Картавий, начальник управления по работе с персоналом Наталья Шарыгина. Генеральный директор рассказал рабочим и инженерам об итогах работы в первом полугодии и обозначил планы на предстоящие шесть месяцев. Айдар Расимович призвал коллектив не снижать темпов производства, чтобы к концу года достичь намеченных целей. Большая часть встреч была посвящена ответам на вопросы работников.

Спектр затронутых тем был разнообразен – это и обсуждение производственных решений, и перспективы «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», и возможность привлечения специалистов предприятия на месторождения севера Ямала, и вопросы социально-бытового характера, включая организацию летнего отдыха сотрудников и их детей, выплату пенсионного бонуса и премий, обеспечение спецодеждой. Как отметил Айдар Сарваров, все это гарантировано коллективным договором, который будет действовать до 2013 года. Эти встречи, одна из которых состоялась в самом удаленном микрорайоне Ноябрьска – Вынгапуровском, были направлены на повышение эффективности коммуникаций и сплоченности коллектива, обеспечение «обратной связи» с работниками.

И, конечно, в юбилейном для предприятия 2011 году крепили и продолжались корпоративные традиции, заложенные много лет назад. Хотя и в этой сфере жизни трудового коллектива появились свои новшества. В мае в Ноябрьске проходил первый турнир по мини-футболу на призы «Газпром нефти», посвященный 30-летию «Ноябрьскнефтегаза». В соревнованиях принимали участие команды «Газпромнефть-Хантоса», «Славнефть-Мегионнефтегаза», «Газпромнефть-НТЦ», «Ямал-СервисЦентра», «Томскнефть ВНК», «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» и филиала «Муравленковскнефть», а также Ноябрьского института нефти и газа. Победителем стала

команда «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», выигравшая финальный матч у сборной Ноябрьского института нефти и газа (НИИГ) со счетом 3:2.

Чуть позже (тоже в мае) в Муравленко проходил первый турнир по мини-футболу на Кубок Победы среди команд городов ЯНАО. В нем участвовали сборные из Муравленко, Губкинского, Нового Уренгоя и Ноябрьска. «Газпромнефть» стала победителем окружного турнира, выиграв у сборной Муравленко финальную игру со счетом 2:1.

Команда «Газпромнефть», представляющая Ноябрьск, также выиграла Кубок губернатора ЯНАО по футболу. Соревнования прошли в сентябре в Муравленко. За звание лучших боролись команды из Нового Уренгоя, Губкинского, Тарко-Сале, Муравленко, Ноябрьска и Тазовского района.

Не менее успешным стал этот сезон и для одноименной команды по мотокроссу. Главное достижение – серебряные медали командного чемпионата России. Также ноябрьские гонщики завоевали Кубок Ямала, заняли второе место в кубке Тюменской области.

Как и в прежние годы, ноябрьские нефтяники оказывают помощь и поддержку многим другим атлетам и спортивным коллективам города, выступают спонсорами и организаторами соревнований людей с ограниченными физическими возможностями.

24 мая в администрации города на церемонии «Спортивная элита Ноябрьска 2010 года» торжественно чествовали лучших спортсменов. В числе самых успешных тренеров города – Владимир Андреев, бессменный тренер команды по мотокроссу «Газпромнефть», подготовивший победителей чемпионата Югры, чемпионата Тюменской области, серебряных призеров в международном мотокроссе – Европейском кубке «Европа – Азия». Его воспитанники, мотокроссмены клуба «Газпромнефть», удостоились приза в номинации «Лучшая команда». А «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» стал «Лучшим спонсором в области физической культуры и спорта».

Каждое новое производственное, спортивное или творческое достижение в 2011 году нефтяники посвящали 30-летию родного «Ноябрьскнефтегаза». Сам юбилей отметили



В 2011 году на Новогоднем месторождении добыт первый миллиард кубометров природного газа. На снимке – Н. А. Сериков, заместитель начальника цеха сбора, добычи и транспорта газа ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»



А. Р. Сарваров знает о положении дел на производстве не только из отчетов и оперативных сводок, он лично встречается с промышленниками

еще весной, в апреле во всех цехах добычи нефти и газа были накрыты праздничные столы, главным украшением которых стали огромные торты с символикой торжественной даты. Ветераны, лучшие работники были отмечены почетными грамотами и благодарностями органов муниципальной власти Ноябрьска и ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». А летом были подведены итоги корпоративного конкурса архивных фотографий «Сила в традициях, богатство в людях», посвященного 30-летию предприятия. В конкурсе, который стартовал в апреле, принял участие 21 работник «Ноябрьскнефтегаза». Всего было прислано более 250 редких архивных фотографий, отражающих историю Ноябрьска и «Ноябрьскнефтегаза», некоторые из них опубликованы в этой книге.

Чествование ветеранов, заслуженных тружеников производства продолжилось в сентябре – во время празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности и 30-летия «Ноябрьскнефтегаза».

И все же, воздавая должное заслугам предшествующих поколений, руководство акционерного общества делает ставку на творческую перспективную молодежь, которой предстоит продолжить развитие предприятия. Летом 2011 года молодые специалисты

«Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» вошли в тройку лучших групп, представлявших инновационные проекты на смене «Инновации и техническое творчество» Всероссийского молодежного форума «Селигер-2011». Ноябрьцы заняли первое место в бизнес-игре «Инновационный кластер», а также стали пятыми в финале интеллектуальной игры «Ворошиловский стрелок». В номинации «Лучший технолог» победил ведущий инженер группы технического надзора управления охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Руслан Ахметзянов. Семья Ткачевых стала первой в конкурсе молодых семей, а Светлана Кузьмина и Роман Халиков одержали победу в танцевальном марафоне.

Осенью самые достойные сотрудники предприятия приняли участие во Втором корпоративном форуме ОАО «Газпром нефть», на котором заместитель председателя правления, первый заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» Вадим Яковлев рассказал о перспективах ноябрьского и муравленковского регионов. В частности, он сказал, что у ОАО «Газпром нефть» есть проекты, которые расположены севернее – это полуостров Ямал, где после получения лицензии от ОАО «Газпром» планируется начать разработку

Новопортовского месторождения; это месторождения «СеверЭнергии», Мессояхское месторождение, которое компания разрабатывает совместно с ТНК-ВР. В целом потенциал региона оценивается в 2 миллиарда тонн в нефтяном эквиваленте. Для новых проектов на Ямале руководство компании рассматривает «Ноябрьскнефтегаз» как базовое предприятие. Освоение северных месторождений будет, прежде всего, осуществляться вахтовым методом, и Ноябрьск будет основной базой ОАО «Газпром нефть» для таких северных проектов.

2011 год

«Ноябрьскнефтегаз» торжественно отпраздновал 30-летний юбилей

О перспективах любимого детища говорили на встрече в сентябре и почетные гости «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», которых пригласили принять участие в юбилейных торжествах. Виктор Андреевич Городилов, Петр Николаевич Албитов, Борис Михайлович Захаров, Ревал Нурлыгаянович Мухаметзянов, Алексей Дмитриевич Остроухов, Ильгиз Рафаилович Сафин, Борис Гаврилович Кошелев, Филипп Майерович Тайк и Михаил Ефимович Ставский – эти уважаемые люди, в разное время руководившие «Ноябрьскнефтегазом» и его структурными подразделениями, стали первыми посетителями экспозиции «Три эпохи «Ноябрьскнефтегаза», открывшейся накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности в музее Ноябрьска. С архивных фотоснимков на них смотрели

их коллеги – нефтяники, которые обустроили нефтяные промыслы, годами трудились на сложном и опасном производстве, каждый день будто бы вступая в сражение – за добычу, максимально возможную, до последней капли нефти...

В День города Айдар Сарваров поздравлял со сцены земляков: «Ноябрьскнефтегаз», положивший начало ямальской нефти, хранит спустя годы лучшие традиции нашей профессии! Наши специалисты постоянно и уверенно демонстрируют свой профессионализм. Это стало возможным благодаря первым, самым трудным, самым ответственным шагам ветеранов-первопроходцев. Примите огромную благодарность за ваш труд, искренние пожелания крепкого здоровья и счастья! Сегодня мы говорим всем жителям Ноябрьска и Муравленко

«спасибо». Благодаря вашему труду и вашей заботе о нас, нефтяниках, вы причастны к тем свершениям, с которыми «Ноябрьскнефтегаз» подошел к своему 30-летию! Желаю всем счастья, крепкого здоровья, благополучия и, главное, удачи для достижения новых рубежей!»



Школьники Ноябрьска охотно участвовали в конкурсе коллажей, посвященном 30-летию «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»



2

1 Константин Николаев, победитель конкурса на звание «Лучший по профессии» среди операторов по добыче нефти и газа ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» в юбилейном 2011 году

2 Посетители выставки «Три эпохи «Ноябрьскнефтегаза», которая открылась в Музейном ресурсном центре г. Ноябрьска в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности, сентябрь 2011 года

3 А. Р. Сарваров, В. В. Яковлев, А. М. Дыбаль довольны качеством и темпами строительства СОК «Зенит» в Ноябрьске



3



1 2



4



3



5

1 Юный хроникер

2 Б. М. Захаров руководил НГДУ «Заполярье» в пос. Вынгапуровский с 1987 по 1998 годы

3 Жители микрорайона Вынгапуровский на праздновании 30-летия ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»

4 Для юбиляров выступали лучшие творческие коллективы г. Ноябрьска

5 Поздравление от заместителя главы администрации г. Ноябрьска по жизнеобеспечению микрорайона Вынгапуровский С. В. Силюнова



Встреча на открытии выставки «Три эпохи «Ноябрьскнефтегаза». Слева направо: начальник отдела общественных связей и корпоративных коммуникаций ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» Д. Н. Ледовской, советник генерального директора ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» М. Ф. Шаровин, ветераны «Ноябрьскнефтегаза» А. Д. Остроухов, П. Н. Албитов, Б. М. Захаров, заместитель начальника отдела общественных связей и корпоративных коммуникаций О. В. Гончарова, генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» с июня 2008 года по декабрь 2009 года Г. П. Любин, первый генеральный директор ПО «Ноябрьскнефтегаз» В. А. Городилов, журналист Л. А. Бондырева, генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» А. Р. Сарваров, ветераны «Ноябрьскнефтегаза» Б. Г. Ношелев, И. И. Сафин, Р. Н. Мухаметзянов, начальник управления региональной политики ОАО «Газпром нефть», советник губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа С. И. Билкей



1



5



3



2



6

1 Торжество в честь 30-летия «Ноябрьскнефтегаза». На сцене – почетные гости, у микрофона – М. Е. Ставский

2 Выступление группы «Любэ»

3 Певица Наташа Королева подарила жителям Ноябрьска и Вынгауровского радостное настроение

4 Равнение на знамена!

5 Первый заместитель генерального директора – финансовый директор ОАО «Газпромнефть» В. В. Яковлев и генеральный директор ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» А. Р. Сарваров награждают лучших работников предприятия

6 Генеральному директору ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика» М. П. Пасечнику в 2011 году присвоено звание Почетного гражданина г. Ноябрьска



1



2



3



4

1-3 Ноябрьск прекрасен в любое время года

4 Праздничный салют в День города

Содержание

Предисловие	5
Глава 1 (1981–1991)	7
Время подвигов, падений и неудач, мужества, творчества и трудовых побед.	10
Глава 2 (1991–2001)	71
Жить в эпоху перемен...	74
Глава 3 (2001–2011)	133
Возрождение	136

УДК 000.000

ББК 00.000

ТОО

Три эпохи Ноябрьскнефтегаза

Руководитель проекта

Дмитрий Ледовской

Координаторы проекта

Алексей Поморцев, Денис Харин

Текст

Анна Гурбина

Подбор иллюстраций

Лариса Беркутова, Анна Гурбина

Выпускающий редактор

Ирина Аббасова

Корректор

Ольга Зобнина

Верстка, дизайн

Семён Пискулин

Издатель

ООО «Топ», 625035, Тюмень,
проезд Геологоразведчиков, 28а,
тел. 8 (3452) 682-132

Книга издана на средства

ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз».

Авторский коллектив выражает благодарность сотрудникам отдела общественных связей и корпоративных коммуникаций ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», отдела общественных связей и корпоративных коммуникаций филиала «Муравленковскнефть» ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», центрального архива ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», отдела по делам архивов администрации МО г. Ноябрьск, ОАО «Издательский дом «Благовест» за помощь в подготовке книги.

Формат 60х90/8. Бумага офсетная.

Усл. печ. л. 61,4

Гарнитура Minion Pro. Печать офсетная.

Тираж 750 экз.

Заказ № 000.

Отпечатано в ОАО «ИПП «Уральский рабочий»
620219, г. Екатеринбург, ул Тургенева, 13.

ISBN 000-0-0000-0000-0